



Издание
объединения
Свободных
профсоюзов
Латвии

ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

В ЕДИНСТВЕ — СИЛА

Nr. 1 (3) 2006

Куда движемся?

Ситуация, продиктованная глобализацией

Глобализация, стремление предпринимателей к возможно большей прибыли при минимальных затратах, желание людей как можно скорее заработать как можно больше денег на повседневные нужды — вот главные движущие силы, заставляющие людей перемещаться.

Чем шире становится так называемое единое экономическое пространство, тем более подвижными становятся люди. Чем стремительнее происходит переструктуризация отраслей народного хозяйства, тем более эластичными становятся отношения работодателей и работников и все меньшую роль на этом пространстве играют такие понятия, как родные места, отчий дом, родной язык, Родина.

Большая часть стран ЕС уже много десятилетий принимает как само собой разумеющееся свободное движение рабочей силы. В Латвии известны истории тысяч ирландцев, которые в свое время уехали работать и жить в Америку, испанцев, португальцев и греков, которые отправлялись покорять "старых" участниц ЕС, миллионов турков, которые обрели новую родину в Германии, африканцев, в поисках работы и лучшей жизни добравшихся не только до Парижа и Брюсселя, но и до Копенгагена и Стокгольма.

"Последовательная позиция" латвийского руководства

Жители Латвии отправляются за границу в поисках лучшей жизни и больших денег, в последнее время — массово. Профсоюзы выражали беспокойство по поводу возможной миграции рабочей силы еще во время референдума перед вступлением в ЕС, пытались выяснить у ответственных государственных лиц, прогнозируется ли процесс миграции, имеются ли в других странах ЕС ограничения, связанные с ним, и существует ли в соответствующих институтах Латвии программа сдерживания миграции.

В 2005-м году и другие негосударственные организации, работодатели, Президент и отдельные министры выражали свое беспокойство по поводу числа работников, "помахавших ручкой".

К сожалению, даже в этой ситуации некоторые государственные мужи и политики оптимистично заявляли, что отъезд на заработки — это хорошо, это можно только приветствовать, и даже озвучили эту жизнерадостную убежденность в новогоднем обращении к жителям Латвии, не осознавая траги-



Всем нам известна история про простого латышского парня, который уехал на чужбину, выучил там язык, научился водить трактор и доить коров, вернулся назад и из фермера стал главой государства. Латышская народная сказка о воплощенной мечте. Почему бы нам всем не стремиться к этому?

комизма своей "последовательной позиции".

Хотя именно высокопоставленные государственные должностные лица должны были бы беспокоиться правительству по поводу миграции превратить в конкретную программу действий, поскольку негативное влияние процесса в ближайшее время весьма негативно повлияет на развитие народного хозяйства, прирост внутреннего валового продукта.

Первоочередные задачи

Надо создавать в людях четкую мотивацию оставаться в Латвии! Сейчас мы чувствуем, что правительство стремительно меняет ориентацию. Если до вступления в ЕС непрерывно звучали уверения, что этот шаг необходим, чтобы мы жили лучше, то сейчас слышим, что мы вступили в ЕС, чтобы научить "старую Европу" жить хуже! Поскольку оказалось, что высокий уровень развития государств ЕС, стандарты жизни и благосостояния — это те факторы, которые, в понимании наших государственных мужей, мешают Европе и нам развиваться.

Если бы удалось во всех европейских государствах установить позиции "дикого" латвийского капитализма, когда рабо-

датели и политики не уважают ни государственные законы, ни своих работников, когда государственные должностные лица обворовывают государство и его жителей, когда государственные репрессивные институты демонстрируют полную неспособность существенно повлиять на теневую экономику, тогда у ЕВРОПЫ была бы возможность конкурировать как с Америкой, так и с азиатскими государствами.

Нужно срочно сделать шаг к ограничению миграции

Не создавать административных барьеров, организуя проверки на пограничных пунктах или регистрации в посольствах, как это умеет государство, а гарантировать работодателям в Латвии людям оплату труда, соответствующую квалификации, и социальные гарантии. В этом контексте очень серьезным поворотом стало введение прогрессивной ставки подоходного налога, ибо профсоюзам абсолютно ясно, что люди, получающие маленькие зарплаты, и налоги пропорционально платят меньше.

Профсоюзы уже многократно указывали, что нужно повысить уровень заработной платы в стране, минимальную зарплату повысить хотя бы до уровня

прожиточного минимума, а необлагаемый минимум, с которого не взимается подоходный налог, надо определить в 50-60% от минимальной зарплаты. Правительство, как самый большой работодатель в стране, должно сделать это первым. Это будет стимулом для самоуправления, частного сектора и — особенно — для заграничных инвесторов увеличить заработную плату, чтобы удержать хороших работников на внутреннем рынке рабочей силы.

