

# Darba likuma grozījumi 2020



- ▶ Kaspars Rācenājs  
LBAS darba tiesību konsultants

Likumprojekti  
Saeimā

LBAS priekšlikumi  
jauniem  
grozījumiem

**21. Nr: 717/Lp13**    **Grozījumi Darba likumā**

	iesniegts	Prezidijs	Nodošana komis.	1. lasījums	2. lasījums	3. lasījums
Datums	29.05.2020	29.05.2020	29.05.2020	04.06.2020	10.09.2020	
Rezultāts			Nod. kom.	Pieņemts	Pieņemts	
Dok. nr.			<u>2605, 2605A, 2605</u> Balsojums	<u>2626, 2626</u> Balsojums	<u>2846</u>	
Termiņš					18.06.2020	Priekšlikumi līdz 25.09.2020

**23. Nr: 790/Lp13**    **Grozījumi Darba likumā**

	iesniegts	Prezidijs	Nodošana komis.
Datums	28.09.2020	05.10.2020	29.10.2020
Rezultāts			Nod. kom.
Dok. nr.			<u>2953, 2953A</u>
Termiņš			

**26. Nr: 838/Lp13**    **! Grozījumi Darba likumā**

	iesniegts	Prezidijs	Nodošana komis.	1. lasījums	2. lasījums
Datums	14.10.2020	19.10.2020	22.10.2020	22.10.2020	
Rezultāts			Nod. kom.	Pieņemts	
Dok. nr.			<u>3065, 3065A</u>	<u>3065</u>	
Termiņš					Priekšlikumi līdz 23.10.2020 17:00
<b>Steidzams</b>					<b>29.10.2020</b>

717

14.p.2.<sup>1</sup>, 2.<sup>2</sup>, 2.<sup>3</sup>, 2.<sup>4</sup>, 2.<sup>5</sup>, 2.<sup>6</sup>d.  
/ 14.<sup>1</sup>p. / 14.<sup>2</sup>p.

61.p.4.d.

74.p.1.d.6.p.

76.p.4.d.

103.p.2.d.4.p.

108.p.2.d.3.<sup>1</sup>p.

109.p.2.d.

134.p.2.d.

Pārejas noteikumi 21., 22.p.

Atsauce uz direktīvām

838

14.p.2.<sup>1</sup>, 2.<sup>2</sup>, 2.<sup>3</sup>,  
2.<sup>4</sup>, 2.<sup>5</sup>, 2.<sup>6</sup>d. /  
14.<sup>1</sup>p. / 14.<sup>2</sup>p.

Pārejas  
noteikumi 21.,  
22.p.

Atsauce uz  
direktīvām

790

153.p.1.d.

156.p.1.d.

Pārejas  
noteikumi  
20.p.

**Reg.nr. 717/Lp13**

Papildināt 61.pantu ar ceturto daļu:

“(4) **Minimālajai darba algai**, kas noteikta ar šā likuma 18. panta ceturtajā daļā noteiktajā kārtībā noslēgto **ģenerālvienošanos**, ir tādas pašas tiesiskās sekas kā **valsts noteiktajai** minimālajai darba algai.”

## 159.pantā papildinājums

Par valsts noteiktās minimālās mēneša darba algas nenodrošināšanu, ja persona nodarbināta normālo darba laiku, vai minimālās stundas tarifa likmes nenodrošināšanu **kā arī par minimālās darba algas apmēra nenodrošināšanu, ja minimālo darba algu nozarē nosaka šā likuma 18. panta ceturtajā daļā noteiktā generālvienošānās,**

piemēro naudas sodu darba devējam — fiziskajai personai — no astoņdesmit sešām līdz simt četrpadsmit naudas soda vienībām, bet juridiskajai personai — no simt septiņdesmit līdz tūkstoš četrsimt divdesmit naudas soda vienībām.

