

Apmācības moduļa saturs

1. MODULIS: Eiropas sociālo partneru autonomais pamat nolīgums par aktīvo novecošanos un starppaaudžu sadarbību kā sociālā dialoga instrumentu uzņēmumā

1.1 Eiropas sociālo partneru autonomais pamat nolīgums par aktīvo novecošanos un starppaaudžu sadarbību kā atbilde demogrāfisko izmaiņu izaicinājumiem.

1.1.1 Demogrāfiskas izmaiņas kā darba tirgus problēmas

1.1.2 Pamat nolīguma mērķi

1.1.3 Sociālo partneru instrumenti un pasākumi pamat nolīguma īstenošanai uzņēmumā

1.2 Vecuma pārvaldības stratēģija uzņēmumā un no tās īstenošanas izrietošās priekšrocības

1.2.1 Vecuma pārvaldības koncepcija

1.2.2 Vecuma pārvaldības stratēģijas ieviešana uzņēmumā kā pirmais solis pamat nolīguma ieviešanai Vecuma pārvaldības pamatelementi

1.2.3 Kādas priekšrocības izriet no vecuma pārvaldības stratēģijas īstenošanas

2. MODULIS: Problēmu identifikācija un vecuma pārvaldības pasākumu darbību plāna izstrāde uzņēmumā

2.1. Dažādu vecumu grupu darbinieku vajadzību, motivācijas un problēmu izprašana

2.1.1. Dažādu paaudžu vērtības, saistītas ar darbu

2.1.2. Ar vecumu saistīti stereotipi un to apkarošana uzņēmumā. Darba kolektīvu efektivitāte, kur strādā dažāda vecuma darbinieki

2.2. Problēmu identifikācija vecuma pārvaldības jomā uzņēmumā

2.2.1. Darbinieku vecuma struktūras analīze.

2.2.2. Darba vides, veselības problēmu un darbinieku motivācijas analīzes metodes un instrumenti, ņemot vērā vecumu, dzimumu un ieņemamu amatu

2.2.3. Darbaspējas subjektīvais novērtējums kā informācijas avots par darbinieku motivāciju turpināt strādāt vecumdienās

2.2.4. Organizatoriskie faktori, kas ietekmē gados vecāku darbinieku darbaspēju

2.3. Darbību plānu izstrāde vecuma pārvaldības jomā

3. MODULIS: Biroja darba organizēšana ņemot vērā gados vecu cilvēku problēmas

3.1. Darbinieka vecums un biroja darba traucējumi un riska faktori

3.1.1. Kādas problēmas var izraisīt darbs birojā, it īpaši gados vecāku cilvēku gadījumā?

3.1.2. Kā identificēt biroja darba problēmas?

- 3.1.3. Kādus risinājumus var piedāvāt riska ierobežošanai?
- 3.2. Psihiskie un sociālie riska faktori darba vidē, kas ietekmē gados vecāku cilvēku darbaspēju un to norobežošanas politika
 - 3.2.1. Faktori, kas veido biroja psihosociālo darba vidi
 - 3.2.2. Pasākumi, lai norobežotu ar darbu saistīta stresa iemeslus
 - 3.2.3. Darbības ar darbu saistīta stresa seku norobežošanai

4. MODULIS: Ar ražošanas procesiem saistīts arod risks, kas ietekmē gados vecāku cilvēku darbaspēju un tā samazināšanas metodes

- 4.1. Darbs, saistīts ar lielu fizisko slodzi
 - 4.1.1. Kādas problēmas var izraisīt darbs, saistīts ar lielu fizisko slodzi, it īpaši gados vecāku cilvēku gadījumā?
 - 4.1.2. Kā noteikt darbinieka riska pakāpi?
 - 4.1.3. Kādus risinājumus var piedāvāt riska ierobežošanai?
- 4.2. Darbs karstā vai aukstā mikroklimata apstākļos
 - 4.2.1. Kādas problēmas var izraisīt darbs karstā vai aukstā mikroklimata apstākļos, it īpaši gados vecāko cilvēku gadījumā?
 - 4.2.2. Kā noteikt darbinieka riska pakāpi?
 - 4.2.3. Kādus risinājumus var piedāvāt riska ierobežošanai?
- 4.3. Darbs trokšņa un/vai vibrācijas apstākļos
 - 4.3.1. Kādas problēmas var izraisīt darbs trokšņa un/vai vibrācijas apstākļos?
 - 4.3.2. Kā noteikt darbinieka riska pakāpi?
 - 4.3.3. Kādus risinājumus var piedāvāt riska ierobežošanai?
- 4.4. Darbs ar ķīmiskām vielām
 - 4.4.1. Kādas problēmas var izraisīt darbs ar ķīmiskām vielām, it īpaši gados vecāku cilvēku gadījumā?
 - 4.4.2. Kā noteikt darbinieka riska pakāpi?
 - 4.4.3. Kādus risinājumus var piedāvāt riska ierobežošanai?

5. MODULIS: Labas prakses vecuma pārvaldības jomā uzņēmumā

- 4.5. Labas prakses koncepcija un īpašības
- 4.6. Labas prakses piemēri