




Sociālā dialoga loks

Arodbiedrību ieguldījums
sociālā dialoga attīstībā Latvijā
2011.–2015.






**Sociālais dialogs
ir process, kas ļoti iederas
demokrātiskā sabiedrībā.
Taču es nekad neteikšu,
ka tas ir viegls process.**

Pēteris KRĪGERS

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Atzīstami bija tas,
ka arodbiedrības samilzušo
ekonomisko un sociālo problēmu
risināšanai izvēlējās
konstruktīvu ceļu.

Valdis DOMBROVSKIS
Eiropas Savienības komisārs

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




**Sociālais miers ir galvenā
virsvērtība visam tam,
ko mēs darām, kā vārdā
mēs risinām sociālo dialogu.**

Līga MEŅĢELSONE

Latvijas Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.



**Sociālais dialogs Latvijā attīstās,
pat neraugoties uz to, ka reizēm
kuluāros par to mēdz arī pavīpsnāt.
Taču viss, ko mēs esam izdarījuši,
noteikti dos pozitīvu rezultātu.**

Andris JAUNSLEINIS

Latvijas Pašvaldību savienības priekšsēdis

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




**Sociālais dialogs nevar būt
veiksmīgs, ja puses to uztver
kā formālu un uzspiestu procesu.**

Līga MENĢELSONE

Latvijas Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




**Sociālais dialogs ir īpašs ar to,
ka neviena no iesaistītajām
pusēm nevar uzurpēt tiesības
uzspiest direktīvu viedokli.**

Uldis AUGULIS

Labklājības ministrs

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Vēl ir pārāgri runāt par to,
ka jaunieši ļoti aktīvi iesaistās
arodbiedrību darbā, taču ir svarīgi,
ka, mainoties paaudzēm, jauniešu
arodbiedrībās nekļūst mazāk.

Ieva FREIBORNE

LBAS Jauniešu padomes pārstāve

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Viss spēks un vājums ir mūsos pašos. Vēl aizvien daudziem arodbiedrības asociējas ar padomju laika organizāciju, lai gan arodbiedrības ir ļoti mainījušās, kļuvušas stiprākas un zinošākas.

Tatjana ANDERSONE

Arodbiedrību reģionālā koordinatore Vidzemē

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Viena no tām vērtībām, kas veido
mūsu uzņēmuma panākumus,
ir paaudžu pēctecība un sadarbība
gan darba procesā,
gan arī arodbiedrības darbā.

Andris Oskars BRUTĀNS

AS "Valmieras stikla šķiedra" prezidents

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.



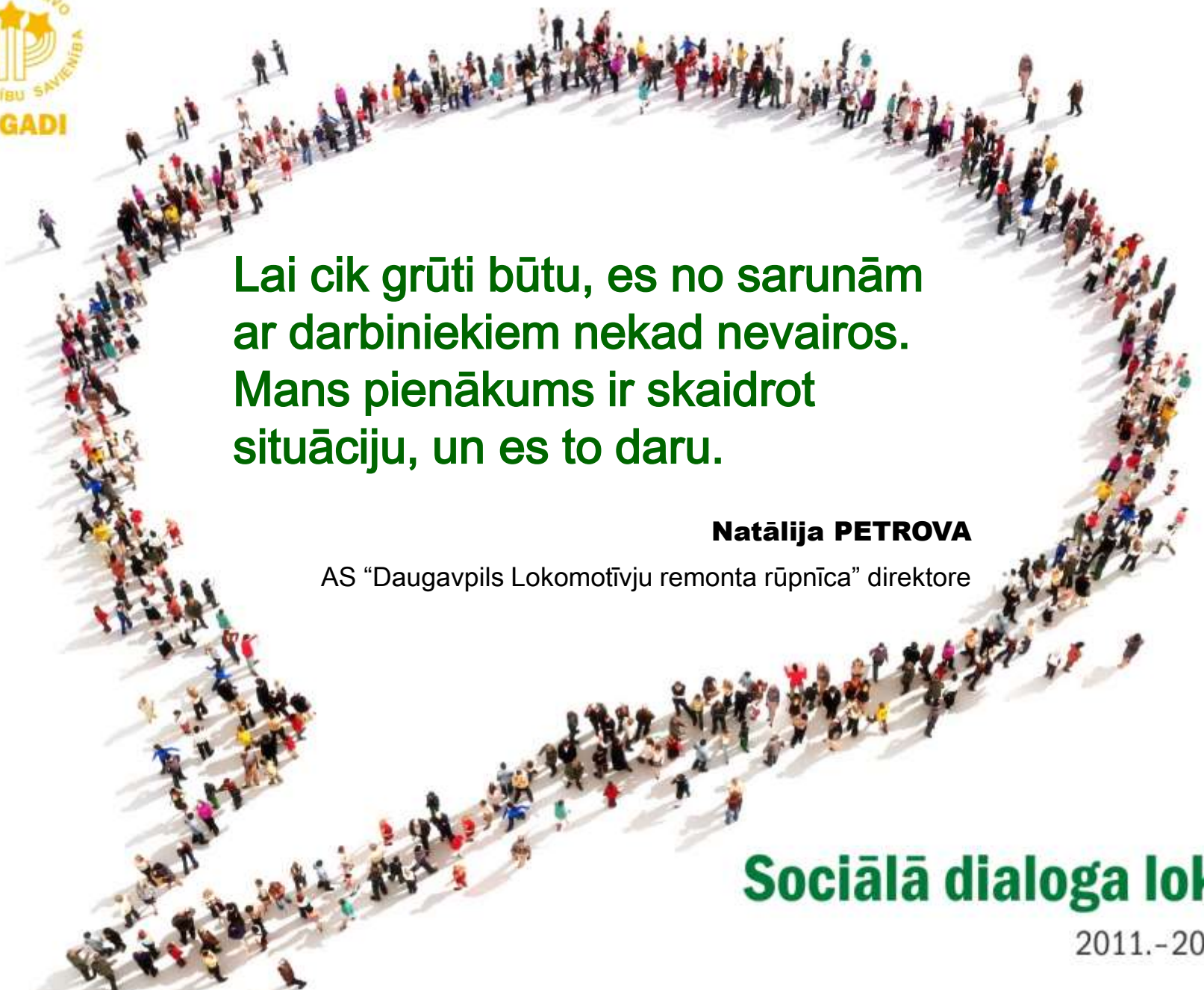
Daudzi meklē izdevīgumu un
vispirms pajautā, kāds labums būs
no tā, ja viņš iestāsies
arodbiedrībā. Tad es saku –
nāc, iestājies, pastrādāsim kopā.

