

# Attālinātā darba ietekme uz produktivitāti Latvijā

---

**Oļegs Barānovs**

Latvijas Zinātņu akadēmijas Eiropas Politikas pētījumu institūta vadošais pētnieks

2021.gada 13.oktobris

# SATURS

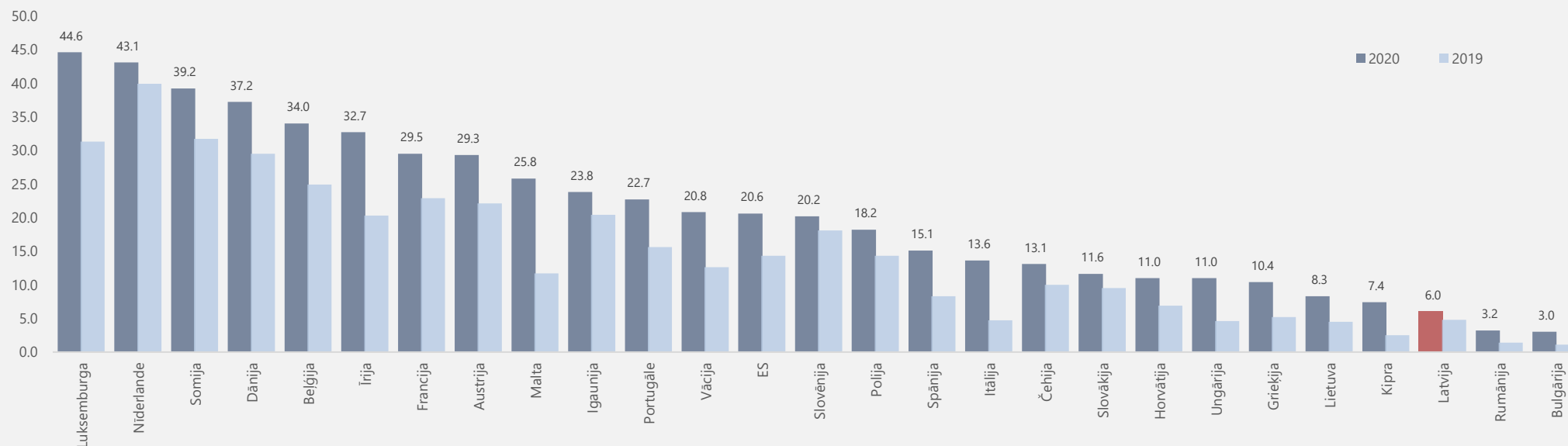
---

- ➔ Attālinātā darba attīstības tendences
- ➔ Attālinātā darba ietekme uz produktivitāti
- ➔ Politikas izaicinājumi un virzieni attālinātā darba produktivitātes veicināšanai

