



**Выходные
положены
всем!**

стр. 2

**Профсоюзы
против
зарплат
«в конвертах»**

стр. 3

**Летний труд
школьников
должен быть
безопасным**

стр. 4



Издание
Союза
свободных
профсоюзов
Латвии

ПРОФСОЮЗНАЯ газета

В единстве – сила!

№ 3 (5) 2006

ISSN 1691-3124

Образование отстает от современных требований



Когда человек рождается, он очень быстро осваивает множество полезных в жизни вещей – есть, ходить, говорить. Потом он идет в школу, чтобы научиться учиться. Потом он учится работать. И все это ему нужно, чтобы научиться жить. Когда-то человек мог сказать: я всему выучился, теперь я работаю и живу. Сегодня мы говорим, что жизнь учит человека всю жизнь. Об этом и шла речь в нашем разговоре с заместителем председателя Союза свободных профсоюзов Латвии **Ливией МАРЦИНКЕВИЧ**.

Катрина ВИДЕ

Человек такое существо, для которого не всегда вся суть вещей заключена в работе.

- Как ни крути, но основную часть жизни человека составляет его работа. Труд – источник и его личного благосостояния, и его семьи, и общества. Хорошо, что у нас в стране появляются документы, в которых человеку труда отводится главенствующая роль. Но необходим следующий шаг – реализовать эти благие намерения.

- **Ситуация – как возле того придорожного камня у развилки дорог: направо пойдешь – коня потеряешь, налево пойдешь –**

- Вроде того. Государство должно иметь ясность, в каком направлении ориентировать людей в профессиональном

плане, какие навыки и умения надо развивать человеку, какое образование получать, чтобы потом можно было реализовать эти знания в деле и удачно строить свою дальнейшую жизнь. Не такую жизнь, чтобы в ней была одна только работа и мучительная мысль – где еще заработать. Чтоб он мог работать, чтобы жить, а не жить, чтобы работать.

- **Недавно один парнишка, ученик 12 класса, мне сказал: «Я знаю, чего я хочу, и это половина успешной карьеры».**

- По-моему, он абсолютно прав. Школьные годы – то время, когда человек должен выявить и оценить свои возможности. Плохо, что не все этому научились.

- **Разве этому учат в школе?**

- В этом и проблема нашей системы образования. О выборе карьеры надо начинать думать не в 9-м или 12-м классе. Тогда уже поздно. Если спросить детей в началь-

ной школе, кем они хотят стать, наверняка ответят – бизнесменами, юристами, министрами. Но мы знаем, что в больницах не хватает медсестер, нам нужны строители, инженеры, квалифицированные рабочие.

- **Есть предприятия, которые сокращают число работающих, а в то же время заявляют, что им не хватает работников.**

- Потому что нужны работники нового типа, с новыми знаниями. Такое предприятие как «Lattelecom» в свое время создало собственную учебную базу для подготовки специалистов. «Latvijas dzelzceļš» и другие предприятия готовят для себя кадры. Это гарантирует стабильность и предприятиям, и их работникам. Человек живет не одним днем. Он хочет просыпаться каждое утро со спокойной душой. А стабильная работа – одна из лучших гарантий спокойного завтрашнего дня.

Продолжение читайте на **стр. 2** ➤

Нужно принимать справедливые законы!

Рита ПФЕЙФЕРЕ,
председатель LIA

19 мая состоялся 2-й съезд Профсоюза работников индустриальных отраслей Латвии (LIA), в ходе которого было проанализировано соотношение зарплат работников предприятий химического, текстильного и продовольственного производства со средними по стране и в частном секторе. Была принята резолюция «Об обеспечении населения прожиточным минимумом».

Отраслевой профсоюз LIA насчитывает 72 предприятия. На 38 из них заключены трудовые договоры, что считается большим достижением.

Я лично знакома с условиями труда практически на всех предприятиях – членах профсоюза, встречалась с работодателями или их представителями, а также консультировала, дискутировала и давала информацию членам профсоюза.

LIA выиграл множество судебных процессов, связанных с незаконным увольнением работников и взысканием материального ущерба в связи с невыплаченным социальным налогом. Одной молодой маме помогли отсудить пособие по рождению ребенка в размере 1900 латов.

