

BŪVNICĪBAS NOZARES ĢENERĀLVIENOŠANĀS PUŠU KOMITEJAS (KOMITEJA) PIEREDZE

MĀRTIŅŠ DUNSKIS

LATVIJAS BŪVNICĪBAS NOZARES ARODBIEDRĪBAS PRIEKŠSĒDĒTĀJAS VIETNIEKS

JĒKABS LEIŠKALNS

BIEDRĪBAS "LATVIJAS BŪVUZŅĒMĒJU PARTNERĪBA" JURISTS

LDDK UN LBAS TIEŠSAISTES KONFERENCE, "ATTĪSTOT NOZARU KOPLĪGUMU PĀRRUNAS",
2020. GADA 9. DECEMBRĪ

KAS IR KOMITEJA?

[1] Komiteju veido 4 darba devēju un 4 arodbiedrību pārstāvji.

[2] Tās sastāvu un darbību nosaka Ģenerālvienošanās 3. nodaļa un Komitejas apstiprināts reglaments.

[3] Komitejas darbību organizē sekretariāts, kura funkcijas uz maņām veic darba devēji un arodbiedrība.



KO DARA KOMITEJA (1/3)?

Veic labojumus un grozījumus ģenerālvienošanās tekstā:

[1] Grozījumi saistībā ar virsstundu apmaksu studentiem

(Latvijas Vēstneša 3.jūlija publikācija Nr. 2019/133.DA1),

[2] Grozījumi saistībā ar 1.pielikuma minēto profesiju sarakstu

(Latvijas Vēstneša 2.augusta publikācija Nr. 2019/156.DA1).

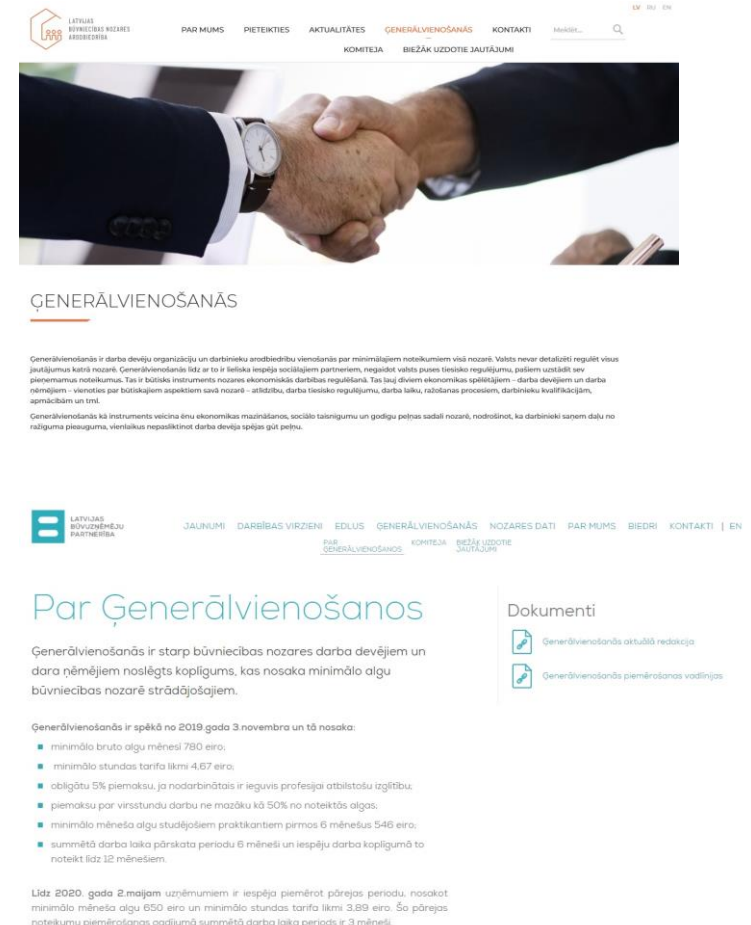
KO DARA KOMITEJA (2/3)?

