



Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības ziņojums
par Eiropas Sociālā fonda darbības programmas “Cilvēkresursi un
nodarbinātība” 1.5.2.2.1. apakšaktivitātes “Sociālo partneru administratīvās
kapacitātes stiprināšana” projekta

“Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības administratīvās kapacitātes stiprināšana”

(1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/001/01)

Īstenošanu

(Projekta īstenošanas periods: 01.01.2009 – 30.06.2015)

Projekta vadītāja: Liene Liekna

E-pasts: liene.liekna@ibas.lv

Tel.: 67035925



PROJEKTA MĒRĶIS

Veicināt sociālā dialoga attīstību reģionu līmenī, kā arī stiprināt Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) kā sociālā partnera iespējas piedalīties rīcībpolitikas izstrādē un īstenošanā valsts un reģionālā līmenī

GALVENĀS PROJEKTA AKTIVITĀTES:

1. Arodbiedrību reģionālā sadarbības tīkla izveide un koordinēšana
2. Apmācību kursu un semināru organizēšana
3. Normatīvo aktu un politikas dokumentu ekspertīzes
4. Sabiedrības informēšanas un publicitātes pasākumi

Apmācību kursu un semināru organizēšana

Izstrādātas apmācību programmas 3 dažādās tematikās

2-dienu apmācību kursi organizēti LBAS dalīborganizāciju vadītājiem un speciālistiem, kā arī uzņēmumu arodbiedrību vadītājiem un pārstāvjiem Rīgā un reģionos. No projekta sākuma ir notikuši **121** apmācību kurss, kuros piedalījušies **2950** dalībnieki no 20 dalīborganizācijām.



Organizēti semināri LBAS speciālistiem, dalīborganizāciju vadītājiem un speciālistiem, arodorganizāciju vadītājiem, arodbiedrības biedriem par reģionālo struktūru darbību, reģionālo sociālo dialogu kopumā

No projekta sākuma ir notikuši 93 semināri aptverot visu Latvijas teritoriju; semināros piedalījušies 1150 dalībnieki no 20 dalīborganizācijām.



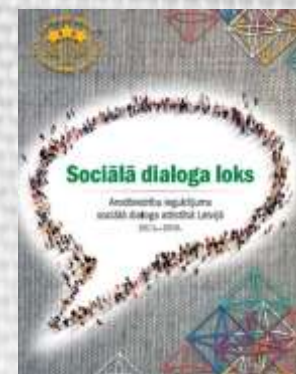
Normatīvo aktu un politikas dokumentu ekspertīzes

Ekspertīzes tiek veiktas 2 jomās:

- 1) ES normatīvie akti un politikas dokumenti
- 2) Sociālā un darba tirgus attīstība

Ekspertīzes un metodisko materiālu, rokasgrāmatu un ziņojuma izdošana. Lai paaugstinātu darba ņēmēju un viņu pārstāvju izpratni un informētību par sociālā dialoga līmeņiem, sociālā dialoga veidošanu reģionos un Eiropas Savienības direktīvu ieviešanu darba vietās.

Ekspertīze, metodisko materiālu, rokasgrāmatu un ziņojuma izdošana, kopā izdoti 5 materiāli



Sabiedrības informēšanas un publicitātes pasākumi



- Biļetenu “LBAS vēstis” sagatavošana un izdošana (1 reizi ceturksnī)
- Sociālās partnerības pasākuma organizēšana (1 reizi gadā);
- Informatīvo dienu reģionos organizēšana (4 reizes gadā);
- Dalība izstādēs (4 reizes projekta darbības laikā);
- Informatīvās reklāmas kampaņas (2 reizes)



Projekta papildus aktivitātes Latvijas prezidentūras ES Padomē ietvaros



Starptautiska konference «**Arodbiedrību loma ilgtspējīgas izaugsmes un darbavietu izveidē**» 26.- 27.02.2015, Rīgā

Galvenās tēmas: Kvalitatīvs darbs un arodbiedrības loma tā sekmēšanā; Jauniešu iesaiste darba tirgū; Arodbiedrību rīcība darbaspēka mobilitātes (kustības) ietvaros; Arodbiedrību ietekme un kapacitātes stiprināšana Eiropas Savienībā, labās prakses piemēri.

Dalībnieku skaits: 150 cilvēku.

Sociālo partneru forums «**Sociālā dialoga loma ekonomiskās izaugsmes un kvalitatīvu darbavietu nodrošināšanā**»

31.03.2015, Rīgā

Galvenās tēmas: Sociālā dialoga loma ekonomiskās izaugsmes un kvalitatīvu darbavietu nodrošināšanā; Sociālais dialogs Eiropā – biznesa un arodbiedrību perspektīvā; Trīspusējais sociālais dialogs ekonomikas izaugsmei un konkurētspējai; Sociālais dialogs nozaru līmenī produktivitātei un konkurētspējai, labās prakses piemēri.

Dalībnieku skaits: 150 cilvēku.





Projekta rezultāta rādītājs

Saskaņā ar MK 2008.gada 2.jūnija noteikumiem Nr.396 «Noteikumi par darbības programmas «Cilvēkresursi un nodarbinātība» papildinājuma apakšaktivitāti «Sociālo partneru administratīvās kapacitātes stiprināšana»» norādījumiem,

darbinieku skaits Latvijā, kurus aptver darba koplīgums ir 21% (šobrīd 21,17%)

Minētajā procentu rādītājā ietverts:

- LBAS dalīborganizāciju iesniegtie statistikas dati par darbinieku skaitu, kurus aptver koplīgums;
- Reģionālo koordinatoru sniegtie dati par uzņēmumiem, kuros ir koplīgums, taču tie neietilpst LBAS dalīborganizāciju sastāvā;
- Papildus labumu grozs/motivācijas paketes, kas pēc būtības atbilst vai daļēji atbilst koplīgumam, taču tiek nosaukts savādāk;
- LDDK Kapacitātes projekta veiktās aptaujas dati par koplīguma esamību/neesamību viņu pārstāvošajos uzņēmumos.

Izaicinājumi arodbiedrību kapacitātes stiprināšanā:

- Pašnodarbināto skaita pieaugums;
- Mikro (1-5 darbinieki) un mazo (6-10 darbinieki) uzņēmumu skaita palielināšanās; (2014.gadā sastāda 97,6% no uzņēmumiem Latvijā);
- Tendence darba līgumus aizvietot ar uzņēmuma līgumiem, u.c.



Paredzamā ilgtspēja pēc projekta noslēguma

- Katrā no LBAS 5 reģionālajām struktūrvienībām turpinās darboties pa vienam koordinatoram;
- LBAS mācību centrs organizēs apmācības saskaņā ar izstrādātajām apmācību programmām;
- LBAS mājas lapas informācijas atjaunošana;
- Drukātie un video materiāli ir un turpinās būt pieejami LBAS mājas lapā, kā arī tiks izmantoti dažādās arodbiedrību aktivitātēs;
- Starptautiskā sadarbība turpināsies;
- Ik gadu tiks organizēts Sociālās partnerības pasākums;
- LBAS un dalīborganizāciju vadītāji spēs nodrošināt pietiekamu līdzdalību rīcībpolitikas izstrādē un īstenošanā;
- Turpināsies LBAS speciālistu darbs un iesaiste nacionāla līmeņa darba grupās un apakškomitejās pārstāvēt un aizstāvēt arodbiedrību un strādājošo kopumā intereses un likumdošanas iniciatīvas.