

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ!

Starptautiskā konference

“Arodbiedrību loma ilgtspējīgas izaugsmes un kvalitatīvu darbavietu veidošanā”

Koncepcijas lapa

Konferences mērķi: veicināt labāku izpratni par mūsdienīgu arodbiedrību lomu ilgtspējīgas ekonomiskās attīstības popularizēšanā un arodbiedrību spējām reaģēt uz šā brīža darba tirgus un darbaspēka vajadzībām. Konference pievērsīsies trīs nozīmīgiem darba tirgus jautājumiem, kuros arodbiedrībām var būt svarīga ietekme, – kvalitatīvu darbavietu radīšana, jauniešu nodarbinātības veicināšana un migrācijas un darbaspēka brīvas kustības problēmu risināšana. Turklāt diskusijas dalībnieki tiek aicināti diskutēt par Eiropas arodbiedrību kustības ietekmi un arodbiedrību organizāciju kapacitātes veidošanu, kas ir svarīgākie jautājumi arodbiedrību lomas un funkciju realizācijā.

Pamats

Viens no ES2020 stratēģiskajiem mērķiem ir sasniegt 75% nodarbinātības līmeni darbaspējas vecuma populācijai (20-64 gadi). Darbavietu kvalitātes celšana un jaunu kvalitatīvu darbavietu radīšana ir būtiska šī mērķa sasniegšanai. Tajā pašā laikā Eiropā ir jārisina trīs svarīgi izaicinājumi, kas kavē produktīvu un pilnīgu nodarbinātību – sabiedrības novecošanās, jauniešu bezdarbs (vairāk kā 5,5 milj. jauniešu ES-28), kā arī liela apjoma iekšējā (darbaspēka brīva pārvietošanās) un ārpus ES migrācija. Jauniešu nodarbinātības veicināšana, kā reakcija uz sabiedrības novecošanos un zudušās paaudzes veidošanās novēršana, kā arī saprātīgs darbaspēka migrācijas plūsmas menedžments ir būtiskākie elementi cīņai ar minētajiem izaicinājumiem. Arodbiedrības ir uzaicinātas diskutēt un atkārtoti apliecināt savu lomu kvalitatīvu darbavietu radīšanā, jauniešu nodarbinātības veicināšanā, kā arī definēt savas aktivitātes un lomu darbinieku mobilitātes un migrācijas jautājumos.

Kapacitātei ir būtiska nozīme arodbiedrību lomas un funkciju realizācijā. Tomēr arodbiedrību kustība sastopas ar arodbiedrību biedru skaita samazināšanos, kas noved pie ierobežotiem fiskālajiem resursiem un iespējām piedāvāt adekvātus pakalpojumus, kā arī nevienlīdzīgas un dažādas sociālā dialoga prakses un efektivitāti dažādās ES dalībvalstīs un reģionos (piemēram, Austrumeiropā un Viduseiropā). Tādēļ arodbiedrības pārrunās mūsdienu arodbiedrību kustību un ietekmi ES, kā trīspusējā, tā divpusējā sociālajā dialogā, kā arī iespējas arodbiedrību veikspēju stiprināt.

Sesijas un temati

Konference ir sadalīta četrās pamata sesijās:

1. Arodbiedrību loma kvalitatīvu darbavietu veidošanā;
2. Arodbiedrību iesaiste jauniešu nodarbinātības problēmu risinājumā;
3. Arodbiedrību rīcība darbaspēka mobilitātes problēmu risināšanā;
4. Arodbiedrību ietekme un kapacitāte ES, ieteikumi un labās prakses piemēri.

Pirmajā sesijā diskusijā par kvalitatīvām darbavietām, kvalitatīvas nodarbinātības faktoriem un apstākļiem, šā brīža situāciju ES2020 nodarbinātības mērķu sasniegšanā un arodbiedrību lomu kvalitatīvu darbavietu radīšanas procesā iesaistīsies EURÓFOUND, arodbiedrību eksperti un darba devēju pārstāvji.

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ!

Otrajā sesijā ETUC eksperts uzstāsies ar prezentāciju par jauniešu nodarbinātības situāciju ES, Eiropas sociālo partneru vienošanos par Jauniešu nodarbinātības un arodbiedrību jauniešu nodarbinātības veicināšanas aktivitāšu darbības ietvaru.

Papildus, Latvijas un Austrijas arodbiedrību pārstāvji apmainīsies ar aktivitāšu labās prakses piemēriem jauniešu nodarbinātības veicināšanai.

Trešajā sesijā tiks iekļauta ETUC ekspertu prezentācija par darbaspēka mobilitātes un migrācijas (tajā skaitā migrācijas no trešajām valstīm) izaicinājumiem, starptautiskajiem un nacionālajiem arodbiedrību partnerības projektiem ar mērķi aizsargāt ieceļojošo un izceļojošo migrējošo darbinieku tiesības un integrāciju. Eksperti no Latvijas vērsīs uzmanību uz brīvas darbinieku mobilitātes izaicinājumiem un iepazīstinās ar darbaspēka migrācijas situāciju Latvijā. Zviedrijas arodbiedrību pārstāvis dalīsies ar labās prakses piemēriem attiecīgajā jautājumā.

Pēdējā sesija aicinās ETUC politiskās vadības pārstāvjus sniegt pārskatu par arodbiedrību ietekmi ES un tās reģionos. Latvijas un citu valstu arodbiedrību pārstāvji dalīsies ar pieredzi, saskaroties ar kapacitātes izaicinājumiem savās valstīs, labo pieredzi arodbiedrību kapacitātes stiprināšanā, pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu un arodbiedrību ietekmes celšanu lēmumu pieņemšanā, nacionālā un ES līmenī.

Konferences noslēgums

Konference noslēgsies ar Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības prezidenta uzstāšanos un ETUC politiskās vadības pārstāvja uzstāšanos sniedzot 3-4 galvenās rekomendācijas arodbiedrību lomas stiprināšanai ilgspējīgā izaugsmē, kas tiks nosūtītas ETUC un ES institūcijām.

Delegāti

150 delegāti no ES dalībvalstu arodbiedrību organizācijām un Latvijas valdības pārstāvji.