Skaidro ģenerālvienošnās piemērošanu:

[1] Izdotas ģenerālvienošnās piemērošanas vadlīnijas,

[2] Izveidotas informatīvās sadaļas LBP un LBNA mājas lapās (www.latvijasbuvnieki.lv; www.lbna.lv),

[3] Atbild uz jautājumiem par ģenerālvienošnās piemērošanu.



The screenshot shows the website of the Latvian Home Builders' Association (LBNA). The main navigation menu includes: PAR MUMS, PIETIKTIES, AKTUALITĀTES, ĢENERĀLVIEŠOŠANĀS, KONTAKTI, and a search bar. The 'ĢENERĀLVIEŠOŠANĀS' section is highlighted, with sub-links for KOMITEJA and BĒŽĀK UZDOTE JAUTĀJUMI. Below the navigation is a large image of two hands shaking. The main heading is 'ĢENERĀLVIEŠOŠANĀS'. The text below explains that the association is a voluntary organization representing the interests of its members and the general public in the construction sector. It aims to improve the quality of construction and ensure fair competition. The text also mentions that the association is a member of the European Association of Home Builders' Associations (EUBA). Below the text is another navigation menu with links: JAUNUMI, DARBĪBAS VIRZIENI, EDLUS, ĢENERĀLVIEŠOŠANĀS, NOZARES DATI, PAR MUMS, BIEDRI, KONTAKTI, and EN. The main heading is 'Par Ģenerālvienošanos'. To the right is a 'Dokumenti' section with links to 'Ģenerālvienošnās aktuālā redakcija' and 'Ģenerālvienošnās piemērošanas vadlīnijas'. Below the main heading is a list of key points about the implementation of the general agreement, effective from November 3, 2019. The list includes: minimum gross monthly wage of 780 euros; minimum hourly wage of 4.67 euros; 5% contribution for professional liability insurance; 50% reduction in contribution for part-time workers; minimum monthly wage for part-time workers in the first 6 months of 546 euros; and a 6-month trial period for part-time workers with a 12-month total period.

Ģenerālvienošnās ir spēkā no 2019. gada 3. novembra un tā nosaka:

- minimālo bruto algu mēnesī 780 eiro;
- minimālo stundas tarifa likmi 4.67 eiro;
- obligātu 5% piemaksu, ja nodarbinātais ir ieguvis profesiju atbilstošu izglītību;
- piemaksu par virsstundu darbu ne mazāku kā 50% no noteiktās algas;
- minimālo mēneša algu studējošiem praktizantiem pirmos 6 mēnešus 546 eiro;
- summētā darba laika pārskata periodu 6 mēneši un iespēju darba kopīgumā to noteikt līdz 12 mēnešiem.

Līdz 2020. gada 2. maijam uzņēmumiem ir iespēja piemērot pārejas periodu, nosakot minimālo mēneša algu 650 eiro un minimālo stundas tarifa likmi 3.89 eiro. Šo pārejas noteikumu piemērošanas gadījumā summētā darba laika periods ir 3 mēneši.



KO DARA KOMITEJA (3/3)?

Sagatavo nozares sociālo partneru vienotus viedokļus, aicinājumus.

Marta beigās Komiteja sagatavoja aicinājumu nozares darba devējiem un darba ņēmējiem COVID-19 izplatības ierobežošanai un negatīvo seku mazināšanai.

12. Nodrošināt darba vietās un būvobjektos salvetes.
13. Tīrīt un dezinficēt virsmas, darba ierīces.
14. Regulāri tīrīt un vēdināt telpas, ja nepieciešams.
15. Darbu organizēt, lai iespējami izvairītos no strādājošo darbinieku savstarpējo distancēšanas (ieteicams ieviest darbinieku starpsienas, darbinieku darba vietas, darbinieku darba samaksas pabalstu un iespēju gadījumā).
16. Dikstāves gadījumā, darba devējiem jānodrošina darbiniekiem darba samaksas pabalstu un iespēju gadījumā.
17. Dikstāves pabalsta izmaksas pabalstu un iespēju gadījumā.

Nozares sociālie partneri aicina darbiniekus attīstīties pēc ārkārtas situācijas beigām.

No ikkatra ir atkarīga mūsu attīstība pēc ārkārtas situācijas beigām.

