



PAAUDZE «4»

SCHWENK Latvija

Linda Šedlere

linda.sedlere@schwenk.lv

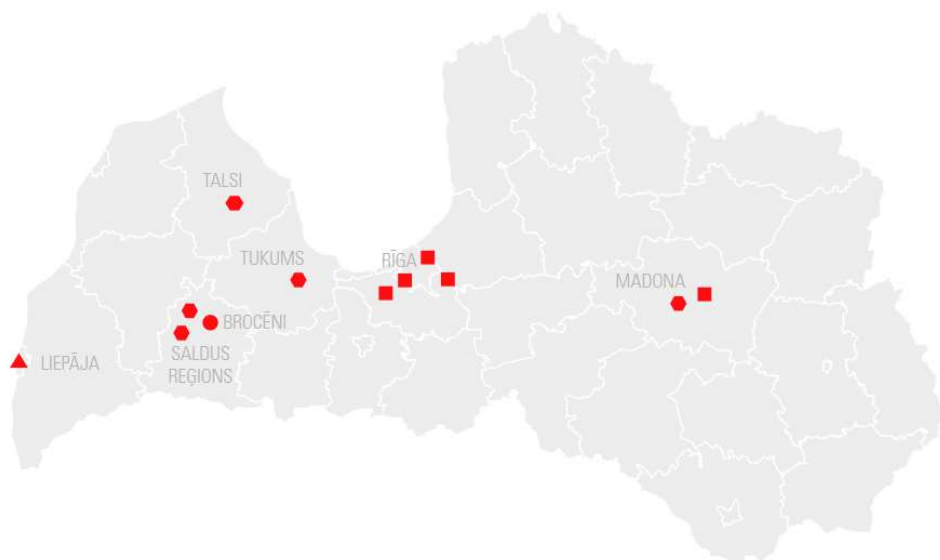


SCHWENK

JAU VAIRĀK KĀ 80 GADU JAU CETURTAJĀ PAAUDZĒ



MŪSU MĀJVIETA UN ĢIMENE LATVIJĀ



1

CEMENTA RŪPNĪCA

5

BETONA RAŽOTNES

5

MINERĀLMATERIĀLU KARJERI

1

JŪRAS TERMINĀLIS



TIEŠI
NODARBINĀTI

~ 350

APAKŠUZŅĒMĒJI

~ 650

Vidēji

- Vecums – 41 gads

30–50
60%

Vecums

Virš 50
27%

Zem 30
13%

Brocēni
56%



Rīga
27%

Citas
dislokācijas
vietas
17%

CEĻĀ UZ PAAUDZI «5»

JEB, KAS PALĪDZ MUMS JAU TAGAD



Darba kārtības ietvars Veselība un drošība

- Darba laiks
- Digitālizācija
- Ziņošana un ētika
- Darba samaksas sistēma
- Bezprocentu aizdevums
- Birojs draudzīgs bērniem
- Rūpes par veselību un drošību



Koplīgums

- Papildus brīvdienas
- Papildatvaļinājums
- Finansiāli pabalsti
- Veselība un drošība
- Pasākumi
- Regulārs dialogs



Attīstība

- Regulāras iekšējas un ārējas apmācības
- Atbalsts studijām
- Stipendiju programma un apmaksātas prakses
- Iespēja celt kvalifikāciju un attīstīties profesionāli