В резолюции «Об обеспечении населения прожиточным минимумом», принятой на 2-м съезде Профсоюза работников индустриальных отраслей Латвии, выдвинуто требование к правительству Латвии и Сейму о необходимости разработать и до 2007 года реализовать государственную программу, которая обеспечивала бы каждому жителю Латвии прожиточный минимум; привести содержание корзины прожиточного минимума в соответствие с реальной жизнью, довести минимальную зарплату и пенсию до уровня прожиточного минимума, снизить налог с населения до 15%; ставку необлагаемого минимума применять и в отношении работающих пенсионеров, пенсии не облагать налогами; до 2006 года упорядочить систему оплаты труда в Латвии.

Принята также резолюция «О праве на досрочный выход на пенсию за работу во вредных и особо вредных условиях».

В соответствии с законом «О государственных пенсиях» не в полной мере обеспечена социальная защита работников, работавших во вредных и особо вредных условиях в период до 1 января 1996 года, так как в соответствии с нормами закона каждый год на полгода увеличивается срок выхода на пенсию.

Считаем, что эта норма несправедлива – ущерб здоровью уже причинен, и в свое время закон предусматривал, что это компенсируется досрочным выходом на пенсию.

Что касается ответа министра благосостояния Дагнины Стаке на этот вопрос, то, как правильно замечено, «для получения права на пенсию на облегченных условиях и был повышен социальный налог (70% и 50%)». Поэтому мы тем более считаем свое требование обоснованным. Потому что за людей, о которых идет речь, этот повышенный социальный налог уже уплачен.

Делегаты съезда потребовали у Сейма внести изменения в закон «О государственных пенсиях», предусмотрев, что лица, имеющие страховой стаж 25 лет, и не менее 7 лет проработавшие во вредных и особо вредных условиях, имеют право требовать досрочного выхода на пенсию – за 5 лет до достижения возраста, установленного законом.

Предложение поддержали более 2000 членов профсоюза отрасли. **AV**

Образование отстает от современных требований

Продолжение. Начало на стр. 1.

- В Латвии катастрофически не хватает умелых рабочих рук. И причина известна – люди уезжают на заработки за границу, в основном – в «страну грез» Ирландию.

- И в основном потому, что в Латвии они не могут заработать на нормальную жизнь. Оплата труда в этой жизни не единственная мотивация, но очень сильная. Люди порой говорят – государство нас не любит, поэтому и мы не любим его. Но из чего складывается отношение государства к человеку? Из отношения к нему работодателя, самоуправления. Можно сказать, что рабочая среда у нас больна. А с ней больно и образование. В выборе главного пути ребенка участвуют и родители. Но должна быть ясность – на что ориентировать? Не первый год говорим, что в стране никто не знает, специалисты каких профессий будут востребованы в будущем, особенно туго с прогнозами на перспективу. Но знаем, что надо получать образование с расчетом на перспективу. Так чему и как учить?

- Каждый день я встречаюсь с представителями разных профессий. С кем чаще? Наверное, с продавцами и кассирами. Но никогда не слышала, чтобы родители желали детям карьеры продавца.

- Продавцы – востребованная профессия, но слава у нее не лучшая – труд нелегкий, часто надо работать внеурочно. Так и рождаются мифы, что в продавцы идут люди, которым не повезло в других местах. Если есть возможность, молодежь после школы старается пойти в вуз. Профессиональное образование порой выбирают как решение социальных проблем. Туда часто идут дети из малообеспеченных семей. ПТУ дают возможность быстро влиться в трудовую жизнь, к тому же там платят стипендии, что немаловажно.

- Профессии тоже меняются со временем. Экономка, домработница – эти навыки приобрели статус профессии.

Не первый год говорим, что в стране никто не знает, специалисты каких профессий будут востребованы в будущем.

Заместитель председателя ССПЛ
Ливия МАРЦИНКЕВИЧ



- Вот потому и необходимо профессиональное образование, чтобы человек учился тому, что нужно, чтобы эти знания и навыки пригодились. Но пока нельзя сказать, что работодатели и работники образования работают в идеальном тандеме. Есть подвижки, но только в отдельных областях. Многие школы и колледжи не сориентированы на спрос на рынке труда. Часто предлагают программы, созданные на старой базе, для обучения которым в школе есть специалисты, не рассчитывая на реальные требования работодателей.

- Все чаще проводятся опросы по поводу самых популярных профессий.

- И оказывается, что самые популярные – менеджеры по туризму, экономисты, компьютерщики. Если руководствоваться этими результатами и броситься готовить одних менеджеров по туризму, быстро спохватимся – а куда их девать?

- Говоря о тех дальновидных предприятиях, которые готовят специалистов на перспективу. Ведь это дополнительные расходы. Весьма и весьма дорогое удовольствие.