Другие важные задачи

Социальному диалогу между работодателем и работником в Латвии недостает поддержки руководства, заинтересованного в существовании нормально функционирующего механизма, когда социальное спокойствие и стабильность являются определяющими факторами. В государстве длительно не было традиций социального диалога и взаимопонимания между государством, работодателем и профсоюзами, это надо было устанавливать на протяжении многих лет. Поскольку в профсоюзах и организациях работодателей состоит меньшая часть участников рынка труда, им трудно диктовать свои условия на уровне отрасли с помощью социального диалога. Здесь нужна государственная поддержка. Отношение работодателя к работнику меняется очень медленно. Большая часть по-прежнему считает своих работников бесправными, низшими существами, с которыми не стоит вести диалог, консультироваться, к которым не относятся правовые нормы трудовых отношений, правила охраны труда, определенные в латвийских законах. Пока не изменится такое отношение, не будет и настоящего развития и прогресса.

Приходится делать вывод, что деятельность государственных институций до сих пор была недостаточной для осознания причин миграции рабочей силы, прогнозирования ее последствий и хотя бы минимального регулирования. Вместо этого людям внушают, что для беспокойства нет оснований, что польза от этой миграции намного большая, чем вначале может показаться, что у правительства все под контролем, и все работяги вот-вот вернуться, начнут свой бизнес, создадут новые рабочие места, будут платить налоги. Поэтому — езжайте-ка, сограждане, в Ирландию, Великобританию, Швецию, работайте, боритесь за жизнь! Правительство думает о вас день и ночь!

Петерис Кригер,
председатель Союза свободных профсоюзов Латвии

Зачем нужен профсоюз?



Дигна Косниковска,
домохозяйка:

Пока я дома, воспитываю дочку, но когда выйду на работу, хотелось бы, чтобы там был профсоюз — больше гарантии, что мои права будут защищены. Профсоюз должен быть на каждом предприятии.



Роман Мельник,
предприниматель:

Задача профсоюза — уравнивать интересы работодателя и работника, защищая последнего. Во многих отраслях (образование, медицина) именно благодаря усилиям профсоюзов удалось значительно улучшить условия труда работников. В будущем хотелось бы видеть еще более активный диалог профсоюзов с госструктурами, нужно обратить внимание на проблему миграции рабочей силы из Латвии.



Улдис Дрейблатс,
журналист:

Сам я не член профсоюза. Если бы меня решили выкинуть с работы, вряд ли профсоюз смог бы мне помочь. Трудовой договор и все к нему приложения такие жесткие. Но есть страны, где профсоюзы очень сильны — Швеция, Франция. Допускаю, что и в Латвии есть отрасли, где профсоюзы сильны.



Айварс Балиньш,
работает в госучреждении:

Я рад, что и в независимой Латвии появляются профсоюзы. Нельзя только требовать от работника, не давая ничего взамен. Может, профсоюзы и могли бы помочь. На моем рабочем месте заключен Коллективный договор, в него включены социальные гарантии — и на отпуск, и на страхование здоровья, к тому же он регламентирует помощь в случае несчастного случая, это дает чувство защищенности.

Система тарифов на газ должна быть реформирована

Эгилс Балдзэнс, заместитель председателя ССПЛ

О том, что российский концерн Газпром будет повышать цены на поставку природного газа, средства массовой информации сообщили уже в конце прошлого года. Сейчас латвийский монополист Latvijas gāze (LG) предоставил Комиссии по регулированию общественных услуг (Регулятор) расчет для проекта нового повышения тарифов. В сравнении с графиком роста цен на газ, утвержденным 8 июня прошлого года, с которым, судя по сообщениям прессы, общество уже более-менее смирилось, это может означать рост тарифов еще на 20 процентов с 1 мая этого года. Более того, в будущем цены на природный газ, используемый для отопления, будут расти непрерывно до среднего уровня Евросоюза. Ясно, что Регулятор, представляющий интересы латвийских потребителей, не сможет удержать цены на российский газ на прежнем уровне и максимум, на что можно рассчитывать, это замедление роста тарифов. Очередной скачок цен на газ будет особенно болезненным для жителей, которые используют газ для хозяйственных нужд — отопления, подогрева воды и так далее.

Мнения ученых и поставщиков газа расходятся

В прошлом году, на одном из собраний консультативного совета, организованного Регулятором, на котором рассматривались предложения о повышении тарифов, поданные монополистом A/S LG, меня удивили слова

директора Департамента энергетики Министерства экономики Айнара Чунчулиса о том, что чем больше природного газа жители будут потреблять, тем ниже будут тарифы. Это абсурд. Наоборот, в настоящее время самоуправление и правительство советуют жителям утеплять квартиры и дома, чтобы уменьшить потери тепла и, соответственно, потреблять меньше энергоресурсов, в том числе природного газа. Это правильный подход. С уменьшением потребления природного газа тариф для жителей должен уменьшаться.