## 74.pantā

aizstāt pirmās daļas 6. punktā vārdus “izziņas iestādē” ar vārdiem “**izmeklēšanas iestādē**”;

papildināt pirmo daļu ar 6.<sup>1</sup> punktu šādā redakcijā:  
“6<sup>1</sup>) **kā liecinieks vai cietušais administratīvā pārkāpuma procesā** piedalās procesuālajā darbībā;”.



## Papildināt 76.pantu ar ceturto daļu

Ja darbinieks un darba devējs vienojas **par attālināta darba veikšanu, izdevumus**, kas saistīti ar attālināta darba veikšanu, **sedz darba devējs, ja darbinieks un darba devējs nav vienojušies citādi.**

Attālinātais darbs šā likuma izpratnē ir darba izpildes veids, kad darbs, kuru nodarbinātais **varētu veikt uzņēmuma ietvaros, pastāvīgi vai regulāri tiek veikts ārpus darba devēja uzņēmuma**, tai skaitā darbs, ko veic, izmantojot informācijas un komunikācijas tehnoloģijas.

Par attālināto darbu šā likuma izpratnē netiek uzskatīts darbs, kas darba rakstura dēļ saistīts ar nodarbinātā regulāru pārvietošanos.

## Papildināt 108.panta otro daļu ar 3<sup>1</sup>.apakšpunktu

3<sup>1</sup>) kuru kā vecāku aprūpē pēc pilngadības sasniegšanas ir **persona ar invaliditāti no bērnības, kurai ir nepieciešama īpaša kopšana**

## Izteikt 134.panta otro daļu šādā redakcijā:

(2) Darba devējs nosaka nepilnu darba laiku, ja to pieprasa grūtniece, sieviete pēcdzemdību periodā līdz vienam gadam, bet, ja sieviete baro bērnu ar krūti, - visā barošanas laikā, darbinieks ar invaliditāti, darbinieks, kuram ir bērns līdz 14 gadu vecumam vai bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam, **vai darbinieks, kura kā vecāka aprūpē pēc pilngadības sasniegšanas ir persona ar invaliditāti no bērnības, kurai ir nepieciešama īpaša kopšana.**

## Izslēgt 109.panta otro daļu

-

[Darba devējam aizliegts uzteikt darba līgumu ar darbinieku, ja viņš atzīts par personu ar invaliditāti, izņemot gadījumus, kas noteikti šā likuma 47.panta pirmajā daļā un 101.panta pirmās daļas 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7. un 10.punktā]

## Papildināt 103.panta pirmo daļu ar 4.punktu

4) **divi mēneši** – ja darba līgums tiek uzteikts šā likuma 101.panta pirmās daļas 8., 9., vai 11.punktā noteiktajos gadījumos darbiniekam, kurš atzīts **par personu ar invaliditāti.**”

# Pārejas noteikumi

22. Ja darba līgums darbiniekam, kurš atzīts par personu ar **invaliditāti** tiek uzteikts šā likuma 101.panta pirmās daļas 8., 9. un 11.punktā noteiktos gadījumos, **uzteikuma termiņš ir trīs mēneši, ja darba tiesiskās attiecības ar attiecīgo darbinieku ir nodibinātas pirms grozījuma šā likuma 109.panta otrajā daļā, ar kuru minētā daļa ir izslēgta no likuma, spēkā stāšanas dienai.**”

## 148.panta otrajā daļā

aizstāt vārdus “138.panta pirmās daļas” ar vārdiem “138.panta trešās daļas”

### **SM priekšlikums:**

Ja darbinieks [kuram ir bērns līdz triju gadu vecumam] ir nodarbināts uzņēmumā, kas nodrošina pasažieru un kravu autopārvadājumus, pārvadājumus pa gaisu vai iekšzemes ūdensceļiem, un viņa darbs vai nodarbošanās saistīta ar izbraukumiem vai pārvietošanos, darba devējs šo darbinieku var nodarbināt nakts laikā bez viņa piekrišanas.

