



Darba devēja jaunie pienākumi, norīkojot darbiniekus darbam ārvalstīs

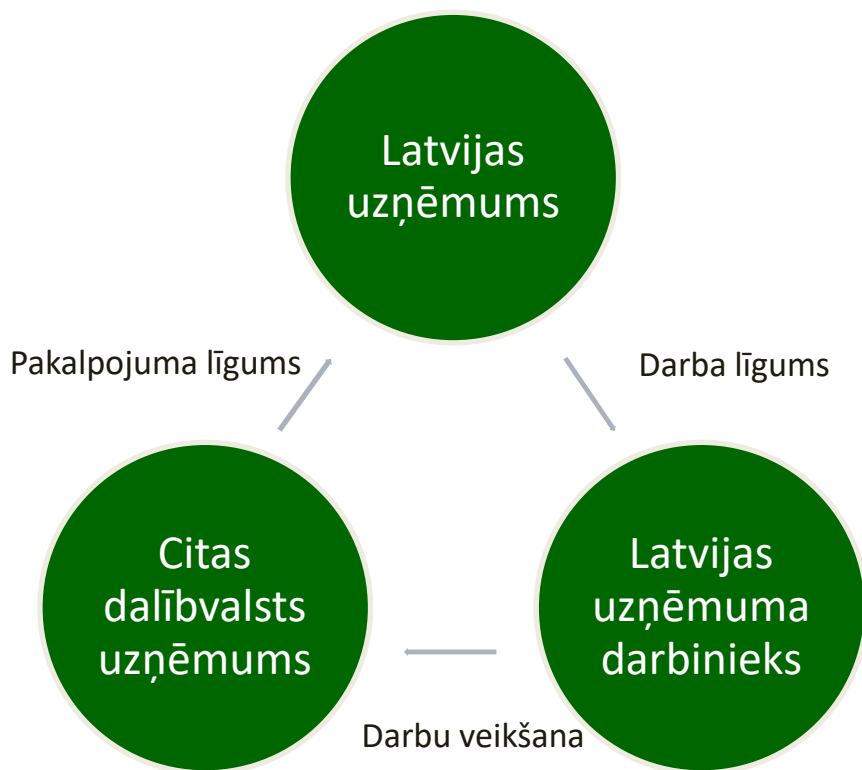


Natalja Preisa

LBAS Eiropas tiesību un politikas dokumentu eksperte



Darbinieku norīkošanas direktīva 96/71/EK un 2018/957



- direktīvu piemēro dalībvalstī reģistrētiem uzņēmumiem, kuri saistībā ar starptautisku pakalpojumu sniegšanu norīko darba ņēmējus darbā kādā dalībvalstī
- pienākums garantēt minimālos darba standartus atbilstoši uzņemošas valsts tiesībām
- par norīkošanas laiku pienākums izmaksāt valsts, uz kuru norīko, atlīdzību
- nodokļi tiek maksāti mājas valstī

Darbinieku norīkošanas direktīva 2018/957

Eiropas Parlamenta un Padomes
Direktīva (ES) 2018/957
(2018. gada 28. jūnijs), ar ko
groza Direktīvu 96/71/EK par
darba ņēmēju norīkošanu darbā
pakalpojumu sniegšanas jomā

30.07.2020.

Darba devēja pienākumi



Nodrošināt noteiktus uzņemošas valsts darba apstākļus



Atlīdzināt komandējuma izdevumus



Izpildīt otrās valsts administratīvās prasības



Sniegt darbiniekam informāciju



Nodrošināt
otras valsts
nodarbinātības
standartus



Darba un atpūtas laiks



Ikgadējais atvaļinājums



Atalgojums



Darba ņēmēju izīrēšana



Darba aizsardzība



Riska grupu aizsardzība



Vienlīdzīga attieksme



Izmitināšanas apstākļi



Komandējuma izdevumu atlīdzināšana

Darba samaksa: vienlīdzīga attieksme

Direktīva 96/71/EK

Direktīva 2018/957



Minimālās algas
likmes



Atalgojums

Atalgojums

Piemēri

piemaksas par:

- virsstundu darbu
- nakts darbu
- papildus darbu
- darbu svētku dienās
- Īpašos /bīstamos apstākļos
- lojalitāti
- transportu
- veselību

