



5. – 9. oktobris

DARBA & DZĪVES

NEDĒĻA

#arodbiedribas

Darba un privātās dzīves saskaņošana: Latvijas pieredze un ārvalstu piemēri

Oksana Žabko

Baltic institute of Social Sciences

Pasākumi tiek īstenoti ar Eiropas Savienības programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" 2014.-2020.gadam atbalstu.



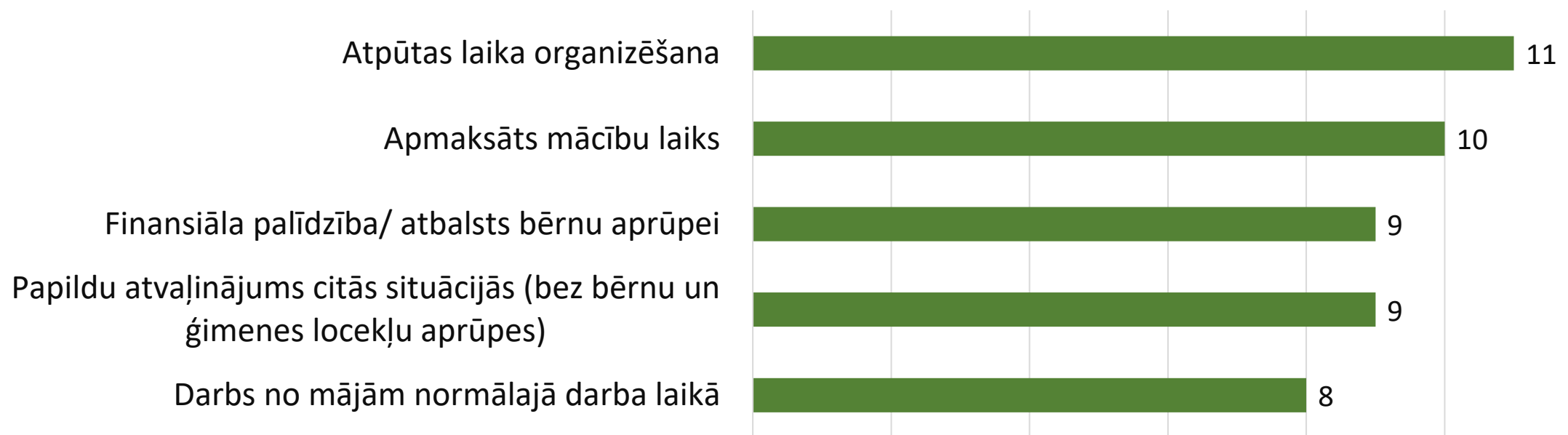


5. – 9. oktobris

DARBA & DZĪVES NEDĒĻA

#arodbiedribas

Latvijā biežāk sastopamās prakses: uzņēmumu aptaujas rezultāti



Pasākumi tiek īstenoti ar Eiropas Savienības programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" 2014.-2020.gadam atbalstu.



EIROPAS SAVIENĪBA



Labklājības ministrija



LDDK
LATVIJAS DARBA DEVĒJU
KONFEDERĀCIJA



LATVIJAS BRĪVO
ARODBIEDRĪBU
SAVIENĪBA



5. – 9. oktobris

DARBA & DZĪVES NEDĒĻA

#arodbiedribas

Latvijā retāk sastopamās prakses: uzņēmumu aptaujas rezultāti

- Bērnudārzs darba vietā vai bērnudārzs, kas piesaistīts darbavietai (0)
- Iespēja strādāt tikai skolēnu mācību semestra laikā (1)
- Papildu atvaļinājums tiem, kas rūpējas par ģimenes locekļiem ar hroniskām saslimšanām (papildus iespējai saņemt atbrīvojumu no darba neparedzētā situācijā) (1)
- Iespēja dalīt pilnu darba slodzi ar citu darbinieku (2)
- Finansiāla palīdzība/ atbalsts ģimenes locekļu aprūpei mājās (2)
- Papildu bērna kopšanas atvaļinājuma periods/ brīvdienas (2)