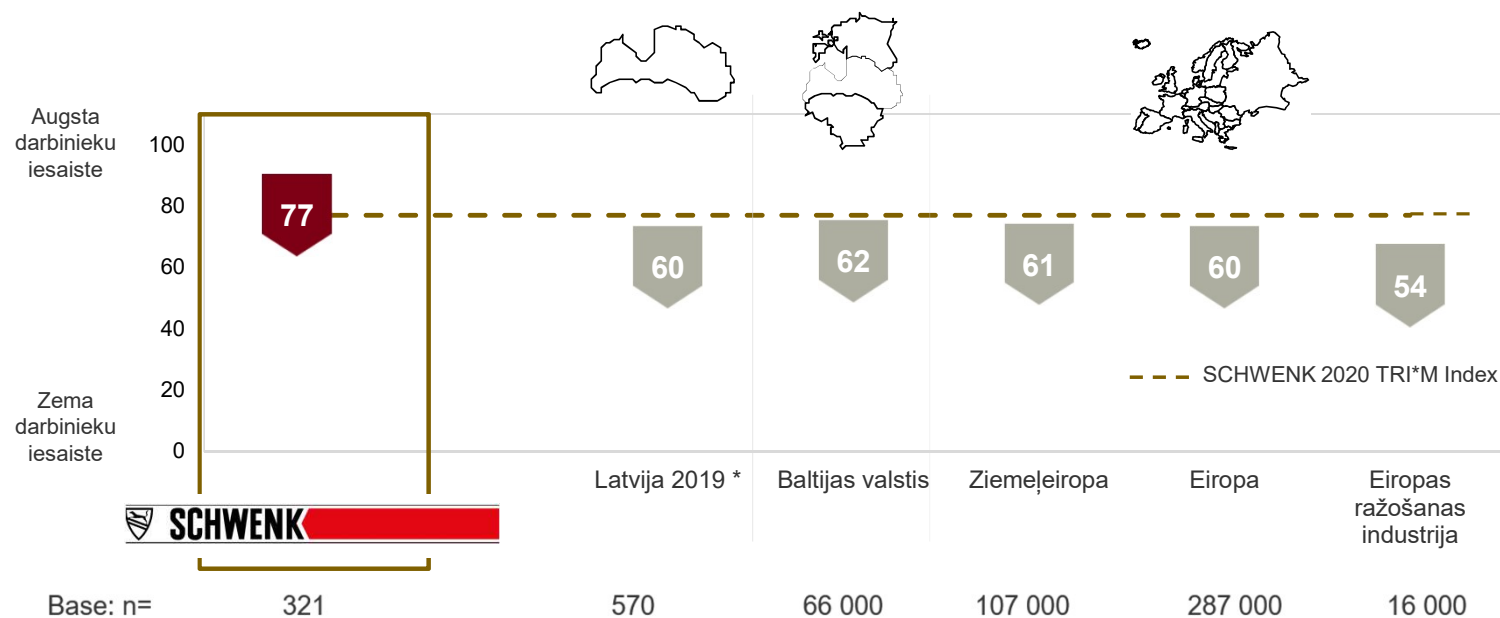
Nākotnes darbinieks



leguldījums vietējā kopienā

IEGUVUMI

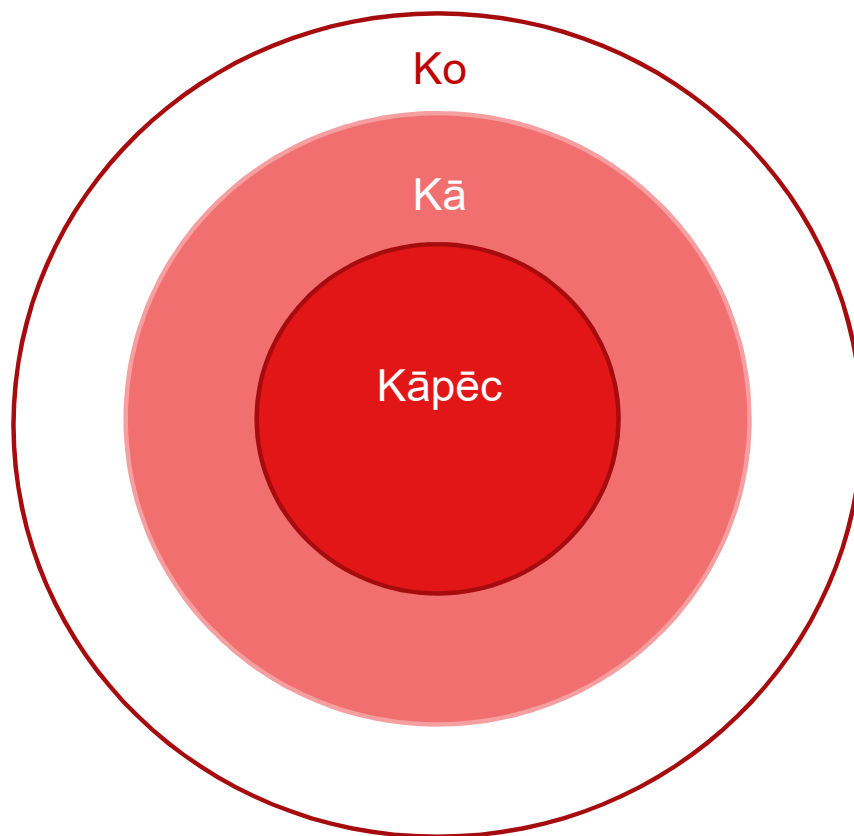
UZŅĒMUMAM UN DARBINIEKIEM



- Apmierināti
- Lojāli
- Efektīvi
- Droši

Piezīme:
KANTAR veikts SCHWENK Ziemeļeiropas darbinieku iesaistes pētījums
*Latvijas algoto darbinieku pētījuma rezultāti (2019), n=570

IZZINĀT UN IEVIEST VAJADZĪGO



linda.sedlere@schwenk.lv