- Это благое дело со стороны предпринимателей. А благие дела должны вознаграждаться. Государству стоило бы озаботиться предусмотрением налоговых льгот за подготовленные кадры, оказывать всяческое другое содействие.

Потому что в конечном итоге от этого содействия работодателю выигрывает государство в целом.

- Мы уже много говорили об «исходе» людей в Ирландию, добавляя, что Ирландия сама в свое время пережила массовый отток людей в поисках лучшей жизни. Но потом они вернулись.

- Но обычно умалчиваем об одном нюансе – ирландцы возвращались на родную землю со своим бизнесом, в который инвестировали средства, и развивали его дальше. Возвращались руководители предприятий. Вернулись ли наши люди из Ирландии со своим бизнесом? Наши люди там в основном заняты как разнорабочие. Не важно, что обычный рабочий зарабатывает там больше директора здесь. Вернувшись в Латвию, этих денег хватит в лучшем случае на то, чтобы на какой-то срок обеспечить себе более обеспеченную жизнь, может, отремонтировать дом. Мир стремительно меняется. Рабочая сила и у нас не такая уж дешевая. Растут наши запросы. Хорошо, что мы становимся требовательнее. И в отношении оплаты труда, и социальных гарантий, и условий труда.

- И профсоюзы в это вносят весомый вклад?

- Я в этом убеждена. Человек на работе ищет надежности. Ему нужна помощь в защите его прав в сфере трудовых отношений, условий труда, социальных гарантий.

Многие говорят, что достаточно того, что они знают свои права. Но профсоюзы помогают использовать эти права в полной мере, приходят на помощь, когда эти права под угрозой.

- Не все работодатели терпимы к профсоюзам.

- Здесь важны отношения профсоюзов со своими партнерами – работодателями и государством. Я считаю, что сильный профсоюз в известной мере – гарант стабильности государства. Потому что тогда можно говорить о социальном диалоге между работодателем и наемным работником в стране.

- Раньше в жизни человека были два последовательных звена – учеба, работа. Теперь они между собой тесно связаны. Человек продолжает учиться всю сознательную жизнь – так существенно изменился порядок вещей.

- Это задача и работодателя, и работника – совершенствовать и использовать трудовые ресурсы. Это главное богатство нашей страны. Умный работодатель понимает, что малообразованный, но повышающий регулярно квалификацию работник ему невыгоден. Поэтому у человека в жизни много возможностей расширить знания.

- Что стоило бы поменять в системе образования, имея в виду подготовку человека к дальнейшей трудовой жизни?

- Поддерживаю точку зрения о том, что не нужны в образовании бесконечные эксперименты – ни с программами, ни с детьми, ни с преподавателями. Надо понимать, что выпускник 9-го класса еще не в состоянии принять окончательное решение по поводу выбора профессии. Человек еще растет, формируется, ему надо помочь определиться, сопоставить свои желания и возможности. Профобразование должно быть таким, чтобы человек после получения диплома мог наверняка найти работу, а не оказаться прямоком на улице. Я понимаю, что это нелегко сделать, но это возможно. **AV**

Выходные положены всем!

Майра МУЦЕНИЕЦЕ,

председатель Профсоюза работников торговли Латвии

Профсоюз работников торговли Латвии (ПРТЛ) отослал письмом председателю Сейма Латвии Ингриде Удре, а также всем фракциям Сейма с предложением установить соответствующий законодательным актом порядок, в соответствии с которым все магазины розничной торговли на территории страны должны быть закрыты минимум пять дней в году (сделав исключение для магазинчиков при автозаправочных станциях и местах торговли прессой). Речь идет о следующих государственных праздничных днях:

- 1 января - День Нового года;
- Первый день Пасхи;
- 24 июня – Янов день;
- 18 ноября - День провозглашения Латвийской Республики;
- 25 декабря - Первый день Рождества

В соответствии со спецификой труда и необходимостью поддерживать непрерывную работу, в праздники должны работать специальные службы помощи, лечебные заведения, общественный транспорт и места развлечений. Профсоюз считает, что праздники

не надо превращать в сплошное хождение по магазинам. Вместе с тем, у десятков тысяч торговых работников по всей Латвии эти дни становятся обычными рабочими днями, лишая людей возможности ощутить атмосферу праздника и побыть со своей семьей.

Опрос членов профсоюза показал, что в праздники люди посещают магазины не для того, чтобы купить вещи первой необходимости или у покупателей не было возможности посетить магазины в рабочие дни вечером или в выходные. Это происходит просто потому, что магазины открыты.