# COVID-19 PANDĒMIJAS IETEKMĒ ATTĀLINĀTAIS DARBS EIROPAS SAVIENĪBĀ IR BŪTISKI PIEAUDZIS

## Attālinātā darbā nodarbinātie ES dalībvalstīs

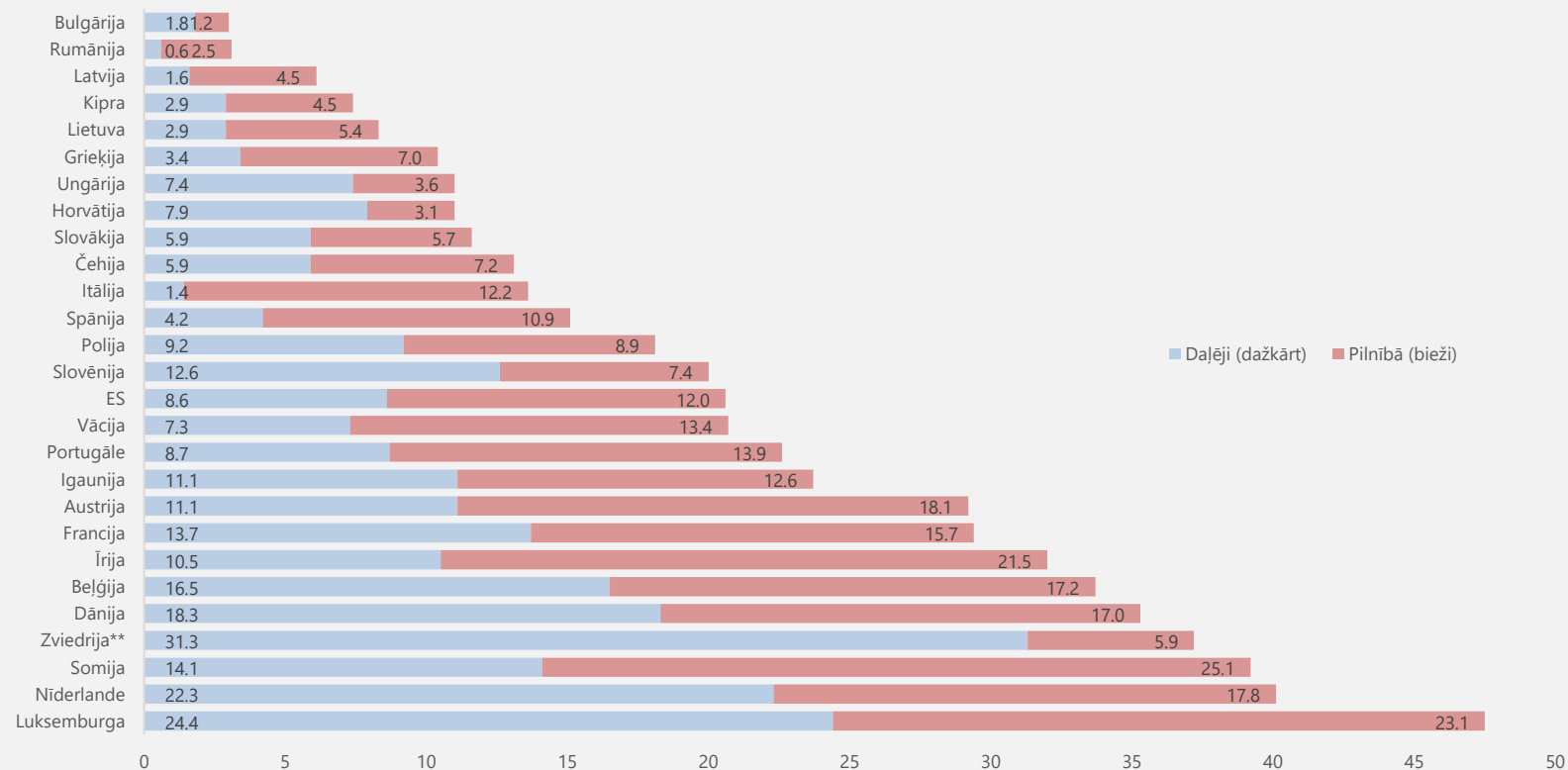
(% no kopējā nodarbināto skaita vecumā no 15 līdz 64 gadiem)



