



Latvijas prezidentūra
Eiropas Savienības
Padomē



I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē !

Sociālo partneru forums „Sociālā dialoga loma ekonomiskās izaugsmes un kvalitatīvu darbavietu nodrošināšanā”

Otrdiena, 2015.gada 31.marts

Vieta: Rīga, Latvija

Atzīstot sociālā dialoga nozīmi kopumā, un īpaši ES un dalībvalstu ekonomiskajā un sociālajā pārvaldībā,

ņemot vērā 2013.gada Eiropas sociālo partneru deklarāciju *par Sociālo partneru iesaistīšanu ekonomikas pārvaldē*, kā arī sociālā dialoga jauno sākumu, ko iniciēja Eiropas Komisijas priekšsēdētājs Žans Klods Junkers un Eiropas Komisijas priekšsēdētāja vietnieks eiro un sociālā dialoga jautājumos Valdis Dombrovskis Briselē 2015.gada 5.martā augsta līmeņa konferencē,

novērtējot ES līmeņa sociālā dialoga ieguldījumu investīciju, konkurētspējas un ekonomiskajā izaugsmē, kā arī nodarbinātībā, jo īpaši kvalitatīvu darbavietu radīšanā, un

akcentējot sociālo partneru – darba devēju organizāciju un arodbiedrību - lomu un kompetences, nepieciešamību aktivizēt sociālo partneru iesaistīšanos "Eiropa 2020" stratēģijas mērķu sasniegšanā, makroekonomisko reformu un Eiropas investīciju plāna īstenošanā,

lai attīstītu sociālo dialogu ES, nacionālā, reģionālā, nozaru un uzņēmumu līmenī,

forumā dalībnieki sniedz šādas rekomendācijas, kas tiks iesniegtas Eiropas sociālajiem partneriem, Eiropas Komisijai un Eiropas Savienības Padomes prezidentūrai, ES Nodarbinātības, sociālās politikas, veselības un patērētāju lietu padomei (EPSCO), kuras neformālā sanāksme notiks 2015.gada 20-22.aprīlī Rīgā, kā arī Starptautiskajai darba organizācijai (SDO).

REKOMENDĀCIJAS

1. Starptautiskajā līmenī

Ņemot vērā pieaugošās ekonomiskās un sociālās pārmaiņas visā pasaulē, Starptautiskajai darba organizācijai (SDO) un ES aktīvi jāveicina vienprātības panākšana sociālā dialoga ietvaros un sociālā dialoga labās prakses piemēru pārņemšanu. SDO un ES arī jāatbalsta valstu valdību centienus iesaistīt sociālos partnerus, tādējādi palielinot lēmumu leģitimitāti.

2. Eiropas Savienības līmenī

ES atzīst un veicina aktīvu sociālo dialogu, sadarbojoties ar Eiropas sociālajiem partneriem – darba devēju un arodbiedrību pārstāvjiem – īpaši Ekonomikas un monetārās savienības efektīvai pārvaldībai un Eiropas sociālās dimensijas jautājumos, nodrošinot savlaicīgu un regulāru apspriešanos ar sociālajiem partneriem par visiem saistītajiem jautājumiem, veicinot sociālo partneru iesaistīšanos valstu specifisko rekomendāciju izstrādē un to īstenošanas atbalstā Eiropas semestra procesa ietvaros.

Esošie sociālā dialoga mehānismi jāstiprina, veicinot sociālo partneru vienošanās ES līmenī un to īstenošanu nacionālā līmenī, ievērojot ES kompetences un sociālo partneru autonomiju.



Latvijas prezidentūra
Eiropas Savienības
Padomē



I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē !

2. Nacionālā līmenī

Valdībām jānodrošina patstāvīgu dialogu ar sociālajiem partneriem – darba devēju un arodbiedrību pārstāvjiem – risinot makroekonomiskos un sociālos jautājumus, ieskaitot izglītības, apmācību un inovāciju rīcībpolitikas jautājumus, līdzsvarojot sociālo partneru pārstāvju iesaisti.

Jāveicina regulāras konsultācijas starp sociālajiem partneriem un valdību un vienošanās slēgšanu, respektējot sociālā dialoga tradīcijas katrā ES dalībvalstī. Gan valdībām, gan sociālajiem partneriem jāievēro un jāīsteno vienošanās, kas ir panāktas trīspusējā un autonomā sociālā dialoga ietvaros. Jāsekmē ES dalībvalstu labās prakses ieviešana nacionālajā līmenī.

Valdībām jāveicina sociālo dialogu un koplīgumu slēgšanu, nodrošinot labvēlīgus pamatnosacījumus un stimulus, kā arī reālistiskas prasības attiecībā uz sociālo partneru organizāciju pārstāvniecību. Eiropas Komisijai un ES dalībvalstu valdībām jāturpina atbalstīt nacionālo sociālo partneru rīcībspējas stiprināšanu, izmantojot dažādus finansējuma avotus.

4. Vietējā līmenī

Jāveicina partnerību reģionu un pašvaldību līmenī, atbalstot darba devēju un darba ņēmēju organizāciju iesaisti un ietekmi uz lēmumu pieņemšanas procesu vietējā līmenī, risinot vietējās sabiedrības attīstības jautājumus, ieskaitot uzņēmējdarbības, nodarbinātības, izglītības un infrastruktūras jautājumus, respektējot pašvaldību kompetenci katrā ES dalībvalstī.

5. Nozaru līmenī

Jāveicina darba devēju un darba ņēmēju nozaru organizāciju izveidi un to rīcībspēju, lai nodrošinātu līdzvērtīgus un leģitīmus partnerus sociālajā dialogā, tādējādi veicinot solidaritāti nozares ietvaros. Jānosaka ilgtermiņa mērķus, lai sekmētu darba devēju un darba ņēmēju interešu sabalansēšanu nozaru konkurētspējai un ilgtspējai, veicinātu sociālo dialogu, sarunas un konsultāciju procesu par koplīgumiem.

6. Uzņēmumu līmenī

Lai sekmētu darba devēju un darba ņēmēju interešu sabalansēšanu uzņēmumu konkurētspējai un ilgtspējai, jāveicina konsultācijas par visiem saistītiem jautājumiem, ieskaitot izglītību, apmācības un modernizāciju, kā arī pēc vajadzības jāveicina koplīgumu slēgšanu uzņēmumu līmenī. Īpaši jāsekmē darba devēju un darba ņēmēju pārstāvju dialoga priekšrocības mikro un mazajos uzņēmumos, ņemot vērā darba attiecību īpatnības un īpašo sociālā dialoga veidu šajos uzņēmumos.

Latvijas Darba devēju konfederācijas
Prezidents
Vitālijs Gavrilovs

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības
Priekšsēdētājs
Pēteris Krīgers