Veselību!
Būvniecības nozares ģenerālvienošanās pušu komiteja



Būvniecības nozares ģenerālvienošanās pušu komitejas aicinājums COVID-19 izplatības ierobežošanai un negatīvo seku mazināšanai

Būvniecības nozares ģenerālvienošanās pušu komiteja aicina visus būvniecības nozarē strādājošos darba devējus, darbiniekus un pašnodarbinātos atbildīgi izturēties pret šobrīd valstī izsludināto ārkārtas situāciju, kas saistīta ar COVID-19 vīrusa izplatību un ar to saistītajiem ierobežojumiem un rekomendācijām.

Apzinoties, ka būvniecībā nodarbinātajiem, kas veic darbu būvlaukumos, nav iespējas strādāt no mājām, arī strādājot grupās, nevar visos gadījumos ievērot 2 metru distanci vienam no otra un nosūtīšanas gadījumā, darbi tiek veikti dažādu valstu būvobjektos, mūdinām rīkoties atbildīgi, lai darbi, tiek veikti droši, ņemot vērā šī brīža bioloģiskos riskus, kam varam būt pakļauti.

Aicinām darbiniekus:

1. Sekot savam veselības stāvoklim un nedoties uz darbu ar elpošanas ceļu infekcijas slimības pazīmēm (klepus, sāpes kaklā, paaugstinātā ķermeņa temperatūra).
2. Jautājumu gadījumā par COVID-19 zvanīt uz tālruni 8345, aizdomu gadījumā par saslimšanu ar COVID-19 zvanīt uz tālruni 8303, smagu saslimšanas simptomu gadījumā uz tālruni 113.
3. Bieži mazgāt rokas ar ūdeni un ziepēm, īpaši pēc tualetes apmeklējuma, sabiedrisku vietu apmeklēšanas, pirms ēšanas, pēc kontakta ar slimiem cilvēkiem vai viņu apkārtni.
4. Ja nav iespējas nomazgāt rokas, nepieciešams dezinficēt rokas ar spirtu saturošiem roku dezinfekcijas līdzekļiem.
5. Izvairīties no pieskaršanās sejai (acīm, degunam un mutei) ar nemazgātām rokām.
6. Izvairīties no tuva kontakta ar cilvēkiem, kuriem ir akūtas elpceļu infekcijas simptomi.
7. Klepojot un šķaudot nosēgt muti un degunu ar vienreizlietojamo salveti, kuru pēc lietošanas izmest atkritumos, un pēc tam nomazgāt rokas.
8. Sasveicināties bez saroķošanās.
9. Līdz darba vietai nokļūt, neizmantojot sabiedrisko transportu.

Aicinām darba devējus:

10. Organizēt darbu attālināti tiem darbiniekiem, kuriem darba specifika to atļauj, piemēram, administratīvajam personālam.
11. Sniegt darbiniekiem rekomendācijas personīgās higiēnas un profilakses pasākumu ievērošanai atbilstoši Slimību profilakses un kontroles centra ieteikumiem (<https://spkc.gov.lv/lv/tavai-veselibai/aktualitate-par-jauno-koronavi/ieteikumi-darba-devejjiem>).

KOMITEJAS SĒDES

Veicot iepriekš minētas darbības Komiteja no 2019. gada aprīļa ir sanākusi kopā 6 reizes un š.g. 18.decembrī plānota 7 Komitejas sēdē, kurā plānots apspriest:

- [1] Ģenerālvienošanās ietekmi uz nozari;
 - [2] COVID-19 ietekmi uz nozari;
 - [3] Ģenerālvienošanās attīstību.
- u.c. jautājumus,



IEGUVUMI



Kopēja platforma nozares viedokļa paušanai



Nozare ir cēlusi minimālās prasības



Negaidot uz valsti nozare var sevi labāk regulēt

PALDIES PAR UZMANĪBU!



Bruņinieku 29/31, Rīga

www.lbna.lv

+371 27727703

[/buvniecibasarodbiedriba](https://www.facebook.com/buvniecibasarodbiedriba)



Melnšila iela 11-4, Rīga

www.latvijasbuvnieki.lv

+371 25733544

[/buvuznemejupartneriba](https://www.facebook.com/buvuznemejupartneriba)