Ученые Института экономики Латвийской академии наук в докладе "Влияние использования подземного газохранилища в Инчукалсе на тарифы на природный газ для жителей Лат-

вии", поданном Регулятору в мае прошлого года, констатируют: "тариф уменьшается, если уменьшается доля Латвии в объеме выкачанного газа. Иными словами, если увеличивается объем услуг, оказанных клиентам за пределами Латвии — даже если это создает дополнительные расходы".

Значит, ученые делают вывод, что тариф должен уменьшаться, если потребитель проводит комплекс организационных и технических мер, направленных на уменьшение потребления природного газа. Одновременно эти меры могут уменьшить зависимость Латвии от диктата российского концерна Газпром. В этом случае Регулятор может утвердить "плавающий" тариф в зависимости от потребления природ-

ного газа. Хочу отметить, что Регулятор тоже имеет право предложить коррекцию тарифов, но до сих пор не воспользовался этой возможностью.

Сегодня жители Латвии, которые используют природный газ для потребительских нужд и отопления, включены в одну группу с 500 фирмами и предприятиями, даже интим-клубами, финскими банями с подогреваемыми бассейнами и так далее. Значит, жители Латвии, которые используют газ для подогрева воды и отопления, поставлены в одинаковые условия с предпринимателями, использующими природный газ для получения прибыли.

Система тарифов должна быть реформирована



Здоровье нации — главный приоритет

Валдис Керис, председатель Профсоюза работников здравоохранения и социального обеспечения Латвии (LVSADA), хабилитированный доктор медицины

Вести социальный диалог между работодателем и работником

Когда сотрудничество между работодателем и работником происходит успешно, по средничеству профсоюза незаметно — будто его и нет. Это как в спорте — когда на поле профессионал, кажется, что никакого судьи и нет. Вот когда появляются проблемы, начинают кричать — "судью на мыло!" или "классное судейство!"

Практика показывает, что на рабочих местах, где удачно заключен Колдоговор, в котором решены социальные вопросы, работники выходят или вовсе не вступают в профсоюз, чтобы сэкономить на членских взносах. Совершенно напрасно. Думать надо не о грошах, которые сэкономишь, а о преимуществах, которые получишь, будучи членом сильной организации. В соответствии с данными LVSADA, в профсоюз вступили 18 709 членов, в том числе 2 581 врач и 5 774 медсестры.

Увеличить оплату труда специалистов втрое

В период с 2000 по 2005 год оплата труда работников здравоохранения и социального

обеспечения возросла на 200%. Это достигнуто в основном благодаря совместным активным действиям профсоюза, Ассоциации медсестер и Общества врачей Латвии. Для сравнения: в Финляндии средняя зарплата сертифицированного врача в больнице составляет 4000 евро в месяц. Поэтому самодовольства и успокоенности нет. Нет еще и потому, что правительство Латвии само констатировало, что зарплаты должны увеличиться втрое. В развитии общества зарплата врача должна быть втрое выше средней зарплаты в народном хозяйстве. Разумеется, пропорционально и зарплаты медиков среднего звена. Когда это будет достигнуто, возможно, будет остановлен и процесс миграции.

Чем ответственнее государство, тем больше патриотов

Оплата труда — решающий, но не единственный фактор для привлечения в отрасль квалифицированных кадров. Существуют и такие понятия, как патриотизм, Роди-

на, корни, культурно-историческая среда. Люди уезжают не по доброй воле — из-за чувства безысходности. В стране, как и в медицине, нет порядка. Финансирование здравоохранения — ниже 4% от ВВП, тогда как в Европе — 6,7%. В соответствии с данными Центрального статуправления, работники здравоохранения составляют всего 5,5% от общего числа занятых, но медики должны вложить очень много труда, ответственности, компетенции и времени в освоение профессии, должны быть готовы к принятию решений, напрямую связанных с жизнью человека. А это требует постоянного самосовершенствования. Сегодня уже ясно, что квалифицированных специалистов в отрасли не хватает. Семейных врачей нужно в 2 раза больше, медсестер — в 1,5. Повышение зарплаты необходимо и другим специалистам лечебных учреждений — техническим работникам, водителям "скорой помощи", сантехникам, столярам. Отсутствие необходимого числа работников приведет к снижению объема помощи. Чтобы обес-

печить здравоохранение кадрами, в него необходимо инвестировать 7% от ВВП.

У профсоюза есть ответы на вопросы

Главная задача профсоюза — не останавливаться на достигнутом в вопросе повышения оплаты труда в здравоохранении, продолжать успешный диалог с Министерством здравоохранения.