Nosaka

- tiesību akti
- koplīgumi
 - *erga omnes*
 - vienādi piemērojami visiem līdzīgiem uzņēmumiem attiecīgajā ģeogrāfiskajā apgabalā, profesijā vai rūpniecības nozarē
 - ir noslēgušas visplašāk pārstāvētās darba devēju un darba ņēmēju organizācijas valsts līmenī un ko piemēro visā valsts teritorijā

vienlīdzīga attieksme, ja uzņēmumiem:

- attiecīgajā vietā un jomā tiek noteikti tādi paši pienākumi
- tie jāizpilda šādi pienākumi ar tādām pašām sekām



Atlīdzināt
komandējuma
izdevumus



dienas nauda, lai kompensētu papildu
izdevumus (ēdināšana)



ceļa (transporta) izdevumi



viesnīca (naktsmītne), ieskaitot brokastis



bagāžas pārvadāšana



izbraukšanas dokumentu noformēšana



apdrošināšanas polise



sabiedriskais transports



komisijas maksa bankai




autostāvvietā un iebraukšana teritorijās,
maksas ceļu un tiltu lietošana




SKC-2425/2014:

«darbinieka nosūtīšana ir komandējuma paveids: tas pilnībā atbilst komandējuma jēdzienam, vienīgi ir šaurāks»

Komandējuma izdevumu atlīdzināšana

- 
- Komandējuma dienas nauda 100% apmērā no MK noteikumu normas
 - Koplīgumā vai darba līgumā var samazināt līdz 50%

- 
- Minimālā dienas nauda komandējuma ārvalstīs ir 22,37 eiro dienā
 - Var samazināt līdz 70%, ja nodrošina ēdināšanu 3x dienā



Izpildīt otras
valsts
administratīvās
prasības



Informēt atbildīgo iestādi
par norīkošanu



Noteikt pārstāvjus



Glabāt dokumentus



Sniegt darbiniekam
informāciju



norīkošanas valsts /valstis



norīkošanas ilgums



darba samaksas valūta



pabalsti (naudas / natūrā)



