



**LATVIJAS DZELZCEĻNIEKU UN
SATIKSMES
NOZARES ARODBIEDRĪBA**

Instrumenti darba un privātās
dzīves līdzsvarošanai
dzelzceļa nozares
uzņēmumos

INSTRUMENTI

- **ORGANIZATORISKI**
- **FINANSIĀLI**
- **DARBA KOPLĪGUMS**

Attālinātais darbs?

- Drošības aspekti
- Aprīkojuma trūkums
- Darbinieku kategorijas

administratīvais, ražošanas, apkalpojošais personāls

DARBA KOPLĪGUMS

Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums par nepārtrauktu darba stāžu dzelzceļā:

- par 5 darba gadiem – 1 darba dienu;
- par 10 darba gadiem – 2 darba dienas;
- par 15 darba gadiem un vairāk – 3 darba dienas.

(3 mēn. / 24 mēn.)

DARBA KOPLĪGUMS

Lojalitātes atalgojums proporcionāli piešķirtā ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma kalendārajām dienām, bet ne vairāk kā par četrām kalendārajām nedēļām kalendārā gada laikā (saskaņā ar dokumentu, kas saskaņots ar Arodbiedrību)

DARBA KOPLĪGUMS

Papildus atpūtas dienas, saglabājot darba samaksu:

- darbinieka 50 vai 60 gadu jubileja — 2 dienas,
- darbinieka vai viņa bērnu laulības — 2 dienas,
- darbiniekam absolvējot izglītības iestādi un saņemot izglītības dokumentu – 1 dienu;
- darbiniekiem bērna sākumskolas, no 1. līdz 4. klasei ieskaitot, mācību gada pirmajā skolas dienā – 1 dienu;
- darbinieka laulātā, vecāku, bērnu nāves gadījumā – 3 dienas.

DARBA KOPLĪGUMS

Darbiniekiem, kuriem ir 2 (divi) vai vairāk bērni līdz 12 (divpadsmit) gadu vecumam, piešķir papildus 1 (vienu) atpūtas dienu mēnesī, izmaksājot noteikto darba samaksu.

DARBA KOPLĪGUMS

Mācību gada sākumā skolas piederumu iegādei:

- 1.klases skolēna vecākiem izmaksā pabalstu – 215 EUR;
- sākumskolas, no 2.klases līdz 4.klasei ieskaitot, skolēna vecākiem – izmaksā pabalstu – 70 EUR.

DARBA KOPLĪGUMS

Vienam no darbiniekiem sakarā ar bērna piedzimšanu izmaksā vienreizēju pabalstu 215 EUR.

DARBA KOPLĪGUMS

Ja darbinieks no vienas Darba devēja struktūrvienības, daļas, ceha un tml. tiek pārcelts uz citu, un tas saistīts ar pārbraukšanu uz citu apvidu, tad apmaksā **pārcelšanās ceļa izdevumus** (izņemot gadījumus, kad Darba devējs nodrošina ar transportu) darbiniekam un viņa ģimenes locekļiem (laulātais un nepilngadīgie bērni), **izdevumus par mantu pārvešanu, dienas naudu** par katru ceļā pavadīto dienu, darba algu par dienām, kad viņš gatavojas ceļam un iekārtojas jaunajā dzīvesvietā, kā arī par ceļā pavadīto laiku, taču ne vairāk kā par 6 (sešām) kalendārajām dienām.

DARBA KOPLĪGUMS

Ja darbinieks no viena reģiona (pilsētas, pagasta) tiek pārcelts darbā uz citu reģionu (pilsētu, pagastu) saistībā ar Personāla politikā paredzēto karjeras plānošanu, un pārcelšanas rezultātā darbiniekam nepieciešams iegādāties dzīvojamo platību, tad Darba devējs **uz individuāla līguma pamata var** izmaksāt darbiniekam kompensāciju — dzīvojamo telpu iegādei **līdz**:

- 10 jauno darbinieka darba algu apmērā un par katru darbinieka ģimenes locekli (laulātais un nepilngadīgie bērni) 10 (desmit) valstī noteikto minimālo darba algu apmērā, ja jaunā darba vieta un dzīvojamās telpas ir Rīgas pilsētā;
- 6 jauno darbinieka darba algu apmērā un par katru darbinieka ģimenes locekli (laulātais un nepilngadīgie bērni) 6 (sešu) valstī noteikto minimālo darba algu apmērā, ja jaunā darba vieta un dzīvojamās telpas ir ārpus Rīgas pilsētas.

DARBA KOPLĪGUMS

PABALSTI:

- ATLAIŠANAS GADĪJUMĀ 5 GADUS PIRMS VALSTS VECUMA PENSIJAS
- VESELĪBA NEATBILST VEICAMAJAM DARBAM, INVALIDITĀTE

ARODBIEDRIBA

- **BIEDRU KARTE KĀ ATLAIŽU KARTE**
- **BĒRNU NOMETNES**
- **APDROŠINĀŠANA:**
 - NELAIMES GADĪJUMI SADZĪVĒ
 - NEKUSTAMĀIS ĪPAŠUMS
 - CTA
 - VESELĪBA

UZŅĒMUMA **LIELĀKĀ** VĒRTĪBA
IR APMIERINĀTI **ARODBIEDRĪBAS**
BIEDRI (DARBINIEKI)!