

Rekomendācijas darba aizsardzības padomes darbībai

Ja uzņēmumā nodarbināti vairāk nekā 50 nodarbinātie, arodorganizācija un darba devējs, vienojoties ar uzticības personām, sadarbības realizēšanai darba aizsardzības jautājumos, izveido Darba aizsardzības padomi.

1. Darba aizsardzības padome (tālāk tekstā - padome) tiek izveidota ne mazāk kā četru cilvēku sastāvā, kurā vienādā skaitā ir darba devēja un darbinieku vai darbinieku arodorganizāciju pārstāvji.
2. Padomē darba devēju pārstāv viņa nozīmēti pārstāvji, bet darbiniekus - darbinieku vai viņu arodorganizāciju sapulcēs (konferencēs) izvirzīti pārstāvji. Padomes izveidošanu darba devējs noformē ar pavēli vai rīkojumu.
3. Padomē obligāti iekļaujams darba devējs vai viņa pilnvarota persona, speciālists darba aizsardzības jautājumos, kā arī galvenā uzticības persona, ja tāda ir ievēlēta.
4. Uzņēmuma darba aizsardzības padomes galvenie uzdevumi:
 - plāno darba aizsardzības pasākumus, koordinē un kontrolē to izpildi;
 - informē darbiniekus par padomes sastāvu, tās rīcības plānu un tā izpildi, kā arī par Valsts darba inspekcijas un citu valsts uzraudzības institūciju rīkojumiem, rekomendācijām un to ievērošanu;
 - izskata darbā notikušos nelaimes gadījumus ar smagām sekām;
 - analizē darbā notikušos nelaimes un arodslimību gadījumus;
 - sadarbojas darba aizsardzības jomā ar valsts uzraudzības institūcijām, kā arī uzņēmuma darbinieku arodu organizācijām.
5. Padome no sava vidus ievēl priekšsēdētāju un sekretāru.
6. Padomes sēdes vada tās priekšsēdētājs, bet viņa prombūtnes laikā - sekretārs.
7. Padome ir tiesīga pieņemt lēmumus, ja sēdē piedalās ne mazāk kā puse no darba devēja un ne mazāk kā puse no darbinieku pārstāvjiem.
8. Padome lēmumus pieņem, pusēm vienojoties un šie lēmumi ir saistoši darba devējam un darbiniekiem.
9. Padomes dokumentācija tiek glabāta pie darba devēja normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.