

Projekts Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos aktualitātes

Projekta mērķis - sniegt praktisku palīdzību un konsultācijas darba devējiem darba tiesībās, darba aizsardzībā.

Konsultācijas Zemgales reģionā:

Elektroniski : jelgava@lddk.lv

Telefoniski : 63020449; mob.26718006

Tikšanās : Pasta iela 47, (308.kab.);Jelgava

85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un
15% Latvijas valsts ar Nodarbinātības valsts aģentūras starpniecību.



Informatīvais materiāls :

“Darba aizsardzība uzņēmumā- Palīgs jaunajiem komersantiem”

Materiālā iekļauta informācija elektroniskā un drukātā formā par darba aizsardzību.

Kompaktdiskā iekļauta informācija par darba aizsardzības prasībām 17 tautsaimniecības nozarēs (būvniecība, mežsaimniecība, transports, tirdzniecība, frizētavas, autoserviss, lauksaimniecība, u.c.).

Paraugi:

Darba risku novērtējumam

Darba aizsardzības pasākuma plānam

Darba drošības instruktāžām

85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un
15% Latvijas valsts ar Nodarbinātības valsts aģentūras starpniecību.



Darbariski.lv

**Elektroniska Darba vides risku novērtēšanas sistēma
Izmantojama- tiešsaitē**

Tajā ikviens darba devējs ievadot informāciju par
konkrētās darba vietas specifiku un darbinieka
pienākumiem,

varēs saņemt

- uzņēmuma darba risku vērtējumu,**
- darba aizsardzības pasākumu plānu,**
- risku mazināšanai veicamos pasākumus.**

85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un
15% Latvijas valsts ar Nodarbinātības valsts aģentūras starpniecību.



SOCIALAIS DIALOGS NACIONĀLA TRISPŪSEJA SĀDARBĪBAS PADOME DARBA VIDE DARBA ATTIECĪBAS DARBA DROŠĪBA DARBA AIZSARDZĪBA SOCIĀLA DROŠĪBA UZŅĒMEJDARBĪBAS VIDES ATTĪSTĪBA U
NODOKLU POLITIKA PROGNOZĒJAMĪBA REPUTĀCIJA STRĀTĒGĪSKA PLĀNOŠANA NODOKLU MAKSĀŠANA PARRĪBEZU TIROZŅĪCĪBA EIROPAS SAVIENĪBA EKSPORTS STARPTAUTISKAS ATTĪCĪBAS INVE
ENERĢETIKA VIDE SĀDARBĪBA PUBLĪSKAIS SEKTORS LĪGUMU IZPILDE KONSOLIDĀCIJA PUBLĪSKIE IEPIRKUMI REĢIONĀLA ATTĪSTĪBA IZGLĪTĪBA NODARBINĀTĪBA AUGSTĀKA IZGLĪTĪBA KOLEDŽAS PROFE
MUZĪZGLĪTĪBA DARBA DEVEJI DARBINIEKI PERSONĀLA VADĪBA SARUNAS REZULTĀTS LATGALE VIDZEME KURZEME RĪGA ZEMGALE TRISPŪSEJA SĀDARBĪBA INTERESU PARSTĀVĪBA KOMERCĀRĪBĪBA FĪN

Interaktīvā datorspēle

www.prakse.lv

Interaktīvā veidā iemāca drošības pamatus;

Liek aizdomāties par sekām, kādas varētu būt, ja netiek ievērota darba drošība

Datorspēlē tiek piedāvāts atrisināt vairāk nekā 100 darba vides problēmsituācijas septiņos reālos Latvijas uzņēmumos – lielveikalu tīklā „Rimi”, kosmētikas ražotnē „MADARA Cosmetics”, telekomunikāciju operatora „Tele 2” birojā, „Volvo” servisa centrā, viesnīcā „Europa Royale Hotel”, būvniecības uzņēmumā „RE&RE” un datortehnikas uzņēmumā „Hewlett-Packard”.

15% Latvijas valsts ar Nodarbinātības valsts aģentūras starpniecību.

FONDS

Latvijas Darba devēju konfederācija

EIROPAS SAVIENĪBA

Labās prakses piemēri

- Darba aizsardzības procesos **iesaistīt** darbiniekus;
- Ziņot par «**gandrīz notikušu nelaimes gadījumu**»!
- »Oranžais spociņš» neļauj turpināt darbu pie iekārtas, kamēr defekti nav novērsti;
- Darbiniekiem **ir pieejamas veidlapas**, kurās ierakstīt vēlamos uzlabojumus- ja priekšlikums īstenojas, motivācijai-Balva;
- Starp uzņēmuma filiālēm (kolektīviem) tiek rīkots konkurss par aizrautīgākās instrukcijas radīšanu-ieguvums darbinieki veidojot sižetu par instrukcijas tēmu, to vienkārši iemācās; (Darbiniekam nav laika domāt, kā rīkoties situācijā, kad degvielas uzpildes stacijā ie brauc degoša automašīna);
- Darba aizsardzības nedēļa** uzņēmuma ietvaros (deju nodarbības, fitness, u.c. visam kolektīvam)

85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un
15% Latvijas valsts ar Nodarbinātības valsts aģentūras starpniecību.



Labās prakses piemēri

Pirmreizējās veselības pārbaudes

Praksē nereti ir situācijas, kad pēc pieņemšanas darbā izrādās, ka darbinieka veselības stāvoklis nav piemērots konkrētā darba veikšanai

Individuālie aizsardzības līdzekļi:

- Apmācīt darbiniekus tos lietot un motivēt, lai tiktu lietoti;
- Izskaidrot sekas nelietošanas gadījumā, t.sk. rādīt negatīvus piemērus nelietošanas gadījumā

”**Darbinieku ēnošana**”- piemēram personāla vadītājs brauc līdzī autovadītājam visu darba dienu- rezultātā pamanot nepieciešamos uzlabojumus;

Rūpīgi izanalizēt Nelaiemes gadījuma cēloņus

Piemēram, pēc nelaiemes gadījuma izmeklēšanas tika konstatēts, ka cēlonis ir IAL nelietošana, taču rūpīgāk izanalizējot konkrēto situāciju, tika konstatēts, ka darbiniekam tie bija vienīgie cimdi, un netika lietoti, jo bija slapji.

85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un
15% Latvijas valsts ar Nodarbinātības valsts aģentūras starpniecību.



PALDIES PAR UZMANĪBU!

Lai Jums veselīgi,
radoši, atbildīgi un lojāli darbinieki!



85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un
15% Latvijas valsts ar Nodarbinātības valsts aģentūras starpniecību.