Следующим шагом должно быть создание такого Коллективного договора, распространенного на всю отрасль, который предусматривал бы дополнительные гарантии — дополнительный отпуск, хорошие условия труда, безопасность, спецодежду, возможность отдохнуть и расслабиться. Разумеется, в зависимости от возможностей конкретного учреждения.

Профсоюз защищает профессиональные и социальные интересы своих членов, чтобы они могли чувствовать себя полноправными и защищенными на своей земле. Выступает за упорядоченность рабочей среды, гармоничные отношения между работодателем, работником и пациентом. Этого достичь нелегко, потому что не все работодатели признают, что им нужны квалифицированные и лояльные работники, укрепляющие потенциал конкретного рабочего места. Для того и профсоюзы, чтобы неустанно напоминать им об этом.

ЧТО ГОД ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

Мы можем говорить только о тех изменениях в тарифах, которые Комиссия по регулированию общественных услуг уже утвердила.

С 1 января 2006 года изменились цены на услуги в LATVIJAS PASTS. Почтовые тарифы не пересматривались с 1998 года. Как известно, предприятие "Latvijas Pasts" начало широкую программу модернизации, изменение тарифов на услуги необходимо для развития этой отрасли. Думаю, многие клиенты довольны уже открытыми современными помещениями и новыми услугами. Происходит и постепенное возникновение конкуренции на рынке почтовых услуг. Стремительно растет оборот курьерской почты, стабильно растет и объем других почтовых услуг, оказываемых коммерсантами. К тому же в этом году Кабинет министров определил деление почтовых отправлений на класс А и В внутри страны. И теперь у отправителей есть выбор, почтовое отправление какого качества и за какую цену выбрать.

Говоря о конкретных изменениях в ценах на услуги. С 1 января за простое письмо весом до 20 граммов класса А внутри страны придется выложить 31 сантим, заказное — 67. Класса В — соответственно — 22 и 58 сантимов (вместо прежних 15 и 40), а за почтовую открытку — 15 (раньше — 10 сантимов). Изменения коснутся и цен на другие почтовые услуги, к примеру, бандероли, посылки и международные почтовые отправления.

Валентина Андреева, председатель Комиссии по регулированию общественных услуг

ТОЧКИ ЗРЕНИЯ

Просто ажиотаж

Алдис Бауманис, заместитель председателя правления Высшей школы бизнеса "Turība"



Лично я не считаю миграцию большой проблемой. Скорее это ажиотаж. Миграция всегда была и будет. Люди с хорошим образованием могут заработать достаточно и в Латвии. Нужно лишь желание работать. Мой коллега однажды признался, что в Латвии он не мог найти человека, который может распилить доску прямо. Рабочий проработал три дня, а на 4-й на

работу не пришел, потому что запил. Такие рабочие не нужны и латвийским предпринимателям, потому что партнеров не интересуют наши проблемы, нужно выполнение заказа — в срок и качественно. Вот тогда и надо искать неквалифицированную работу, может, и за границей. Вторая группа уезжающих, специалисты с высокой квалификацией, меня волнует больше. У нас нет долгосрочных программ, как задержать утечку мозгов, и вот это — проблема.

Кто строить будет?

Марцис Николаев, исполнительный директор Латвийской ассоциации строителей

Специалисты уезжают на заработки за границу в основном именно из-за низких зарплаток и отсутствия социальных гарантий. Но нельзя утверждать, что имеется массовый приток рабочих из сопредельных стран. И, скорее всего, его и не будет. Согласно правилам КМ Латвии, чтобы ввезти иностранного рабочего, компания должна официально гарантировать ему как минимум средний заработок — 248 латов до уплаты налогов. Вторых — декларированное проживание, в-третьих — страховку и налоги.

этой области, как и изучение инженерно-строительных наук — занятие не из легких. Недаром специалисты США считают эту отрасль трудной и опасной, и около 70 процентов рабочих не рекомендуют ее своим детям. Ее называют принципом 3D — "dirty, difficult, dangerous". Наши заработки несравнимы с европейскими. Каменщик в Латвии зарабатывает 2,79 евро в час, тогда как в Австрии — 22, в Германии — 28 евро в час. Работа строителя ответственна и трудна, она требует адекватной оплаты. Но пока ее могут обеспечить только частные компании. Снижение принципа 3D и повышение оплаты труда могло бы стать серьезной мотивацией в будущем.

Вернуться будет некуда!

Андрис Яунслеинис, председатель ассоциации самоуправлений Латвии



Самоуправления сталкиваются с проблемой миграции ежедневно и пытаются, как могут, способствовать как созданию новых рабочих мест, так и оказанию поддержки детям, родители которых работают за границей. Самоуправлениям приходится справляться как с причинами, так и с последствиями отъезда жителей Латвии.