Avots: EUROSTAT

# ATTĀLINĀTĀ DARBA REŽĪMS BŪTISKI IETEKMĒ NODARBINĀTO SKAITA ĪPATSVARU KOPĒJĀ NODARBINĀTO SKAITĀ

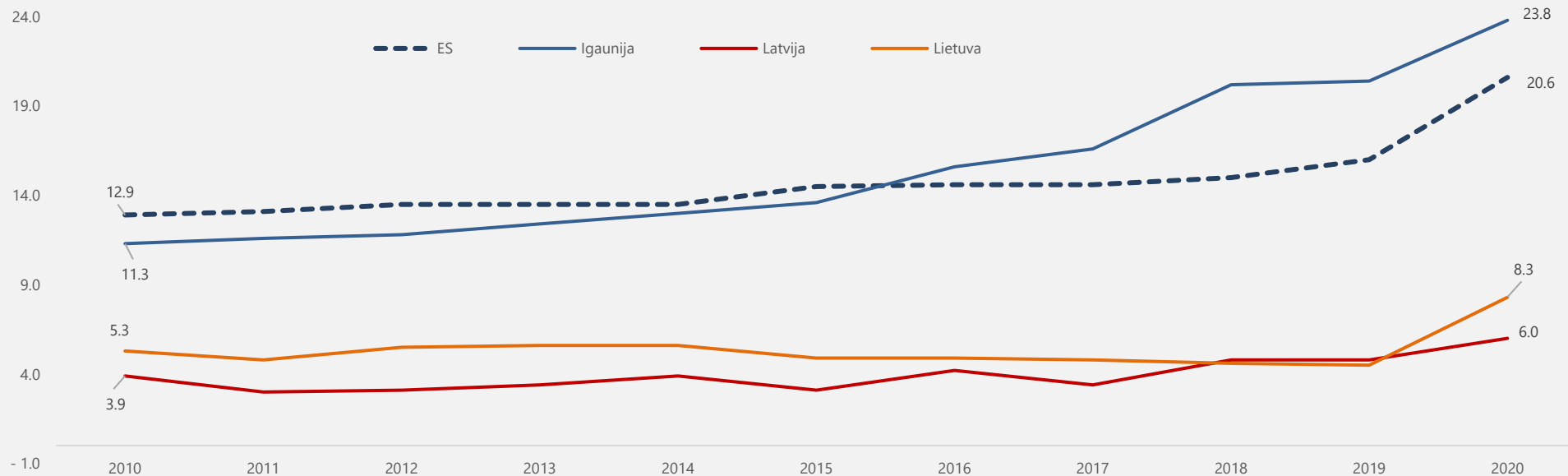
**Pilnībā (bieži) un daļēji (dažkārt) attālinātā darbā nodarbinātie ES dalībvalstīs 2020.gadā**  
 (% no kopējā nodarbināto skaita vecumā no 15 līdz 64 gadiem)



Avots: EUROSTAT, ar \* atzīmētie 2019.gadā

# ATTĀLINĀTAIS DARBS LATVIJĀ TIEK MAZĀK IZMANTOTS NEKĀ VIDĒJI EIROPAS SAVIENĪBAS DALĪBVALSTĪS

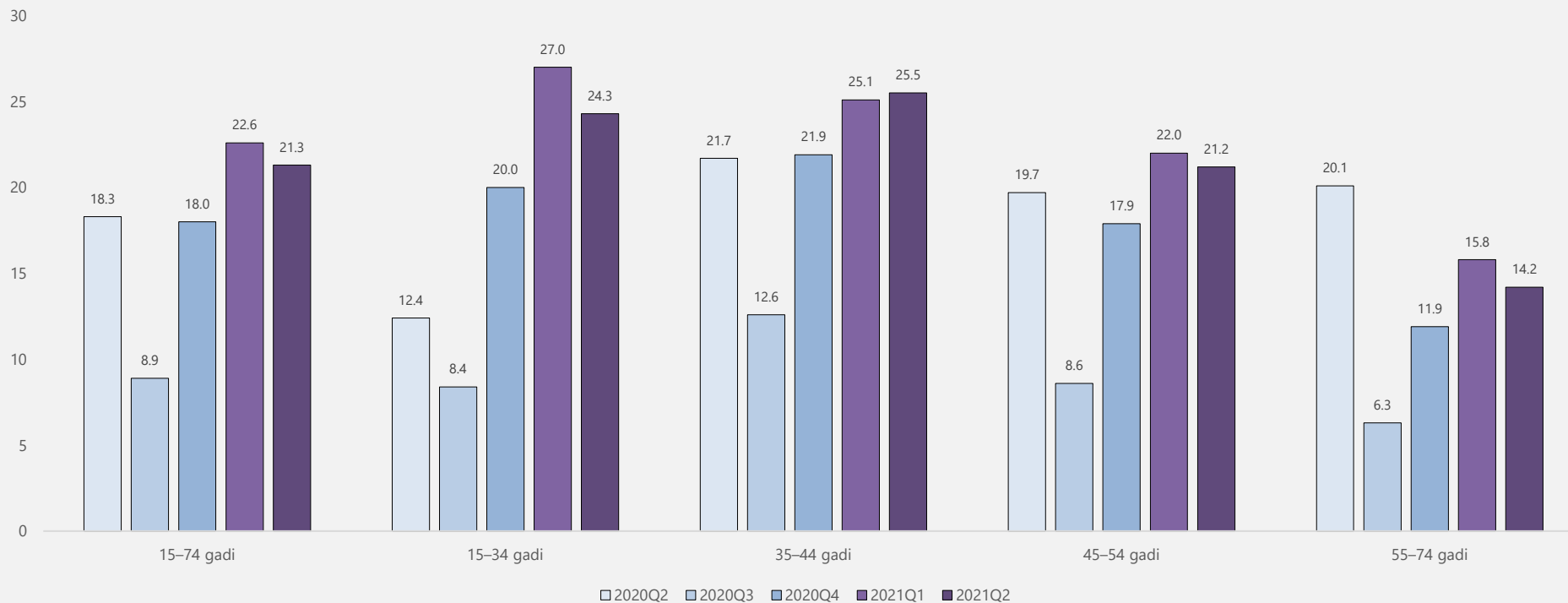
**Attālinātā darbā nodarbinātie Baltija valstīs un vidēji ES dalībvalstīs**  
(% no kopējā nodarbināto skaita vecumā no 15 līdz 64 gadiem)