Многие предприниматели тоже выразили точку зрения, что держать магазины открытыми в праздники их вынуждает только острая конкуренция: если его магазин в праздник будет закрыт, потенциальный покупатель, всего вероятнее, пойдет в соседний магазин.

Если бы информация о времени работы магазинов в праздники была доступна своевременно, покупатели рациональнее планировали покупки и не испытывали неудобств. И у торговцев не снизился бы общий оборот.

Закон гласит, что за работу в праздничные дни полагается доплата в размере 100% от отработанных часов или дневной тарифной став-

ки, но работодатели не всегда это соблюдают. А работники зачастую не знают своих прав или полагаются на порядочность работодателей. Часто приходится сталкиваться с тем, что большинство занятых не знают, что законом определены как праздничные и День матери, и Троица. Членам профсоюза законы разъясняются, поэтому они лучше информированы.

14 праздничных дней в 2006 году, за работу в которые, согласно Закону о труде, полагается доплата

- 1 января - День Нового года
- 14, 15, 16 апреля - Великая пятница, Первый и Второй дни Пасхи (каждый год меняется)
- 1 мая - Праздник труда
- 4 мая - День провозглашения декларации о независимости Латвийской Республики.
- 14 мая – День матери (каждый год число меняется)
- 4 июня – Троица (каждый год число меняется)
- 23 июня - Лиго
- 24 июня – Янов день
- 18 ноября - День провозглашения Латвийской Республики
- 25 и 26 декабря – Первый и Второй день Рождества
- 31 декабря - День Старого года **AV**

«В государственные праздники хотелось бы быть с семьей. Хотя и получаем дополнительную плату за работу, это не компенсирует недостающее ощущение праздника.»
Инита ГАБРАНЕ, продавец т/ц «Mols»

«Праздники надо праздновать в кругу семьи, родных или друзей дома, может, на культурно-развлекательном мероприятии, на природе, но уж не в универсаме. Рождество и Пасха немислимы и без посещения церкви.»
Анна ЮРКЕВИЧ, продавец т/ц «Origo»

«Не понимаю, почему мы должны работать, когда другие отдыхают. Счастливые, смеющиеся люди уезжают из Риги, а мы должны оставаться на рабочих местах.»
Юдите ЗАРИНЯ, зав. мар. т/ц «Alfa»

Хорошо жить хорошо сегодня!

Теоретики профсоюзного движения выделяют две его основные функции – защитную (профсоюз – работодатели) и представительскую (профсоюз – государство).

Практик **Савелий СЕМЕНОВ** – председатель Профсоюза железнодорожников и отрасли сообщения Латвии (LDzSA) – добавляет к этим двум еще и третью, экономическую – заботу о повышении эффективности труда, а зачастую – о самом существовании отрасли или ее составных частей.

Надежда КОТИКОВА

Транспорт – стратегическая отрасль, хребет экономики, от эффективной работы которого зависит выживание страны. А потому – привилегированная. Вы с этим согласны?

Чтобы страна развивалась, она должна иметь три вида ресурсов: человеческий – это самый главный и дорогой ресурс, правда, не в нашей стране – и это чревато опасными последствиями, производственный (главный ресурс надо кормить!) и энергетический. Отсутствие баланса этих трех взаимосвязанных составляющих неминуемо ведет к краху. Вот и пытаемся мы хотя бы в рамках своей отрасли не кормить людей посулами о скором светлом будущем, а создавать его сегодня. Здесь и сейчас. И привилегии здесь ни при чем.

Мы первыми в Латвии добились включения в Колдоговор пункта о компенсации инфляции – каждый человек ежемесячно получает по 40 латов в счет ее покрытия. Впервые в истории Латвии Профсоюзу железнодорожников удалось заключить Генеральное соглашение, согласно которому в случае смены собственника какого-либо из железнодорожных предприятий новый хозяин не имеет права на массовые увольнения без уведомления профсоюза (в свете того, что на железной дороге грядет реструктуризация, говоря проще – ее раздел, значение Соглашения трудно переоценить). Мы застраховали дополнительную пенсию сотрудников, создав тем самым второй пенсионный уровень, добились от «Дороги» регулярного выделения 100 тысяч латов Организации пенсионеров, первыми инициировали создание ссудо-сберегательного общества

Профсоюза железнодорожников – это нечто вроде кассы взаимопомощи, где члены профсоюза совладельцы. Наши работники застрахованы не только на рабочем месте, а круглосуточно. Список можно продолжить, вспомнить, к примеру, несостоявшуюся забастовку, когда в результате конструктивных переговоров были выделены госсубсидии на пассажирские перевозки и дело не дошло до крайних мер. Специалисты нашего профсоюза в основном – молодые амбициозные люди. Это тоже показатель.