Вопросу о том, как помочь жителям Латвии жить и работать на родине, был посвящен 15 съезд Латвийского союза самоуправлений под девизом "Хочу жить в своей стране!" Цены на товары и услуги в Латвии уже на уровне Евросоюза, значит, и заработки должны быть такими же. Мы должны иметь сильные

профсоюзы, и в переговорах с правительством найти возможность обеспечить рабочих местами.

Если пустить все эти процессы на самотек, уехавшим мало-квалифицированным работникам уже некуда будет вернуться, потому что их рабочие места в Латвии займут гастарбайтеры из Белоруссии, Украины и других стран, где заработки еще меньше, чем у нас. Профсоюз играет важную роль в осуществлении этих процессов, так как постоянно напоминает о проблеме, можно существенно улучшить положение. Желаю каждому профсоюзу усердно работать, чтобы нам всем вместе удалось остановить стремительную волну экономической эмиграции и повернуть ее вспять.

Нехватка оцутима

Артур Денисов, председатель профсоюзного комитета АО "Rebir"

На предприятии чувствуется острая нехватка профессиональных кадров, так как с мая 2004 года предприятие покинули 650 человек, половина из них уехали за границу.

Если за границу уезжает сельхозработник или строитель, вполне возможно, что он будет работать по специальности, но нет информации, чтобы токарь или оператор станков работал по специальности в Ирландии. Сейчас руководство предприятия поддерживает стремление профсоюзов увеличить необлагаемый минимум подоходного налога хотя бы до минимальной зарплаты.

Непонятно, почему правительственные чиновники, сами имеющие опыт работы за границей, не могли этого предвидеть.

От нас не уезжают

Вилнис Рантиньш, председатель Латвийской ассоциации предпринимателей в сфере машиностроения и металлообработки

Квалифицированные специалисты нашей отрасли за границу в поисках лучшей жизни не уезжают. В основном на заработки едет молодежь и те, кто не имеет специальности. Квалифици-

рованным работникам в отрасли платят в соответствии с условиями Латвии. Опросы предпринимателей показывают, что наладчики программируемых станков получают от 250 до 700 латов в месяц. В Риге уровень зарплаты на 20—30 процентов выше, чем в регио-

Наладчики программируемых станков получают от 250 до 700 латов в месяц. В Риге зарплата на 20-30 процентов больше.

нах. Но отрасли в целом все же не хватает квалифицированных работников — от сварщиков, специалистов по металлообработке, программистов и операторов станков с цифровым управлением до конструкторов и промышленных дизайнеров, и спрос на них все время возрастает.

Статистика бесстрашна

Структура опрошенных

В конце 2005 года некоторые журналисты и политики не стеснялись утверждать, что из Латвии уезжают лучшие. В статистике таких данных нет. Нет и критериев такой оценки.

Для того, чтобы сравнить различные параметры этих людей, их намерения и предыдущую деятельность, Институт экономики АН Латвии в 2004 году опросил жителей Латвии в активном возрасте. Те, кто проживал за границей или еще там проживает, разговаривали с помо-

щью знакомых, родственников и соседей, опрашивали всех, кого удалось найти. Для сравнения также опрашивались те жители, которые не проживали за границей. Всего в разных частях Латвии была заполнена 871 анкета, были опрошены 311 мужчин и 560 женщин. Среди них 148 человек (59 мужчин и 79 женщин) хотя бы семестр обучались за границей, а 190 (73 и 117 соответственно) — хотя бы месяц там работали. Остальные 533 (179 и 354) респондента на момент опроса не имели опыта работы

за границей. Но их число достаточно для сравнения с теми, кто хотел бы или не хотел приобрести такой опыт.

Как это и характерно для миграции, большинство из проживавших за границей были молодыми людьми (до 25 лет). Поэтому ответы людей именно этого возраста использованы для сравнения.

Намерены улучшить качество жизни

Образование более-менее мобильных жителей различается. Молодежи с законченным и незаконченным высшим образованием оказалось больше среди тех, кто обучался за границей, потому что они уезжали туда именно для получения это-

го образования. К тому же до вступления в ЕС возможностей учиться в Европе и даже стать стипендиатом зарубежных фондов было больше, чем шансов устроиться там на постоянную работу. Среди работавших за границей образованных было немного меньше, но в целом, особенно среди женщин, удельный вес людей с высшим образованием оказался выше, чем в менее мобильной группе. Мобильность образованных женщин, очевидно, вызывает несоответствие низких зарплат высокой квалификации, что в Латвии все еще характерно для тех областей, где в основном работают женщины — в здравоохранении, образовании, науке.