Avots: EUROSTAT

# ATTĀLINĀTAIS DARBS LATVIJĀ SVĀRSTĀS ATBILSTOŠI EKONOMIKAS REAKCIJAI UZ COVID-19 PANDĒMIJAS VIĻŅIEM

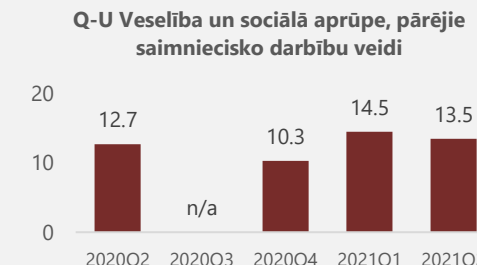
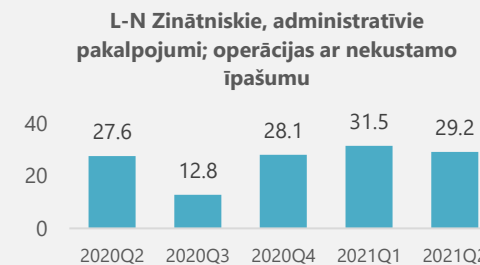
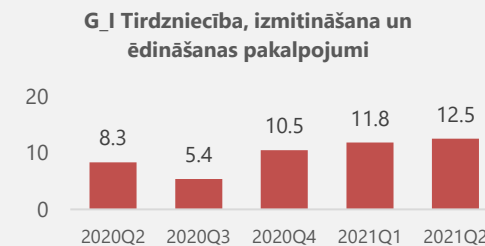
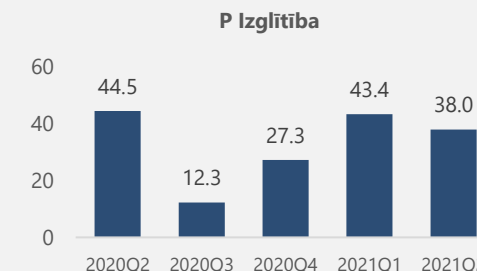
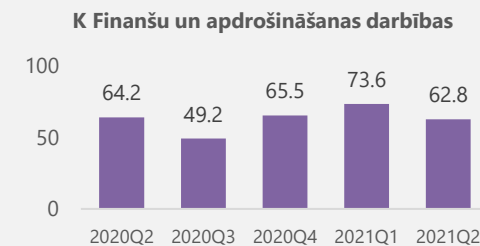
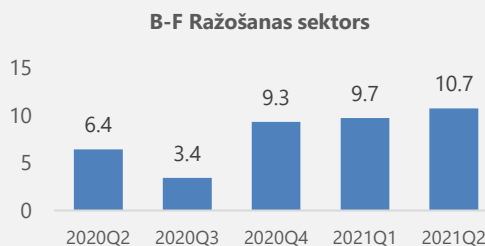
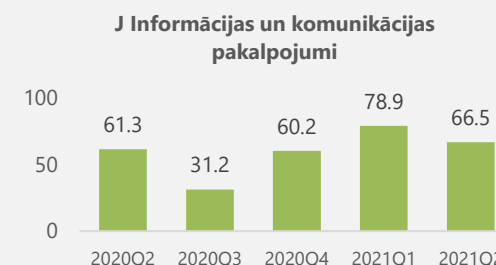
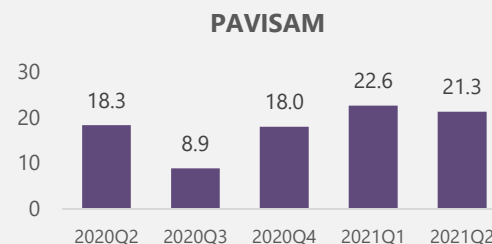
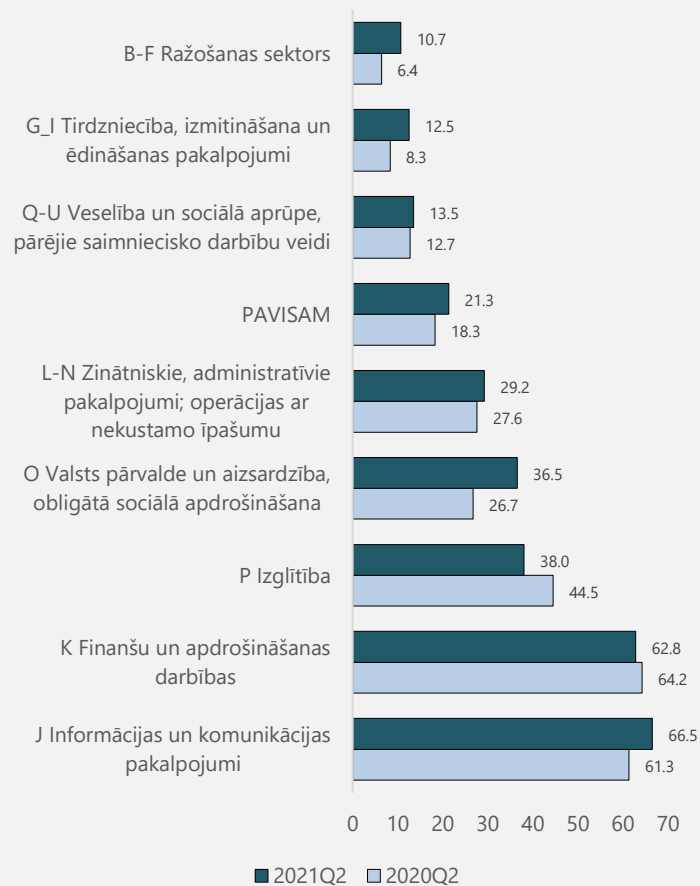
Attālināti strādājošo darbinieku (darba ņēmēju) īpatsvars attiecīgā darba ņēmēju vecuma grupā Latvijā 2020.-2021. gadā ceturkšņu griezumā  
(% no kopējā nodarbināto skaita)



