

Nepieciešamie grozījumi Darba likumā Labklājības ministrijas skatījumā

Edgars Korčagins
Labklājības ministrijas
Juridiskā departamenta direktors
2012.gada 20.novembris



LATVIJAS REPUBLIKAS
LABKLĀJĪBAS MINISTRIJA

Darba likuma izmaiņas

- Pirmais posms slīpēšana
- Otrais posms – piemērošana
- Trešais posms – attīstība



LATVIJAS REPUBLIKAS
LABKLĀJĪBAS MINISTRIJA

Ko esam mācījušies?

- Vienmēr būs ko precizēt
 - Alternatīvas piemērošanas nodrošināšanai un atvieglošanai
- Krīzes ietekme
 - Darba līgumu grozījumi
 - Darba attiecību izbeigšana
 - Prasmes piemērot Darba likumu
 - Šķēršļi un nestrādājošas normas
 - Strīdu izšķiršana

Jaunie izaicinājumi

- Demogrāfiskā situācija
 - Vecāka gadagājuma darbinieku īpatsvara pieaugums
 - Pensionēšanās vecuma paaugstināšana
- Bezdarba situācija
 - Ilgstošais bezdarbs (jo īpaši mazāk kvalificētajiem un gados vecākiem)
 - Jauniešu bez pietiekamas izglītības un profesijas problēma
 - Strukturālā bezdarba risks (saistībā ar mobilitāti)
- Mainīgais darba tirgus
 - Jaunu darba metožu veidošanās, darba vietu likvidācijas process vienos un rašanās process citos sektoros
 - Lielāka darba individualizēšanās

Jaunie izaicinājumi

- Latvijas reģionālās un globālās konkurētspējas paaugstināšana
 - Doing business
- Specifiskas mērķa grupas
 - Fiziska persona kā darba devējs



LATVIJAS REPUBLIKAS
LABKLĀJĪBAS MINISTRIJA

Sagatavotie grozījumi

- Precizējumi
 - VDI, LBAS un LDDK ieteikumi
- Valdības pieņemto lēmumu īstenošana
 - Uzņēmējdarbības vides uzlabošanas plāns
- Eiropas Komisijas identificēto trūkumu novēršana
 - Darba laiks
 - Atpūtas laiks



LATVIJAS REPUBLIKAS
LABKLĀJĪBAS MINISTRIJA

Kas seko tālāk?

- Programma minimums – sagatavotie grozījumi
- Vai šobrīd izvērtējam arī līdzšinējās mācības un jaunus izaicinājumus?
- Darbinieku, darba devēju, citu iesaistīto sabiedrības grupu viedoklis ir ļoti svarīgs
 - Idejas
 - Atbalsts



Paldies ! 😊