repatriācijas iespējas



darba samaksa



komandējuma izdevumu
kompensācija



valsts vienoto oficiālo tīmekļvietni,
kurā tiks veikts darbs

Norīkošanas ilgums

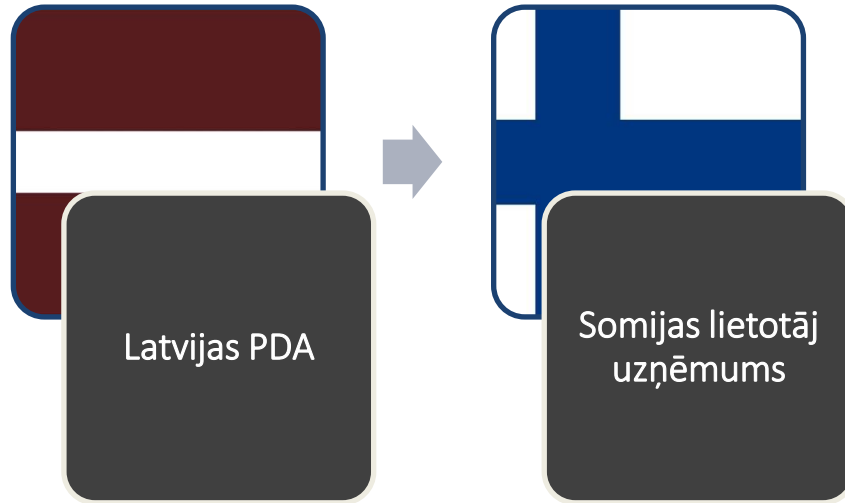
Direktīva 96/71/EK

- nav ierobežojuma

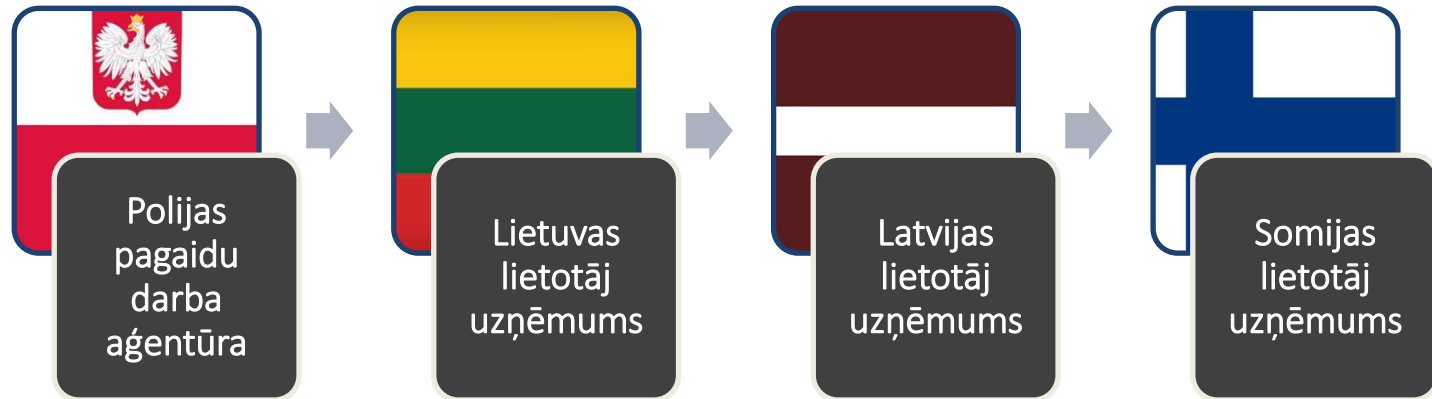
Direktīva 2018/957

- 12 / 18 mēneši
- Pēc šī termiņa piemēro visas darba tiesības, izņemot:
 - darba līguma noslēgšanas un izbeigšanu (tostarp konkurences aizlieguma klauzulas)
 - iemaksām papildpensijas kapitālā, ko veic darba devējs
- darbinieka aizstāšana (to pašu darbu tajā pašā darba izpildes vietā)

Ja darba devējs ir PDA: «ķēdes» norīkošana



Ja darba devējs ir PDA



«Ķēdes» norīkošana

Par darbinieka darba devēju paliek pirmās valsts darbaspēka nodrošināšanas pakalpojuma sniedzējs, kas attiecīgi ir atbildīgs par darba tiesību un nodokļu iemaksu saistībām attiecībā pret norīkoto darbinieku



Pagaidu darba aģentūras un pār-norīkošana

Direktīva 96/71/EK

Neskaidrība attiecībā uz pār-norīkošanas gadījumiem

Direktīva 2018/957

- prezumpcija: darba devējs – pirmā aģentūra
- pienākums garantēt vienlīdzīgu attieksmi (uzņēmuma koplīgums)
- pienākums informēt darba devēju par pār-norīkošanu

Ja Latvijas uzņēmums saņem pakalpojumus

Direktīva 96/71/EK

- Nav konkrētu pienākumu
- Solidārā atbildība par neizmaksāto darba atlīdzību

Direktīva 2018/957

- Aizliegums saņemt pakalpojumus, ja uzņēmums nav paziņojis darbiniekus VDI un iesniedzis par to apliecinājumu
- Solidārā atbildība par neizmaksāto darba atlīdzību
- Ja darbinieks no PDA
 - Informēt par darba apstākļiem un noteikumiem Latvijas uzņēmumā
 - Ja pār-nosūta, informēt PDA



27. AUGUSTS 2020 09:21 ■ DOMNĪCA / ESEJA

Ēdināšanas izdevumu kompensācija norīkotajiem darbiniekiem



NATAĻJA PREISA

LBAS Eiropas tiesību aktu un politikas dokumentu eksperte

Darbinieku norīkošana ir plaši izmantota ekonomiska aktivitāte, kuras ietvaros vienā ES dalībvalstī reģistrēts uzņēmums ar saviem darbiniekiem sniedz pakalpojumus citam uzņēmumam citas dalībvalsts teritorijā. ES vienotajā tirgū darbinieku norīkošana ļauj uzņēmumiem meklēt iespējas sniegt pārrobežu pakalpojumus tur, kur tie ir pieprasīti darba spēka izmaksu starpības vai darba spēka trūkuma dēļ.

PALDIES!

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

✉ Bruņinieku ielā 29/31
Rīgā, LV – 1001

☎ Tālrunis 67270351,
6 7035960

✉ E-pasts lbas@lbas.lv

🌐 www.arodbiedribas.lv

📘 <https://facebook.com/arodbiedribas>

🐦 <https://twitter.com/arodbiedribas>