## Atsauce uz direktīvām

31) Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 28.jūnija direktīvas (ES) 2018/957, ar ko groza Direktīvu 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā;

32) Eiropas Parlamenta un Padomes 2019.gada 20.jūnija direktīvas (ES) 2019/1152 par pārredzamiem un paredzamiem darba nosacījumiem Eiropas Savienībā.



**Reg.nr. 790/Lp13**

## 153.p.1.d.

(1) Darba devējs piešķir atvaļinājumu bez darba samaksas saglabāšanas, ja to pieprasa darbinieks, kura aprūpē un uzraudzībā pirms adoptijas apstiprināšanas tiesā ar bāriņtiesas lēmumu nodots adoptējamais bērns **un ja darbinieks izvēlas nedoties bērna kopšanas atvaļinājumā.**

Šādu atvaļinājumu piešķir uz laiku, kāds noteikts bāriņtiesas lēmumā par adoptējamā bērna aprūpi un uzraudzību. Ja bāriņtiesa pieņem lēmumu par aprūpes un uzraudzības termiņa pagarināšanu, atvaļinājumu pagarina līdz tiesas sprieduma par adoptijas apstiprināšanu spēkā stāšanās laikam. Šādu atvaļinājumu ieskaita kopējā darba stāžā, bet to neieskaita ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.

## 156.p.1.d. jauns teikums

**“Ārpusģimenes aprūpē esoša bērna adoptācijas gadījumā bērna kopšanas atvaļinājumu piešķir uz laiku, kas nav ilgāks par pusotru gadu, skaitot no dienas, kad ar bāriņtiesas lēmumu bērns ir nodots aprūpē un uzraudzībā, vai skaitot no dienas, kad stājas spēkā tiesas spriedums par adoptācijas apstiprināšanu, līdz dienai, kad bērns sasniedz astoņpadsmit gadu vecumu.”**

# Pārejas noteikumi

20. Grozījumi, kas paredz bērna kopšanas atvaļinājuma piešķiršanu līdz bērna 18 gadu vecumam, ja bērns adoptēts no ārpusģimenes aprūpes, stājas spēkā 2021.gada 1.janvārī.



# **LBAS priekšlikumi jaunajiem grozījumiem**



## 10.p. lēmumu pieņemšana, ja ir vairāki darbinieku pārstāvji

Paredzēt, ka pārstāvji lēmumu pieņem ar vienkāršu balsu vairākumu

## 33.p. darba devēja pienākums intervijā

Paredzēt, ka darba devējam intervijā  
pretendentam ir jāsniedz informāciju par  
darbinieka tiesību aizsardzības  
organizācijām (arodbiedrībām)

**75.<sup>2</sup>p. īpašie atbildības noteikumi par darba samaksas izmaksu, ja darbinieks nosūtīts veikt būvdarbus saistībā ar ēku būvniecību vai specializētos būvdarbus**

Paredzēt solidāro atbildību visā apakšuzņēmēju ķēdē



## 60., 95.p. prasības celšanas termiņi

Nepieciešams pagarināt prasības celšanas termiņus uz 2 gadiem no brīža, kad uzzināja vai vajadzēja uzzināt par atšķirīgas attieksmes aizlieguma pārkāpumu

## 160.p. atteikšanās no sarunām par darba koplīguma slēgšanu

Paredzēt atbildību arī par darba koplīguma un ģenerālvienošānās noteikumu neizpildi

## Par arodbiedrības biedru naudas centralizētu pārskaitīšanu

Paredzēt, ka darba devējam pēc pieprasījuma ir pienākums ieturēt no darbinieka darba samaksas arodbiedrības biedra naudu un pārskaitīt to arodbiedrībai

## Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

✉ Bruņinieku ielā 29/31  
Rīgā, LV – 1001

☎ + 371 29800530

✉ kaspars@lbas.lv

🌐 [www.arodbiedribas.lv](http://www.arodbiedribas.lv)

📘 <https://facebook.com/arodbiedribas>

🐦 <https://twitter.com/arodbiedribas>