Avots: CSP

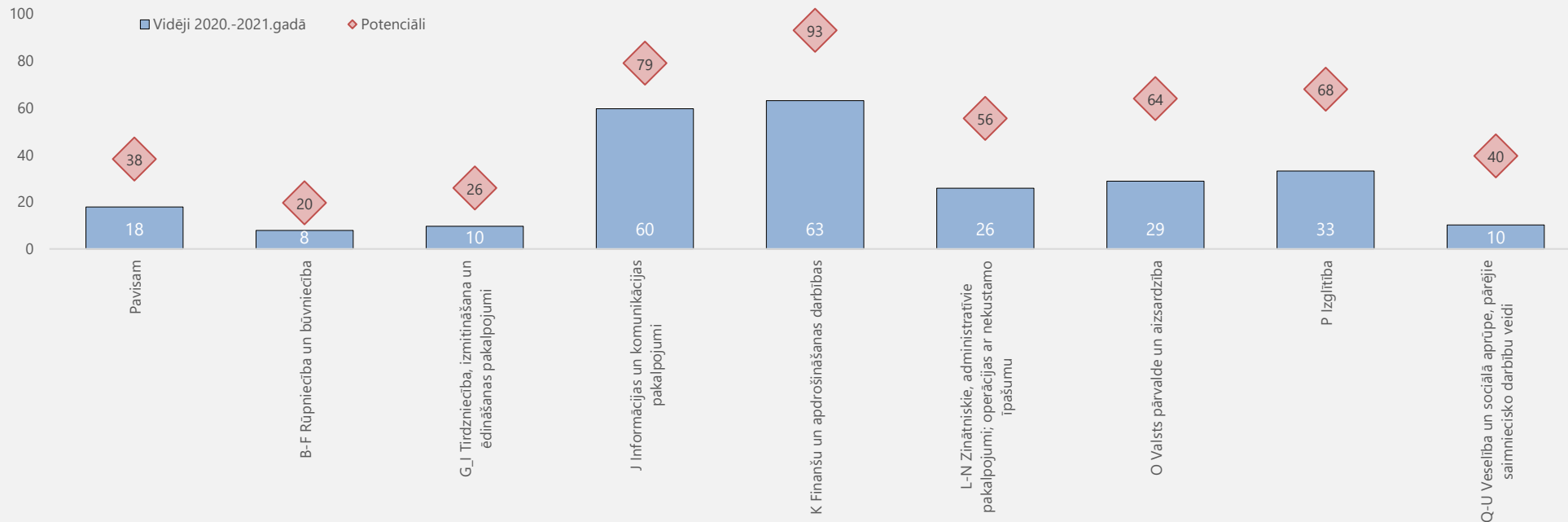
# IESPĒJAS STRĀDĀT ATTĀLINĀTI BŪTISKI ATŠĶIRAS NOZARU GRIEZUMĀ

Attālināti strādājošo darbinieku (darba ņēmēju) īpatsvars attiecīgā saimnieciskās darbības veida strādājošo darbinieku (darba ņēmēju) kopskaitā Latvijā 2020.-2021. gadā ceturkšņu griezumā (procentos)



# LATVIJĀ VĒROJAMA RELATĪVI LIELA PLAISA STARP ATTĀLINĀTI STRĀDĀJOŠO UN POTENCIĀLI IESPĒJAMO ATTĀLINĀTĀ DARBĀ NODARBINĀTO SKAITU

Attālināta darba potenciāls un attālināti strādājošo daļa 2020.-2021. gadā vidēji ceturksnī  
