

Vadlīnijas arodbiedrību darba aizsardzības pasākumu pilnveidošanai

Darba aizsardzības (DA) sistēmas organizācijas veicināšana un tās sabiedriskā uzraudzība ir viens no svarīgākajiem arodbiedrību uzdevumiem.

LR "Darba aizsardzības likuma" 20. un 21.panti un "Darba likuma" 11. pants dod plašas tiesības darbiniekiem un viņu arodorganizācijām piedalīties darba aizsardzības sistēmas pilnveidošanā un veikt sabiedrisko uzraudzību.

Apkopojot starptautiskās arodbiedrību kustības, republikas nozaru arodbiedrību un uzņēmumu arodorganizāciju pieredzi šajā jomā, rekomendējam sekojošus pasākumus DA sistēmas pilnveidošanai:

UZŅĒMUMA ARODORGANIZĀCIJA:

1. Pamatojoties uz Ministru kabineta 2002.g. 17.septembra noteikumiem Nr.427 "Uzticības personu ievēlēšanas un darbības kārtība" - ievēlēt DA uzticības personas (UP) un galvenās uzticības personas (GUP);
2. Ņemot vērā uzņēmuma struktūru, izveidot UP komiteju un kopā ar darba devējiem - DA padomi (sk. rekomendācijas - DA padomes darbībai);
3. Organizēt informatīvo, metodisko un mācību darbu ar uzticības personām
4. Izstrādāt priekšlikumus uzņēmuma DA sistēmas pilnveidošanai, veikt sabiedriskās uzraudzības pasākumus.
2. Piedalīties koplīguma sadaļas "Droši un veselīgi darba apstākļi" izstrādāšanā, (sk. paraugu LBAS web, Darba drošība, Labā prakse) ;
5. Piedalīties uzņēmuma darba vides iekšējā uzraudzībā un nelaimes gadījumu izmeklēšanā (sk. www.vdi.lv);
6. Deleģēt pārstāvi nozares arodbiedrības DA komitejā.

NOZARES ARODBIEDRĪBA :

1. Ar valdes lēmumu nozīmēt atbildīgo personu nozarē par DA jautājumiem (perspektīvā - pieņemt darbā profesionālu DA speciālistu);
2. Izveidot nozares uzņēmumu DA UP reģistru;
3. Izveidot nozares arodbiedrības DA komiteju (padomi);
4. Organizēt informatīvo, metodisko un mācību darbu ar UP (sk. osha.lv);
5. Sniegt konsultācijas un palīdzību arodorganizācijām par DA jautājumiem.
6. Sadarboties ar valsts, pašvaldību un darba devēju organizācijām DA jautājumos;
7. Deleģēt pārstāvi LBAS DA komisijas sastāvā.

TERITORIĀLAIS CENTRS:

1. Nozīmēt atbildīgo personu teritoriālā centrā par DA jautājumiem;
2. Izveidot uzņēmumu DA UP reģistru;
3. Rekomendēt ieviest teritoriālo uzticības personu darbības praksi (viena UP vairākiem maziem radniecīgiem uzņēmumiem);
4. Organizēt informatīvo, metodisko un mācību darbu ar UP;
5. Sadarboties ar pašvaldību, reģionālo VDI un darba devēju organizācijām DA jautājumos.

LBAS:

1. Koordinēt LBAS, nozaru arodbiedrību, teritoriālo centru darbību darba aizsardzības jomā;
2. Sekmēt valsts, darba devēju un arodbiedrību sadarbību DA jautājumos;
3. Sniegt konsultācijas un informēt arodbiedrības par DA aktuāliem jautājumiem;
4. Izskatīt un sniegt priekšlikumus par DA normatīviem aktiem un projektiem;
5. Organizēt pastāvīgus sertificētus DA apmācības kursus;
6. Analizēt situāciju valstī DA jomā un iesniegt valsts institūcijām un darba devējiem priekšlikumus situācijas uzlabošanai;
7. Piedalīties Eiropas savienības DA organizāciju un arodbiedrību institūciju darbā.

LBAS Darba aizsardzības komisija