Среднюю зарплату в ГАО Latvijas dzelzceļš ваш бывший министр Шлесерс озвучил на всю страну: «Когда я стал министром, оклад в ГАО Latvijas dzelzceļš, где работает около 15 тыс. человек, равнялся 254 латам, а сейчас – около 450». Это правда? Или политическая риторика?

Смотрите сами. На графиках, расчерченных разноцветными фломастерами, динамика роста зарплат по специальным и структурным подразделениям. Плановая и фактическая. Председатель профсоюза следит за этим, как раньше следили за сводками с полей. Кстати, средняя зарплата за 4 месяца на «железке» – 375 латов, а в апреле, с учетом премий, так и все 500. Вот такая динамика. Но в Профсоюзе считают, что этого недостаточно.

Как-то на выпад о том, что многие легальные профсоюзы, якобы, «срослись» с системой, обюрократались и во многих случаях заняли оборонную от рабочих позицию, вы парировали образной метафорой: «Если скрестить ежа и ужа – получится колючая проволока». Метафора полупрозрачна – изворотливый уж, как я понимаю – работодатель, отвязный ежик – Профсоюз, колючая проволока, надо понимать...



Какое там скрещиванье! Только наладишь социальный диалог с правительством – а оно уже и поменялось. Как сохранить преемственность в наработках? К счастью, нам везло с министрами. Криштопанс, Шлесерс – самодостаточные, талантливые, динамичные личности. Министр не должен шарашаться от собственной тени в страхе потерять портфель. Он должен иметь смелость принимать решения. Для этого нужны опыт, знания, личный фактор имеет колоссальное значение. Вся эта чехарда с министрами – потеря темпа. Эта беда отражается в цифрах. Вот они, эти цифры, взгляните, можно проанализировать. Падение объема грузоперевозок, транзита. Все это – как цепная реакция, тут же отражается на каждом из нас. Сейчас у нас сложный период. Говорят же – не дай Бог жить в эпоху перемен. А приходится.

В январе этого года подписано распоряжение № 6 «О начале реорганизации ГАО Latvijas dzelzceļš». И своей главной победой мы считаем включение пункта об обяза-

тельном соблюдении нынешнего Колдоговора, действующего до 2009 года, новыми структурами. Решение принято на уровне Кабинета министров. Люди перейдут в новые структуры с теми же социальными гарантиями, что имеют сейчас. Да, 2009-й не за горами. Но у нас есть время для дальнейшего диалога.

Железной дороги, как я понимаю, глобализация коснулась непосредственно.

Политика ЕС в отношении железных дорог нацелена на увеличение доли железнодорожного транспорта в транспортном секторе. Это и дешевле, и экологичнее. Но здесь масса подводных камней, о которых меня предупреждали мои зарубежные коллеги уже лет 10 назад: «Следите за своими чиновниками! Они, стремясь изобразить бурную деятельность, мгновенно «берут под козырек», воспринимают любую рекомендацию ЕС как истину в последней инстанции. А вам расхлебывать». Мы давно и тесно работаем с аналогичными профсоюзами на

международном уровне. Недавно еврочиновники выступили с предложением, ухудшающим условия работы локомотивных бригад. И наша реакция была мгновенной и острой.

Недавно вы изменили название. С чем это связано?

На многих предприятиях отрасли сообщения вообще нет профсоюзов, нет трудовых договоров. На эту свободную нишу мы и претендуем. К нам периодически стали обращаться автоводители и другие транспортники, не чувствующие себя защищенными как в социальном плане, так и юридически. Работа водителей, особенно «дальнобойщиков», весьма специфична – опасна, трудоемка, зарегламентирована. Небольшой профсоюз не всегда имеет достаточно опыта и сил, чтобы отстаивать их права. Конфронтация и амбразура – не всегда лучшее решение. Много проблем у авиаторов, специалистов связи. Мы готовы поделиться опытом с коллегами, помочь вести диалог с работодателями. **AV**

Союз профсоюзов – против «зарплат в конвертах»

Чerez всю Ригу 11 мая по 11 маршруту отправился особый трамвай. После пресс-конференции, устроенной в трамвае, на котором была размещена реклама Союза свободных профсоюзов Латвии (ССПЛ), направленная против «зарплат в конвертах», строители выразили готовность бороться с этой тяжелой проблемой рынка труда не посредством кампаний, а безотлагательно, и до тех пор, пока проблема будет существовать.