Распределение респондентов, планирующих жизнь за границей, по месту реализации задуманного, %

Последовательность намерений по степени популярности	МУЖЧИНЫ				ЖЕНЩИНЫ			
	Место реализации задуманного				Место реализации задуманного			
	В Латвии	За границей	В Латвии и за границей	Не планирую	В Латвии	За границей	В Латвии и за границей	Не планирую
Просто наслаждаться жизнью	13,5	7,9	77,5	1,1	13,6	3,7	82,1	0,6
Получать высокие доходы	23,3	31,1	43,3	2,2	28,6	29,8	39,8	1,9
Получить творческую работу	20,7	19,5	57,5	2,3	27,2	17,3	53,7	1,9
Попутешествовать	4,5	25,8	62,9	6,7	1,3	34,0	61,6	3,1
Приобрести свою квартиру/дом	58,4	3,4	16,9	21,3	56,9	8,8	16,3	18,1
Дать образование детям	37,1	4,5	29,2	29,2	29,4	10,6	28,1	31,9
Получить хорошее образование	37,5	9,1	23,9	29,5	38,5	7,5	38,5	15,5
Поправить здоровье	32,6	3,4	30,3	33,7	54,0	4,3	24,8	16,8
Создать семью	48,3	5,6	9,0	37,1	48,8	10,6	18,1	22,5
Занять руководящую должность	31,1	5,6	24,4	38,9	40,1	9,3	12,3	38,3
Завести ребенка	40,4	3,4	11,2	44,9	37,0	7,4	14,8	40,7
Создать /расширить свое предприятие	20,2	4,5	24,7	50,6	21,3	4,4	14,4	60,0
Достичь успехов в спорте, искусстве, науке	18,2	6,8	21,6	53,4	17,9	1,9	19,1	61,1

Институт экономики АН Латвии

В ответах женщин, длительно проживавших за пределами Латвии, проявляется готовность осуществить не только намерения, связанные с работой, но и желание приобрести свое жилье, создать семью именно за границей, хотя это это в 2-3 раза меньше числа женщин, которые намереваются сделать это в Латвии.

Мужчины допускают возможность создать семью и приобрести жилье как в Латвии, так и за границей, но за границей реже, чем женщины.

Из этого следует, что женщины не вполне довольны преобладающей в Латвии моделью семьи и традиционными отношениями супругов. Общее распреде-

ние ответов однозначно показывает, что опыт, приобретенный за границей, рекомендует не ограничивать свою деятельность рамками одной страны и применять свои способности там, где они будут давать максимальную отдачу.

Те, кто решил остаться в Латвии, естественно, чаще намереваются осуществить

свои желания в своей стране, чем те, кто уезжает хотя бы на время. И у тех и у других в первых строках списка ценностей и мотивации высокий доход, интересная работа, а также наслаждение жизнью.

Путешествия планируются почти так же часто, хотя желающие работать за границей все же намереваются путешествовать чаще — почти 98 процентов, против 85 процентов у "остающихся". Среди последних также меньше желающих приобрести дом или квартиру, создать семью, занять руководящую должность или получить образование.

В основном потому, что они все это уже имеют, или, наоборот, их более скромное образование достаточно для выполняемой работы.

Судя по частоте намерений и их структуре нет оснований для заключения о том, что желающие уехать имеют более "благородные" цели и другие отличия.

Разумеется, для отъезда нужна известная предприимчивость, хотя, чтобы "выбиться" и заработать на дом и семью в наших обстоятельствах, пожалуй, ее требуется и побольше.

Парсла Эглите, Иева Марга Маркауса, Ивета Павлина

Как стать членом профсоюза?

Что делает профсоюз в интересах своих членов?

- Профсоюз защищает соблюдение трудового права — соответствующей заработной платы, дополнительной оплаты за сверхурочную и ночную работу, права на ежегодный оплачиваемый отпуск, защиту от необоснованного увольнения и так далее;
- контролирует соблюдение безопасности труда, правил охраны труда и социальных гарантий на рабочем месте;
- профсоюз представляет интересы своих членов в переговорах с работодателем, негосударственными организациями, госучреждениями, в том числе в суде;
- обеспечивает бесплатную юридическую и правовую поддержку;
- предоставляет бесплатные консультации;
- предоставляет возможность обучения;
- предлагает использовать ус-

луги кредитных и страховых обществ, фондов помощи и солидарности.

Как стать членом профсоюза?

Если на предприятии уже есть профорганизация, являющаяся составной частью отраслевого профсоюза, тебе надо только заполнить (или написать) заявление в профорганизацию своего предприятия. Прежде чем подписать заявление, познакомься с профсоюзным уставом. Ты подтверждаешь, что ознакомишься с ним и признаешь его обязательным.

