



Eiropas Sociālā fonda projekts  
**„Nozaru kvalifikācijas sistēmas izveide un profesionālās izglītības efektivitātes un kvalitātes paaugstināšana”**

(vienošanās Nr. 2010/0274/1DP/1.2.1.1.1/10/IPIA/VIAA/001)

## **ENERĢĒTIKAS NOZARES EKSPERTU PADOMES DARBA PLĀNS 2012. GADAM**

### **1. Nozares izpēte:**

- a. novērtēt enerģētikas nozares izpētes anketas 1. posma rezultātus (februāris, marts);
- b. enerģētikas nozares izpētes profesionālās izglītības vajadzībām rezultātu izvērtēšana (aprīlis);
- c. pēc nozares izpētes sniegt secinājumus, rekomendācijas u.tml. nozares attīstības uzlabošanai sociālajiem partneriem (ilgtermiņā);
- d. aktualizēt nozares izpētes anketu un izstrādāt mehānismu datu atjaunošanai ilgtermiņā (atbilstoši projekta aktivitātēm);
  - papildināt ar jautājumu par prognozēm – nākotnes profesijas/ amati (pēc 5 gadiem);
- e. Saņemot pētījuma rezultātus – enerģētikas nozares kvalifikācijas struktūras saskaņošana – pamatprofesiju, saistīto profesiju un specializāciju atbilstību darba tirgus prasībām (aprīlis).

### **2. Profesiju standartu pilnveide:**

- a. Enerģētikas profesijas standartu apkopojums pēc pieņemšanas datumiem, tādējādi apzinot aktualizācijas nepieciešamību (aprīlis);
- b. pārskatīt profesiju standartus, pēc kuriem strādā pašreizējā profesionālās izglītības sistēma (otrais pusgads);
- c. koordinēt iepirkuma organizēšanu – profesijas standartu izstrādei, pilnveidei (otrais pusgads);
- d. aicināt uzņēmējus aktīvāk piedalīties profesiju standartu izveidē (otrais pusgads);
- e. informēt enerģētikas NEP locekļus par nozares profesiju standartu/kvalifikācijas pamatprasību ekspertīzi (otrais pusgads);
- f. NEP sanāsmē saskaņot enerģētikas nozares pamatprofesiju un specializāciju profesijas standartu projektus/ kvalifikācijas pamatprasības un virzīt uz PINTSA (pēc nepieciešamības).

### **3. Prakse:**

- a. NEP definē priekšlikumus IZM, kā stimulēt darba devējus piedāvāt prakses vietas, sagatavot priekšlikumus prakšu finansējuma uzlabošanai – prakšu vadītāju atlīdzība, praktikantu komandējuma, ceļa izdevumu segšana, u.c. saistītie jautājumi (martā);
- b. NEP pārskatīt prakses novērtēšanu (martā);
- c. NEP izskata vienošanos starp mācību iestādēm un prakses uzņēmumiem par prakses organizāciju (martā);

### **4. Nozares profesionālo izglītības iestāžu esošā stāvokļa apzināšana.**

- a. Nozares profesionālo izglītības iestāžu esošā mācību procesa, mācību materiālās bāzes (laboratoriju) un mācību metodisko līdzekļu apzināšana, ESF projektos paveiktais (līdz septembrim);
- b. sniegt priekšlikumus mācību iestādēm paplašināt nozares profesiju, specializāciju (moduļu) mācību programmu piedāvājumu (ilgtermiņā);

## **5. Nozares aktualitātes.**

- a. nozares profesionālās izglītības sistēmas aktuālo/problemātisko jautājumu regulāra apzināšana un virzīšana enerģētikas NEP sanāksmēs (arī starpposmos) izskatīšanai (ilgtermiņā);
- b. audzēkņu uzņemšanas plāna, Izglītības un zinātnes ministrijas padotības profesionālās izglītības iestādēs un pašvaldību dibinātās izglītības iestādēs (valsts budžeta finansētās vietās; ESF finansētās programmās), izvērtēšana (ilgtermiņā);
- c. ņemot vērā to, ka uz visām mācību iestādēm nepietiek kvalificēta darba spēka (pasniedzēju), nepieciešams veicināt darba devēju interesi un virzīt speciālistus, audzināt jaunus pedagogus (ilgtermiņā);
- d. NEP izvirza priekšlikumus kritēriju noteikšanā profesionālās izglītības specializētiem pasniedzējiem (jūnijs).

## **6. NEP legalizācija:**

- a. Iesniegt priekšlikumus par NEP juridisko statusu, lomu un funkcijas LR izglītības sistēmā starpnozaru darba grupai pēc nepieciešamības;
- b. ziņot enerģētikas NEP sanāksmēs par starpnozaru darba grupas darbu (februāris);
- c. uzdevums - aprēķināt izdevumus NEP uzturēšanai. Iespējamā organizatoriskā struktūra – nozares asociācijas „grupa”.(maijs).

## **7. Enerģētikas nozares tēls:**

- a. Veidot sabiedrības domu, informēt par NEP darbību (ilgtermiņā);
  - nozares organizāciju un uzņēmumu iesaiste skolu aktivitātēs, sadarbība ar NVA karjeras centru;
  - veiksmes stāsti – nozares seja;
  - prakses iespēju reklamēšana, sadarbība ar prakse.lv un Veiksmes Formula u.c.
- b. apzināt projektā ieviešamās e-vides platformas, analizēt SVID un to pielāgojamību, piemērotību enerģētikas NEP saistošo tēmu datu bāzēm, e-vidēm (nākamais gads).
- c. apzināt NEP locekļus, kas būtu gatavi medijos pozicionēties kā NEP locekļi un pārstāvēt viedokli, sniegt eksperta konsultāciju (marts).

## **8. Regulāri aktualizēt enerģētikas NEP sastāvu saskaņā ar nolikumu.**

- a. Apzināt visas nozares organizācijas, NVO u.c., to kompetences un NEP kontekstā pieaicināt ekspertus padomes sastāvā (2 reizes gadā).