«рубашках» трамваи проезжают три месяца.

В пресс-конференции приняли участие председатель Союза свободных профсоюзов Латвии Петерис КРИГЕРС, директор Государственного агентства занятости Рингольд БЕЙНАРОВИЧ, исполняющий обязанности директора Государственной трудовой инспекции Янис БЕРЗИНЬШ, генеральный директор Латвийской конфедерации работодателей (ЛКР) Элина ЭГЛЕ, председатель профсоюза а/о «Laima» Валентина ОЗОЛА, председатель профсоюза строите-

лей Мара ТОМСОНЕ и руководители профсоюзов многих других отраслей.

П. Кригерс подчеркнул: – Каждый третий работник в Латвии работает без трудового договора, получает зарплату в конверте, работает в то время, как зарегистрирован в качестве безработного, работает без разрешения на работу или как-то иначе нарушает правовые трудовые отношения. Если легализовать всего 10 % из этих случаев, госказна пополнилась бы таким количеством денежных средств, что дало бы возможность, к примеру, повысить ежемесячную зарплату каждого учителя на 95 латов.

Исследование, проведенное Институтом экономики Академии наук Латвии, свидетельствует, что в истекшем году мимо госбюджета утекло 620 миллионов латов, недополученных в результате неуплаты сектором нелегальной занятости налогов с прибыли и социальных налогов.

Профсоюзы хотят, чтобы работники были защищены, чтобы были заключены трудовые договоры и чтобы честные предприятия не были вынуждены банкротиро-

вать из-за нечестной конкуренции, когда другие не платят налоги, – добавил Петерис КРИГЕРС.

– Все мы сегодня едем в «трамвае желаний», ибо все желаем, чтобы каждый работающий был счастлив на своем рабочем месте. Надо упорядочить законодательство, чтобы эффективнее контролировать работающих и знать, на каких предприятиях они работают, – добавил исполняющий обязанности директора Государственной трудовой инспекции (ГТИ) Янис БЕРЗИНЬШ, особо подчеркнув, что ГТИ не констатировал ни одного факта нелегальной занятости на предприятиях, на которых есть профсоюзы.

Генеральный директор ЛКР Элина ЭГЛЕ признала, что информационная кампания ССПЛ точна и конкретна. Она также выразила надежду, что кампания всколыхнет многих наемных работников в Латвии.

– Одним из несчастий нашей страны является противостояние работников и работодателей. Нам часто задают вопрос, не боятся ли работодатели того, что на их предприятии будет создан профсоюз? По-моему, честным, законопос-

лушным и думающим о будущем своего бизнеса предпринимателям нет смысла бояться профсоюзов. Одна из важных инициатив в нашем сотрудничестве с ССПЛ – вести конструктивный социальный диалог не только на национальном уровне, что уже удалось, но думать и о том, чтобы работающие были защищены и в самоуправлениях. Это могло бы стать региональным диалогом и залогом дальнейшего сотрудничества ЛКР, ССПЛ и Объединения Латвийских самоуправлений. Считаю, что обращением к людям по их месту жительства можно добиться искоренения нелегальной занятости, – пояснила Э. Эгле.

Директор Государственного агентства занятости Рингольд БЕЙНАРОВИЧ заметил, что важно, чтобы сами работники были убеждены, что «зарплата в конвертах» невыгодна им.

Председатель профсоюза а/о «Laima» Валентина ОЗОЛА подчеркнула, что на предприятии налажен очень продуктивный социальный диалог с работодателем. В последнее время также ощущается тенденция к тому, что работники не боятся говорить о своих правах. **AV**

Можно говорить что угодно, но когда большая часть выпускников 9-х и 12-х классов не знает, что будет делать после окончания школы, означает одно - неладно что-то в нашей стране с профориентацией. К сожалению, за ошибки в выборе профессии приходится слишком дорого платить. В том числе реальной возможностью пополнить ряды безработных.



(Не)профессиональная ориентация

Илзе КОРНЕВА,
«Rīgas Balss», специально
для «Профсоюзной газеты»

Выбирай, что хочешь!

В старой советской системе образования было много изъянов и несовершенств, но были и позитивные вещи. Тогда, к примеру, в обязанность классного руководителя в обязательном порядке входила профессиональная ориентация – они рекомендовали и призывали школьников осваивать различные важные для страны профессии – и когда это делалось не формально, а от души, от этого определенно был толк.