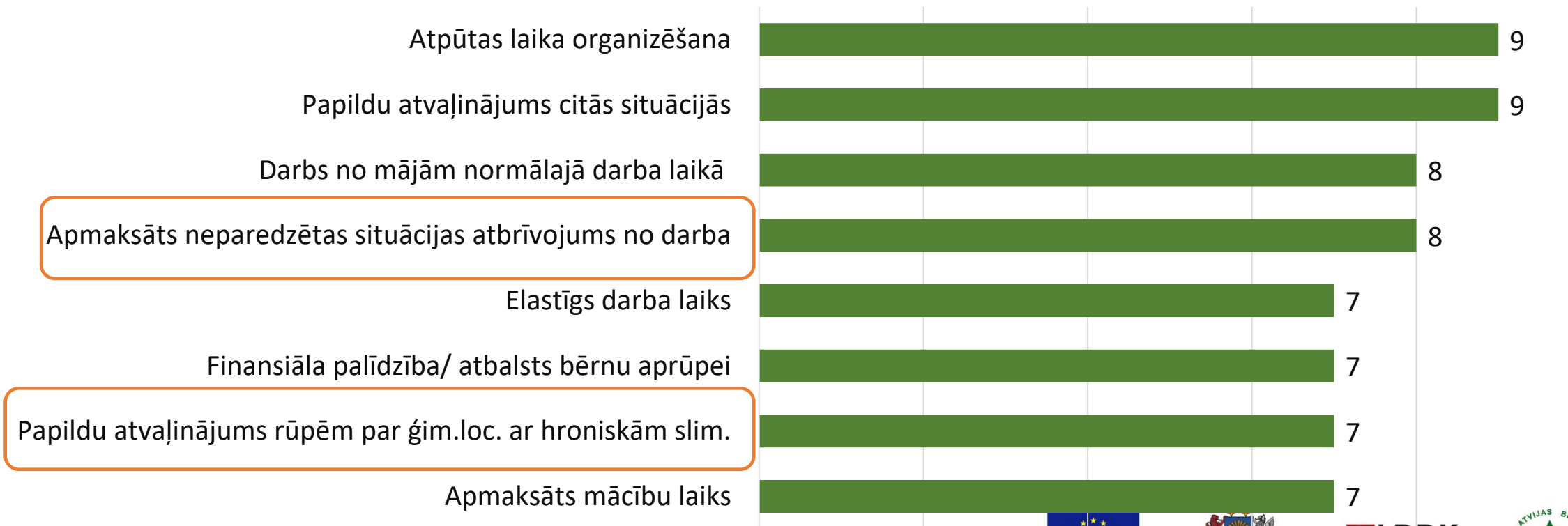


5. – 9. oktobris

DARBA & DZĪVES NEDĒĻA

#arodbiedribas

Visefektīvākās prakses: uzņēmumu pārstāvju viedoklis



Pasākumi tiek īstenoti ar Eiropas Savienības programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" 2014.-2020.gadam atbalstu.



EUROPAS SAVIENĪBA



Labklājības ministrija



LDDK
LATVIJAS DARBA DEVĒJU
KONFEDERĀCIJA



LATVIJAS BRĪVO
ARODBIEDRĪBU
SAVIENĪBA



5. – 9. oktobris

DARBA & DZĪVES NEDĒĻA

#arodbiedribas

Apmaksāts neparedzētas situācijas atbrīvojums no darba

- Tiesību aktos noteikti vispārējie principi
- Darbinieka atkarīgajai vai apgādājamajai personai konstatēta: saslimšana, negadījums, nāve vai dzemdības
 - Partneris, bērni, vecāki vai citas aprūpējamas personas (piem., kaimiņš)
- Ilgums: 'samērīgs'
- Apmaksa atkarīga no darba devēja: parasti konkrēts (10-20) dienu skaits gadā
- Atsevišķas atbrīvojuma iespējas atkarīgas personas pavadīšanai