Tatjana ANDERSONE

Arodbiedrību reģionālā koordinatore Vidzemē

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Lai cik grūti būtu, es no sarunām
ar darbiniekiem nekad nevairošos.
Mans pienākums ir skaidrot
situāciju, un es to daru.

Natālija PETROVA

AS "Daugavpils Lokomotīvu remonta rūpnīca" direktore

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Man ir radusies sajūta, ka cilvēki
pēdējā laikā sākuši vairāk
uzticēties arodbiedrībām. Uzticība
tiek iemantota pakāpeniski.

Vanda KEZIKA

Daugavpils novada pašvaldības izpilddirektore

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Manis vadītās arodorganizācijas
biedri ir kā “kristalizācijas centri”,
kā kodoli, ap kuriem veidojas
un aug jaunas biedru grupas.

Aivars ĀBOLIŅŠ

AS “Latvenergo” Dienvidu reģiona
arodorganizācijas priekšsēdētājs

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Vienmēr uz klausām uzņēmēju
pārstāvju un arodbiedrību
ieteikumus, jo sociālo partneru
skatījums uz problēmām tomēr
ir nedaudz atšķirīgs.

Andris RĀVIŅŠ

Jelgavas pilsētas domes priekšsēdētājs

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




**Parasts kapitālisms te nebūs nekad.
Latvija vienmēr ir bijusi valsts
ar sociāldemokrātisku domāšanu.
Es neticu, ka Latvijā ilgtermiņā var
pastāvēt uzņēmumi, kas orientējas
tikai uz naudas pelnīšanu.**

Valērijs MALIGINS

AS "Olainfarm" valdes priekšsēdētājs

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




Ja uzņēmums rūpējas
par darbiniekiem, tad arī viņu
attieksme pret darbu un atdeve
ir nesaīdzināmi lielāka.
“Olainfarm” sadarbības modelis
ir abpusēja pretimnākšana.

Inga LIŠČIKA

AS “Olainfarm” valdes locekle

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.




**Cilvēks ir galvenais faktors visā.
Uzņēmums bez cilvēkiem
nav nekas.
Uzņēmums sākas ar cilvēku.**

Edijs EGLIŅŠ

SIA "Lauma Fabrics" ģenerāldirektors

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.



**Kopīgums abas puses –
gan arodbiedrības, gan darba
devējus – mudina nepārtraukti
uzturēt veselīgu sociālo dialogu.**

Maira MUCENIECE

Latvijas Tirdzniecības darbinieku arodbiedrības
priekšsēdētāja

Sociālā dialoga loks

2011.-2015.