Теперь профессиональная ориентация не является обязанностью педагогов, это личное дело самих школьников. Если у родителей нет времени, если посещение различных заведений по профориентированию и выбору карьеры обременительно и требует дополнительных расходов, то выбор профессии у школьников нередко происходит посредством «гадания на кофейной гуще» и сомнительных советов друзей и знакомых. И выбор централизованных экзаменов, необходимых для поступления в вузы, в 12-м классе происходит по принципу «что полечче», а не «этот экзамен мне нужен». Жаль, потому что такую ориентацию скорее можно назвать дезориентацией.

Как найти свое место?

Общественная организация «Консультация молодежи» провела исследование, в котором опросила 2213 респондентов – школьников в возрасте от 17 до 19 лет. Выводы? Хотя учиться хочет с каждым годом все большее число юношей и девушек, выбор профессии нередко носит случайный характер. Молодые люди признают, что им не хватает информации о профессиях, ее сути и спросе на рынке труда. Профессиональная ориентация в школе тоже оценивается как недостаточная. Кроме того, многие школьники считают, что знания, полученные ими, на рынке труда не

будут востребованы. Исследование обнаружило, что большая часть выпускников средних школ за полгода до окончания школы на самом деле не знает, что будет делать дальше. Выбор профессии происходит в последний момент, и его определяют советы друзей или существующие в обществе стереотипы.

В последние годы наиболее популярны программы по обучению социальным наукам, а самыми востребованными в прошлом году были специальности по общественным отношениям. А вот инженерные и естественные науки молодежь по-прежнему не привлекают – они ошибочно считают, что там работа более тяжелая и низкооплачиваемая, к тому же возможности карьерного роста поскромнее.

Генеральный директор Латвийской конфедерации работодателей Элина Эгле, познакомившись с результатами исследования, тоже пришла к выводу, что система выбора карьеры в Латвии «не работает». По ее мнению, к решению вопросов профессиональной ориентации стоило бы привлекать профессиональные ассоциации работодателей, которые заинтересованы в подготовке молодых специалистов, и людей, знающих ситуацию на рынке труда в различных областях. Школьники считают, что выбрать будущую профессию и найти работу лучше всего помогает практика на предприятиях, но во многих учебных заведениях не практикуют такое сотрудничество с будущими работодателями. Места для практики воспитанники и студенты ищут сами, часто – безуспешно, а работодатели чаще всего требуют уже готовых специалистов, не просто с соответствующим дипломом, но и с опытом работы.

Выбор профессии связан со стереотипами о престижных и непрестижных профессиях. Школьники зачастую интересуются дипломами каких учебных заведений выше котируются на рынке труда, но не спрашивают, какие профессиональные знания и навыки там требуются. Молодым людям кажется, что стоит закончить престижное учебное заведение, вроде Оксфордского или Гарвардского университетов – и работодатели выстроятся за ними в очередь. Они не

понимают, что важно не название вуза, а знания, навыки и умения. Выпускники высших и профессиональных школ не находят себе место на рынке труда из-за неправильного выбора профессии.

Как кошка – на четыре ноги

Мы уже много лет дискутируем по поводу решения проблемы профессиональной ориентации молодежи в Латвии, о совершенствовании сотрудничества между учебными заведениями и работодателями, но существенных сдвигов пока не видно. Недавно работодатели, специалисты сферы образования и экономики приняли участие в форуме, организованном Агентством развития профессионального образования под названием «Политика профессионального образования в Латвии в свете Лиссабонской стратегии».

На мероприятии прозвучали в основном критические точки зрения по поводу взаимодействия латвийской системы образования и рынка труда. Специалисты считают, что все еще не созданы действенные механизмы для достижения намеченных целей. Одной из актуальнейших проблем является низкая предпринимательская активность – специалисты отраслей по-прежнему инертны, когда надо формулировать свои пожелания и рекомендации системе образования. Годами говорится как о недостатках такого сотрудничества, так и о низкой заинтересованности работодателей принимать на работу молодежь без опыта, о низком качестве профессионального образования и других бедах. Противоречива оценка ситуации на рынке труда. Спрос на специалистов отдельных отраслей в десять раз выше предложения. Между тем другие молодые специалисты подолгу не находят себе место на рынке труда – основную часть зарегистрированных безработных как раз и составляют люди со средним и профессиональным образованием.