5. – 9. oktobris

**DARBA & DZĪVES
NEDĒĻA**
#arodbiedribas

Papildu atvaļinājums rūpēm par ģimenes locekļiem ar hroniskām saslimšanām

- Grūti atpazīstama vajadzība uzņēmuma iekšienē
 - Valsts/ pašvaldību līmenī tiek organizētas «aprūpes» dienas: atpazīstamība un pakalpojumi
- Apmaksāto dienu skaits būtiski variē valstu starpā:
 - 10 dienas gadā, neizmantotais atvaļinājums uzkrājas tāpat kā ikgadējais (Austrālija)
 - Līdz 12 mēnešiem, sadalīts daļās, apmaksāts kā bērnu kopšanas pabalsts + paliatīvās aprūpes papildu atvaļinājums (1 mēnesis) (Beļģija)
 - Neapmaksāts atvaļinājums līdz 6 mēnešiem (Vācija)

Pasākumi tiek īstenoti ar Eiropas Savienības programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" 2014.-2020.gadam atbalstu.



EIROPAS SAVIENĪBA



Labklājības ministrija



LDDK
LATVIJAS DARBA DEVĒJU
KONFEDERĀCIJA



LATVIJAS BRĪVO
ARODBIEDRĪBU
SAVIENĪBA



5. – 9. oktobris

**DARBA & DZĪVES
NEDĒĻA**
#arodbiedribas

Darba slodzes dalīšana ar citu darbinieku: ārvalstu pieredzes rezultāti (1)

- Pieaugoša prakses popularitāte ārvalstīs: rūpes par ģimenes locekļiem, mācības u.tml.
- Darba organizēšana:
 - Vajadzība pēc konkrēta darba dalīšanas «partnera»: kontakts, sadarbība, savstarpēja uzticēšanās
 - Sadalīti pienākumi/ uzdevumi vs sadalītas darba dienas (ar pārklāšanos)
 - Parasti biroja darbs/ pakalpojuma jomas

Pasākumi tiek īstenoti ar Eiropas Savienības programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" 2014.-2020.gadam atbalstu.



EIROPAS SAVIENĪBA



Labklājības ministrija



LDDK
LATVIJAS DARBA DEVĒJU
KONFEDERĀCIJA



LATVIJAS BRĪVO
ARODBIEDRĪBU
SAVIENĪBA



5. – 9. oktobris

**DARBA & DZĪVES
NEDĒĻA**
#arodbiedribas

Darba slodzes dalīšana ar citu darbinieku: ārvalstu pieredzes rezultāti (2)

leguvumi	Izaicinājumi
<p>Samazināta darbinieku prombūtne</p> <p>Vērtīgo darbinieku noturēšana</p> <p>Darbinieku saliedēšana</p> <p>Paaugstināta produktivitāte</p> <p>Uzlabojas uzņēmuma tēls («rūpes par darbiniekiem»)</p>	<p>Vairāk administratīvas plānošanas</p> <p>Komunikācijas izaicinājumi</p> <p>Kompromisi iesaistīto darbinieku starpā</p> <p>Iespējama neapmierinātība citu darbinieku vidū</p> <p>Prasmju/ kompetenču neatbilstības</p> <p>Zemāki darbinieka ienākumi</p>

Pasākumi tiek īstenoti ar Eiropas Savienības programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" 2014.-2020.gadam atbalstu.



EUROPAS SAVIENĪBA



Labklājības ministrija



LDDK
LATVIJAS DARBA DEVĒJU
KONFEDERĀCIJA



LATVIJAS BRĪVO
ARODBIEDRĪBU
SAVIENĪBA



5. – 9. oktobris

DARBA & DZĪVES NEDĒĻA

#arodbiedribas

Jautājumi & diskusija?

Pasākumi tiek īstenoti ar Eiropas Savienības programmas "Tiesības, vienlīdzība un pilsonība" 2014.-2020.gadam atbalstu.