Covid-19 pandēmijas laikā Latvijā  
(% no nozarē strādājošo kopskaita)



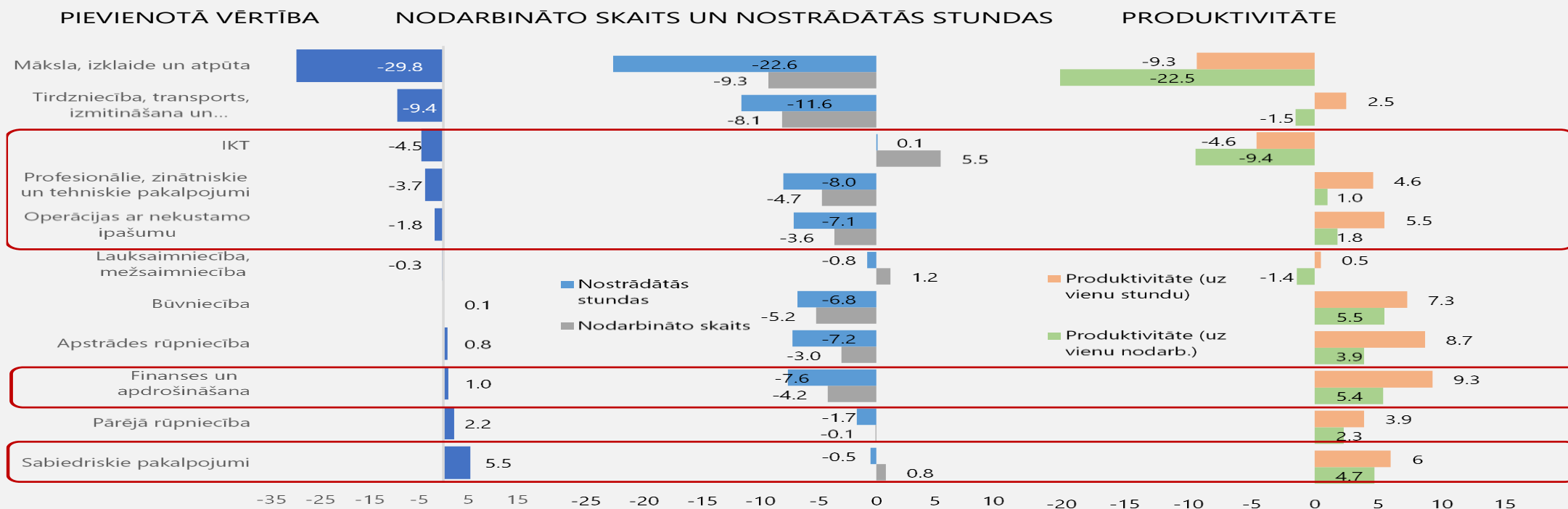
Avots: autoru aprēķins



# COVID-19 PANDĒMIJAS LAIKĀ PRODUKTIVITĀTE IR PIEAUGUSI GANDRĪZ VISĀS NOZARĒS

## Pievienotās vērtības, nodarbināto skaita, nostrādāto stundu un produktivitātes izmaiņas nozaru griezumā Latvijā

(izmaiņas (2020.g.2.cet. – 2021.g. 2.cet.) pret 2019 gadu, vidēji ceturksnī, procentos )



