



Labklājības ministrija

Darba un privātās dzīves līdzsvarošana: esošie un topošie instrumenti

DARBA & DZĪVES NEDĒĻA

Instrumenti darba un privātās dzīves līdzsvarošanai.

5.OKTOBRIS, 2020



Labklājības ministrija

Direktīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem

Direktīvas vispārējais mērķis:

nodrošināt vīriešu un sieviešu vienlīdzīgas iespējas darba tirgū un vienlīdzīgu attieksmi darbā

Direktīvas tvērums:

sievietes un vīrieši, kuriem ir darba līgums vai kuri ir darba tiesiskajās attiecībās

Direktīvas specifiskie mērķi:

- uzlabot piekļuvi darba un privātās dzīves saskaņošanas iespējām
- veicināt ar ģimenes pienākumiem saistītu atvaļinājumu un elastīga darba nosacījumu izmantošanu

Direktīvas prasības jāievieš līdz 2022.gada 2.augustam.



Labklājības ministrija

Direktīvā ietvertie pienākumi dalībvalstīm

➤ paternitātes atvaļinājums

- ✓ vismaz 10 darba dienas ilgs bērna tēvam (līdzvērtīgam otram vecākam saskaņā ar valsts tiesību aktiem)
- ✓ iespēja izmantot to elastīgā veidā
- ✓ tiesības uz atvaļinājumu piešķir neatkarīgi no ģimenes stāvokļa vai civilstāvokļa

➤ vecāku atvaļinājums

- ✓ katram no bērna vecākiem individuālas tiesības uz 4 mēnešu ilgu vecāku atvaļinājumu
- ✓ atvaļinājums izmantojams līdz bērna 8 gadu vecumam
- ✓ 2 mēneši no vecāku atvaļinājuma nav nododamas otram vecākam
- ✓ darba devējs var noteikt (saskaņā ar valsts tiesību aktiem), ka atvaļinājuma piešķiršana tiek atlikta uz saprātīgu laiku



Labklājības ministrija

➤ **aprūpētāja atvaļinājums**

- ✓ vismaz 5 darba dienas gadā
- ✓ lai personīgi aprūpētu/atbalstītu piederīgo vai kādu personu, kura dzīvo vienā mājsaimniecībā ar darba ņēmēju un kam ir nepieciešama aprūpe nopietnu medicīnisko iemeslu dēļ
- ✓ piederīgais direktīvas izpratnē – darba ņēmēja dēls, meita, māte, tēvs, laulātais vai partnerattiecību otra puse, ja valsts tiesību aktos šādas attiecības ir atzītas
- ✓ valstis var precizēt un noteikt atvaļinājuma mērķi un ar to saistītos noteikumus

➤ **atvaļinājuma nauda vai pabalsts**

paternitātes un vecāku atvaļinājuma laikā (vecāku atvaļinājuma 2 nenododamo mēnešu pabalsta ieviešanas termiņš – **2024.gada 2.augusts**)



Labklājības ministrija

- **darbinieku tiesības uz īslaicīgu prombūtni** sakarā ar slimības vai nelaimes gadījuma radītiem neatliekamiem ģimenes iemesliem
- **darbinieku tiesības lūgt elastīgu darba režīmu bērna vai piederīgā aprūpes nolūkā**
- **darbinieku iegūto tiesību saglabāšana** paternitātes, vecāku vai aprūpētāja atvaļinājuma laikā, kā arī darbinieku aizsardzību pret diskrimināciju, atlaišanu un citām nelabvēlīgām sekām, ja darbinieks ir izmantojis priekšlikumā paredzētās tiesības
- **valsts veic pasākumus, lai aizliegtu mazāk labvēlīgi** izturēties pret darba ņēmējiem, kuri izmantojuši tiesības uz iepriekš minētajiem atvaļinājumiem



Labklājības ministrija

| | Direktīvas prasības | Latvijā jau ir ieviests |
|---------------------------|--|---|
| Paternitātes atvaļinājums | 10 darba dienas | 10 kalendārās dienas |
| Vecāku atvaļinājums | <ul style="list-style-type: none">- 4 mēneši līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu- 2 mēneši nenododama atvaļinājuma daļa | bērna kopšanas atvaļinājums <ul style="list-style-type: none">- 1,5 gads- līdz bērns sasniedz 8 gadu vecumu- nav noteikta nenododama atvaļinājuma daļa |
| Aprūpētāja atvaļinājums | 5 darba dienas gadā | nav šāds atvaļinājums |
| Atvaļinājumu pabalsts | <ul style="list-style-type: none">- paternitātes atvaļinājumam- vecāku atvaļinājuma nenododamai daļai- aprūpētāja atvaļinājuma pabalstu nosaka dalībvalsts vai sociālie partneri | <ul style="list-style-type: none">- 80%- atkarībā no atvaļinājuma ilguma - 60 % vai 43,75%, ja ir nodarbināts -30%- nav šāds pabalsts |



Labklājības ministrija

| Direktīvas prasības | Latvijā jau ir ieviests |
|---|---|
| darbinieku tiesības uz īslaicīgu prombūtni | īslaicīga prombūtne (bērna saslimšanas vai nelaimes gadījumā, vai lai piedalītos bērna veselības pārbaudē) |
| darbinieku tiesības lūgt elastīgu darba režīmu bērna vai piederīgā aprūpes nolūkā | <ul style="list-style-type: none">- attālināta darba iespējas- elastīga darba laika organizēšana- nepilna darba laika iespējas- papildus pārtraukums darbā bērna barošanai darbiniekam |
| darbinieku iegūto tiesību saglabāšana | Darba likums paredz aizliegumu radīt nelabvēlīgas sekas |



Labklājības ministrija

LV izaicinājumi saistībā ar direktīvas prasību pārņemšanu

- LV jau šobrīd ir iespēja katram no vecākiem izmantot 1.5 gadu ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu – izaicinājums 2 nenododamie mēneši un to apmaksā katram no vecākiem
- LV prakse, kas ļauj vecākam būt nodarbinātam un izmantot tiesības saņemt vecāku pabalstu
- Atvaļinājuma izmantošana pabalsta saņemšanai, ja vecāks to izmanto sadalīti līdz bērna 8 gadu vecumam
- Aprūpes atvaļinājums – apmaksāts vai neapmaksāts
- Aprūpes atvaļinājuma piešķiršanas kritēriji



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!

Agnese Gaile

Sociālās politikas un attīstības departamenta
vecākā eksperte

Agnese.Gaile@lm.gov.lv