



Izaicinājumi darba tirgū

Eva Selga, LPVA valdes priekšsēdētāja

2020. gada 5. oktobrī



Latvijas personāla vadīšanas asociācija

Latvijas personāla vadīšanas asociācija tika dibināta 1996.gada 29.jūlijā

LPVA misija ir apvienot personāla vadības profesionāļus ar mērķi palielināt organizāciju efektivitāti un radīt uz cilvēkiem orientētu darba vidi Latvijā, attīstot kompetenci personāla vadības jomā un veicinot personāla vadības stratēģisko lomu organizācijās.

LPVA vīzija ir būt labākajam ideju attīstītājam un viedokļa līderim personāla vadībā Latvijā.



Ko šodien piedāvā uzņēmumi Latvijā?

1. Elastīgu darba laiku profesijās un uzņēmumos, kur tas ir iespējams
2. Attālināto darbu profesijās, kur tas ir iespējams
3. Darba vidi, kur cilvēks jūtas droši un ir emocionāli pasargāts



Trīs galvenās tendences, kas maina darba vidi pasaulē

Zināšanas 91%

Darba elastīgums 72%

Atalgojuma procesu caurspīdīgums. 53%

Avots: 2019 Global Talent Trends, LinkedIn Talent Solutions



Elastīgas darba vides izmantošanas iespējas

90% Organizācijā pastāv elastīga darba vides (laiks un/vai vieta) izmantošanas iespējas

40% Organizācijas darbinieki (kuriem to ļauj darba specifika) izmanto elastīgas darba vides iespējas

Mercer s Global Talent Trends 2019



Kas ir elastīgais darba laiks un kas ir attālinātais darbs?

Elastīgais darba laiks – darbinieks strādā pilna laika darbu (40h nedēļā), bet viņam ir iespēja pēc iepriekšējas vienošanās ar darba devēju šīs darba stundas veikt viņam ērtā un pieņemamā laikā.

Attālinātais darbs – darbinieks veic darbu attālināti, neatrodoties darba devēja adresē viņam izdeīgā laikā

Profesijas, kurās ir iespējams veikt attālināto darbu un piemērot elastīgo darba laiku

IT specialitātēs

Grāmatvedībā

Biroja darbā

.....

.....

Vienota pieeja un principi elastīgā darba laika piemērošanai

Vai visā uzņēmumā ir vienota pieeja elastīgā darba laika piemērošanai?

Nē, katrs vadītājs organizē elastīgo darba laiku atšķirīgi – 44%

Jā, visa uzņēmumā ir vienota pieeja – 29%

Jā, visa uzņēmumā ir vienota pieeja, bet katrs vadītājs to organizē atšķirīgi – 23%

LPVA pētījums 2019



Trīs virzieni, kuros “aizķeramies”

Uzticēšanās – vadītājs, darbinieks

IT rīki un drošība – ne visur ir iespējams nodrošināt datu aizsardzību un drošību

Darba vides drošība – riski par kuriem jāvienojas



Darba vide – ko tas nozīmē?

Droša darba vide – emocionāli, fiziski....

Kas ir tie faktori, kas mums to garantē
Labizjūta - ko tas nozīmē katram no mums



Paldies!

Eva Selga

eva.selga@gmail.com

Mob. Tālr. 29430778