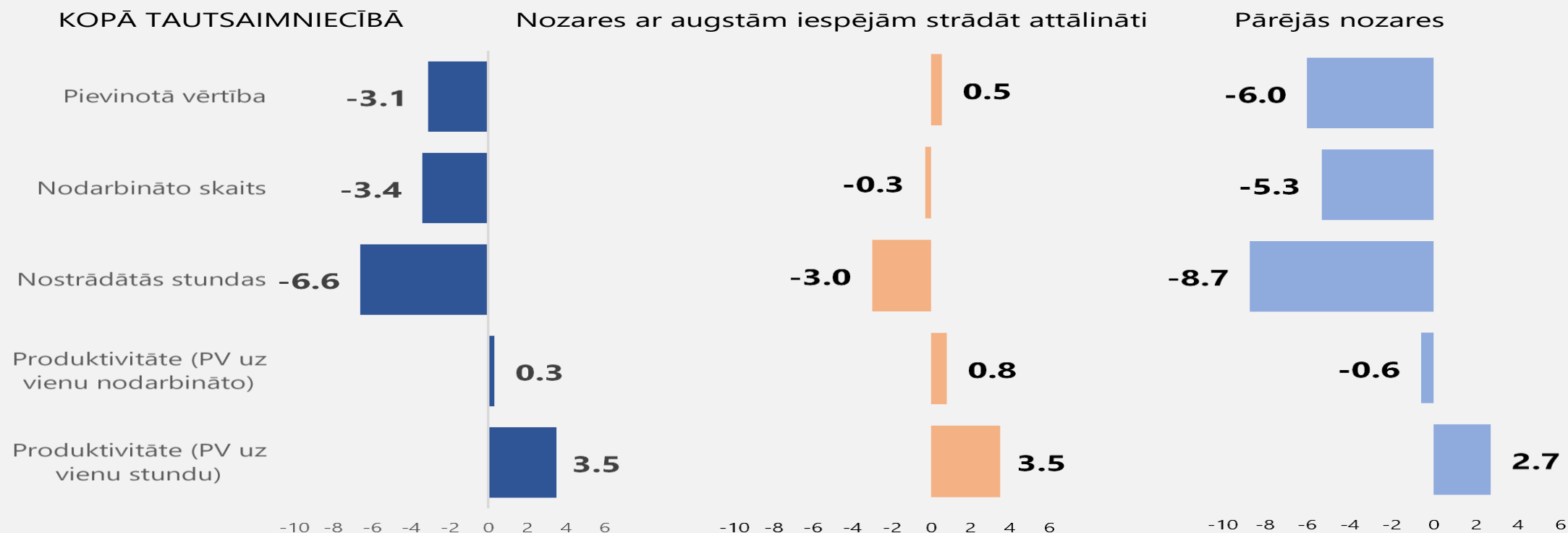
Nozares ar augstu attālināta darba iespēju