Если на предприятии нет профорганизации, то о возможности вступить поинтересуйся в профсоюзе своей отрасли. После вступления в профсоюз, профорганизацию могут учредить, по крайней мере, три работника, являющиеся членами профсоюза.

NB! Закон предусматривает, что работодатель не имеет права запретить учреждение профорганизации своего предприятия! Если он все же препятст-

вует, обращайся в отраслевой профсоюз!

Как учредить профорганизацию на рабочем месте?

- Должны быть по меньшей мере три работника, желающие создать профорганизацию.
- Необходимо выбрать руководителя профорганизации.
- Написать заявление с просьбой принять новую профорганизацию в отраслевой профсоюз.
- На основании полученного заявления, отраслевой профсоюз присвоит идентификационный номер, познакомит с уставом и договорится о программе дальнейших действий.

NB! Чем больше в профсоюзе членов, тем легче решать вопросы с работодателем и заключать трудовые договоры!

Что такое Коллективный трудовой договор?

Коллективный трудовой договор — это соглашение между работодателем и работником профорганизации. Он предусматривает:

- оплату труда на предприятии, премии, доплаты, пособия;
- организацию охраны труда — специфические правила и

средства для безопасности труда;

- правовые аспекты трудовых отношений — их заключение и расторжение, прием на работу и увольнение, размер выходного пособия;
- повышение квалификации работников — программы обучения, учебные отпуска во время экзаменов;
- порядок работы, социальная защита работников, вопросы, связанные с развитием правовых отношений, дополнительные отпуска, обеспечение соответствующих условий труда и т. д.

NB! Помни, что уволить работника, члена профсоюза, можно только с согласия профорганизации!

Каков размер членских взносов и как их используют?

Каждый член профсоюза платит 1% от брутто-зарплаты — до уплаты налогов. Членские взносы профсоюз использует:

- на страхование, если этого не делает работодатель;
- выплату пособий при несчастных случаях;
- раздачу информативных материалов;
- организацию акций;

- на мероприятия по награждению, поздравления, материальное стимулирование;
- финансирование профсоюзной деятельности и его работников — юриста, специалиста по охране труда, социальным гарантиям, эксперта по социально-экономическим вопросам, и так далее — на их зарплату.

Что делают работники профсоюза?

- Представляют интересы членов в области трудовых прав и социальных гарантий;
- Представляют работающих в судах по правовым вопросам охраны труда;
- Сотрудничают с работниками предприятия и встречаются с работодателем;
- Сотрудничают с профессиональными ассоциациями и другими объединениями работодателей;
- Сотрудничают с родственными отраслями в зарубежных странах для совместного решения проблем мультинациональных предприятий, т. е. предприятий, владельцы которых находятся за границей;
- Обеспечивают обмен информацией с зарубежными профсоюзами.

Организации — участники Союза свободных профсоюзов Латвии

Федерация профсоюзов работников культуры Латвии (LKDAF)

Lačplēša iela 43/45, Rīga, LV1011
 Председатель — Аддис Мисевич
 Тел.: 7288839
 Факс: 7288739
 e-mail: lkdaf@apollo.lv
 Учреждения индустрии культуры и развлечений

Профсоюз строителей Латвии

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель — Мара Томсоне
 Тел.: 7272351, 7275562
 Факс: 7270659
 e-mail: latcelt@hotmail.com
 Предприятия по строительству и производству стройматериалов

Профсоюз дорожных работников Латвии

Torņu iela 7/9, Rīga, LV1050
 Председатель — Янис Кадикис
 Тел.: 7036412
 Факс: 7036412
 Ремонт, содержание и строительство дорог

Латвийский профсоюз "ЭНЕРГИЯ"

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Председатель — Евгения Сталидзана
 Тел.: 7212653, 7087304
 Факс: 7227115
 e-mail: energija@riga.mail.telia.com
 Отрасль энергетики

Профсоюз работников книжной промышленности Латвии

Lačplēša iela 43/45, Rīga, LV1011
 Председатель — Эгилс Рутковскис
 Тел.: 7288698
 Факс: 7288698
 e-mail: egilslgras@kenga.net
 www.lgras.lv
 Полиграфическая отрасль

Профсоюз работников промышленных отраслей Латвии (LIA)

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель — Рита Пфейфере
 Тел.: 7272260, 7272185

Факс: 7275214
 e-mail: lia318@inbox.lv
 Предприятия химического и фармацевтического производства, легкая и продовольственная промышленность

Профсоюз работников образования и науки Латвии

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель — Астрида Харбацевича
 Тел.: 7270273, 7035956
 Факс: 7035957
 e-mail: lizda@lizda.lv
 www.lizda.lv
 Учреждения по науке и образованию

Профсоюз работников связи Латвии

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Президент — Зоя Семенова
 Тел.: 7224436
 Факс: 7820626
 e-mail: zoja@lsab.lv
 www.lsab.lv
 Отрасль связи