Работодатели и специалисты сферы образования полны решимости опять сесть за стол переговоров, чтобы вместе решать обозначенные проблемы. Остается согласиться с одной из участниц форума, считающей, что для молодых людей, выбирающих профессию и образование, самое важное, чтобы они в любой ситуации были как кошка, которая всегда падает на четыре ноги, и что в вопросах профессиональной ориентации нет неважных вещей. AV

Летний труд школьников должен быть безопасным

С 2004 года Государственная служба занятости (ГСЗ) в летнее время с 1 июня по 31 августа трудоустроивает подростков от 15 до 18 лет, которые учатся в общеобразовательных, специальных и профессиональных учебных заведениях. Летние работы предусмотрены и для подростков с особыми потребностями.

Рассказывает руководитель проекта Фаина Ломанова:

Работодатели и подростки заинтересованы в сотрудничестве. Для подростков это не только возможность с пользой провести время, но и шанс заработать. А для работодателей – это возможность без лишней головной боли отпустить своих сотрудников в отпуск.

Так как почти во всех регионах Латвии желание подработать летом изъявляют и подростки 13-14 лет, разработан пилотный проект для обеспечения занятости и детей этого возраста. Его реализация станет возможной после внесения соответствующих изменений в законодательные акты.

Для справки

В 2006 году подростки будут заняты в сфере торговли, на сельскохозяйственных, на предприятиях самоуправления и на перерабатывающих предприятиях и в других местах.

Работа предоставляется в соответствии с запросами работодателей, количеством рабочих мест, а также интересами, навыками и умениями подростков.

Работодателем может стать любое зарегистрированное в Латвии юридическое лицо, в том числе коммерсант, товарищество, фонд, самоуправленческая институция.

Подростки могут зарегистрироваться как ищущие работу в любом филиале службы занятости по месту задекларированного места жительства до 31 июля, предоставив следующие документы:

- справку о задекларированном месте жительства;
- документ, удостоверяющий личность;
- документ из учебного заведения о том, что он является учащимся;
- медицинскую справку о состоянии здоровья.

Что надо знать подросткам и родителям о трудоустройстве во время летних каникул?

Во время летних каникул подросток может работать 5 дней в не-

делю не дольше 7 часов в день, то есть не больше 35 часов в неделю.

Если подросток работает 35 часов в неделю, его зарплата не должна быть меньше минимальной зарплаты, установленной в стране, сейчас она составляет 90 латов.

Работодателю, который предлагает работу подростку, ГСЗ предоставляет финансирование из средств госбюджета.

Подростки не имеют права работать в период времени с 20 часов вечера до 6 часов утра.

Продолжительность трудоустройства в рамках мероприятия ГСЗ – 1 месяц. В отдельных случаях, при наличии финансирования и желания подростка и работодателя продолжить сотрудничество, его можно продлить, но не дольше, чем на месяц (максимальный срок занятости подростка не должен превышать два месяца).

И подростки, и их родители до начала работы должны убедиться в безопасности условий труда, так как нередко из-за недостатка знаний и отсутствия опыта подростки знают о технике безопасности на рабочем месте значительно меньше их взрослых коллег. Подростки меньше осознают возможность несчастных случаев и риска для здоровья. Знание техники безопасности и ее соблюдение предотвратит от травм и несчастных случаев.

Перед началом работы работодатель должен ознакомить школьника с его обязанностями, а также с тем, как выполнять эти обязанности правильно и безопасно. Без инструктажа к работе приступать нельзя!

Если школьник выполняет физическую работу, работодатель обязан обеспечить его рабочей одеждой и средствами индивидуальной защиты. Речь идет о защитных перчатках, шлемах, обуви. При работе обязательно применение защитных средств.

Школьники должны в обязательном порядке соблюдать правила инструкций по безопасности и памяток, размещенных на рабочих местах. AV

ФОТОКОНКУРС!!!

Несмотря на то, что летом больше тянет на мысли об отдыхе, «Профсоюзная газета» объявляет фотоконкурс

«МОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО»

Возраст участников конкурса не ограничен. Ограничен только срок отсылки конкурсных работ – до 5 июля 2006 года.

Фотографии «с изюминкой» можно отсылать как по почте, так и в электронном виде. Обязательно придумайте интересную подпись под фотографией или название, а также укажите имя, фамилию, адрес, контактный телефон.

Почтовые отправления направляйте по адресу: LBAS Sabiedrisko attiecību menedžerei, Bruņinieku 29/31, Rīga LV-1001 (указав на конверте – на фотоконкурс «Профсоюзной газеты»). В электронном формате отправляйте по адресу: sanita.lorence@lbas.lv

В следующем номере газеты лучшие фотографии будут опубликованы. А его авторы получат призы!