Профсоюз моряков торгового флота Латвии

Katrīnas dambis 22a, Rīga, LV1045
 Президент — Игорь Павлов
 Тел.: 7383503
 Факс: 7383577
 e-mail: info@lrfja.riga.lv
 www.latseaunion.lv
 Торговый флот Латвии

Профсоюз работников торговли Латвии (LTA)

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Председатель: Майра Мурниеце
 Тел.: 7211523, 7220689, 9432529
 Факс: 7225786
 e-mail: ltarp@inbox.lv
 Предприятия торговли, общественного питания и другие

Профсоюз работников госучреждений, муниципальных предприятий и финансовых работников Латвии

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Председатель: Андрей Иргенсон
 Тел.: 7211651
 Факс: 7213127
 e-mail: lvpuifda@apollo.lv
 Государственные и самоуправленческие учреждения

Профсоюз работников здравоохранения и социального обеспечения Латвии (LVSADA)

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель: Валдис Керис
 Тел.: 7 272 943
 Факс: 7 273 543
 e-mail: Sabine_lvsada@lattur.lv
 www.lvsada.lv
 Институты, службы и учебные заведения здравоохранения и социального обеспечения

Федерация профсоюзов работников авиации Латвии

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Председатель: Владимир Голяков
 Тел.: 7226005
 Факс: 7226005
 e-mail: laaf@inbox.lv
 Авиационная отрасль

Латвийский профсоюз работников врачевания и ухода

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Председатель: Дайна Брувеле
 Тел.: 7225877
 Факс: 7225877
 e-mail: birojs@laada.apollo.lv
 Службы обслуживания и лечения пациентов

Профсоюз работников железнодорожного транспорта и связи Латвии

Dzirnavu iela 147a, Rīga, LV1050
 Председатель: Савелий Семенов
 Тел.: 7234418
 Факс: 7213558, 7233320
 e-mail: ldza@junik.lv
 www.ldza.lv
 Предприятия железнодорожного транспорта и связи

Профсоюз сельхозработников и работников пищевых отраслей Латвии

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Председатель: Владимир Соколов
 Тел.: 7225810
 Факс: 7226120
 e-mail: latu@inbox.lv
 Предприятия по производству сельскохозяйственных, рыбных и других продовольственных товаров

Объединённый профсоюз "Latvijas Metāls"

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель: Дайнис Кокс
 Тел.: 7273088
 Факс: 7515883
 e-mail: atc@vef-ktr.lv
 Предприятия по металлообработке, производству аппаратуры связи и электроники

Профсоюз металлургов Лиепая

Brīvības iela 93, Liepāja, LV3400
 Председатель: Янис Грва
 Тел.: 3455260
 Факс: 3455044
 e-mail: arodbiedriba@metalurgs.lv

Профсоюз металлистов Латвии

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Председатель: Валентина Пархоменко
 Тел.: 7228592
 Факс: 7228592
 e-mail: latmetal@inbox.lv
 Предприятия по машиностроению и металлообработке

Профсоюз работников лесных отраслей Латвии

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель: Юрис Спаре
 Тел.: 7035931
 Факс: 7035947
 e-mail: Imnainfo@lma.lv
 Предприятия лесной и смежных отраслей

Профсоюз работников общественных услуг Латвии "LAKRS"

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель: Юрис Калниньш
 Тел.: 7035940
 Факс: 7035936
 e-mail: arodbiedriba@lakrs.lv
 www.lakrs.lv
 Предприятия по оказанию общественных услуг

Федерация профсоюзов водного транспорта Латвии

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель: Алексей Холоднюк
 Тел.: 7035930
 Факс: 7035928
 e-mail: a.holodnuks@btv.lv
 Предприятия водного транспорта

Профсоюз работников рыбной и пищевой промышленности

Vaļņu iela 32, Rīga, LV1050
 Председатель: Майя Смилла
 Тел.: 7212063
 Факс: 7225877, 7225786
 Предприятия по переработке рыбной и другой пищевой продукции

Профсоюз работников самоуправлений Латвии

Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV1001
 Председатель: Анда Страутниче
 Тел.: 7273351
 e-mail: lpda@lbas.lv
 Институты самоуправлений





Газета издается при поддержке Национальной программы Европейского социального фонда в рамках проекта "Укрепление мощи Союза свободных профсоюзов Латвии". Газета финансируется при поддержке Европейского социального фонда

Союз свободных профсоюзов Латвии
 Bruņinieku iela 29/31, Rīga LV 1001 Latvija
 Тел.: 7270351; факс: 7276649
 E-mail: lbas@lbas.lv
 www.lbas.lv

Reģistrācijas apliecības Nr. M 000509