Avots: autoru aprēķins balstīts uz CSP datiem

# COVID-19 PANDĒMIJAS LAIKĀ NOZARES AR AUGSTĀM IESPĒJĀM STRĀDĀT ATTĀLINĀTI UZRĀDA LABĀKU SNIEGUMU

## Pievienotās vērtības, nodarbināto skaita, nostrādāto stundu un produktivitātes izmaiņas nozaru griezumā Latvijā

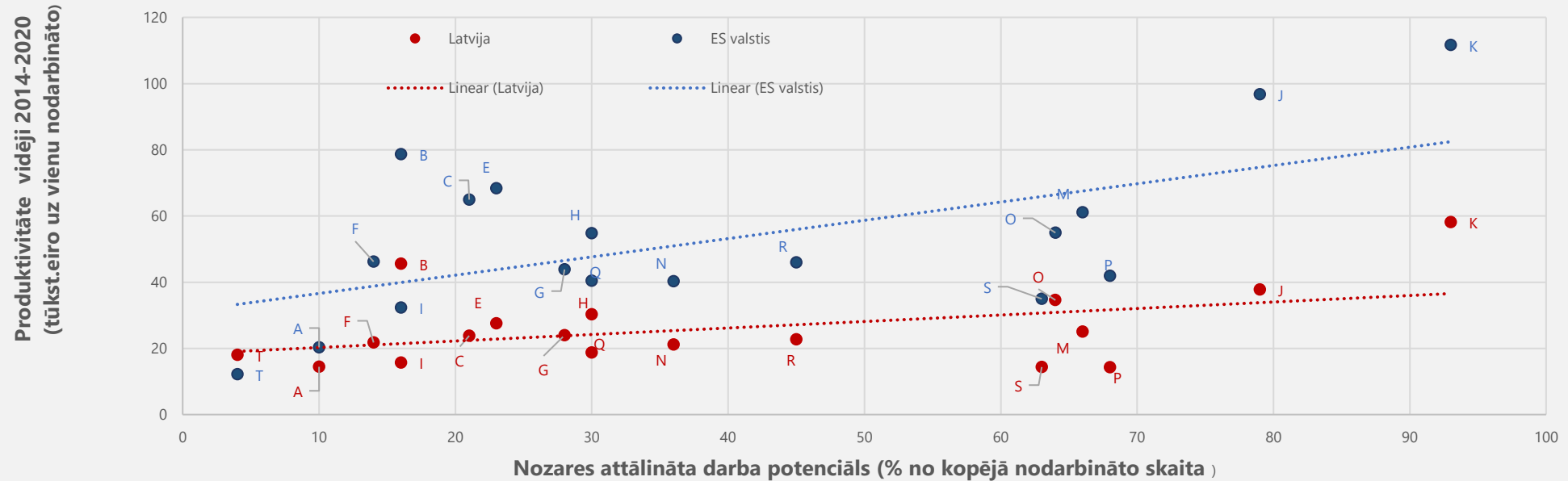
(izmaiņas (2020.g.2.cet. – 2021.g. 2.cet.) pret 2019 gadu, vidēji ceturksnī, procentos )



Avots: autoru aprēķins balstīts uz CSP datiem

# NOZARĒS AR LIELĀKĀM IESPĒJĀM PIEMĒROT ATTĀLINĀTĀ DARBA REŽĪMU IR AUGSTĀKS PRODUKTIVITĀTES LĪMENIS

## Produktivitātes līmenis nozarēs ar dažādu attālināta darba potenciālu Latvijā un vidēji ES



Avots: EUROSTAT. Saīsinājumi: A- Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība; B- leguves rūpniecība un karjeru izstrāde; C- Apstrādes rūpniecība; E- Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija; F- Būvniecība; G- Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; H- Transports un uzglabāšana; I- Izmīnāšana un ēdināšanas pakalpojumi; J- Informācijas un komunikācijas pakalpojumi; K- Finanšu un apdrošināšanas darbības; M- Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi; N-Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība; O-Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana; P- Izglītība; Q-Veselība un sociālā aprūpe; R Māksla, izklaide un atpūta; S-Citi pakalpojumi; T-Mājsaimniecību kā darba devēju darbība; pašpatēriņa preču ražošana un pakalpojumu sniegšana individuālajās mājsaimniecībās.

# ATTĀLINĀTĀ DARBA PRODUKTIVITĀTE ATKARĪGA NO TIESISKĀ REGULĒJUMA UN DARBA ORGANIZĀCIJAS

---

- ➔ **Attālināta darba tiesiskais regulējums** (attālinātā darba pamatnoteikumu iekļaušana sociālo partneru koplīgumos, «slēptās virsstundas», darba ņēmēju izmaksu segšana saistībā ar darbu ārpus biroja, regulējums par darba vides nodrošināšanu)
- ➔ **Attālinātā darba organizācija** (detalizētas vadlīnijas darbinieka produktivitātes mērīšanai)
- ➔ **Piemērota darba vide** (IKT aprīkojums)
- ➔ **Atbalstoša sociālā infrastruktūra** (bērnu aprūpes iespējas)
- ➔ **Labākās pārvaldības prakses izplatīšana**

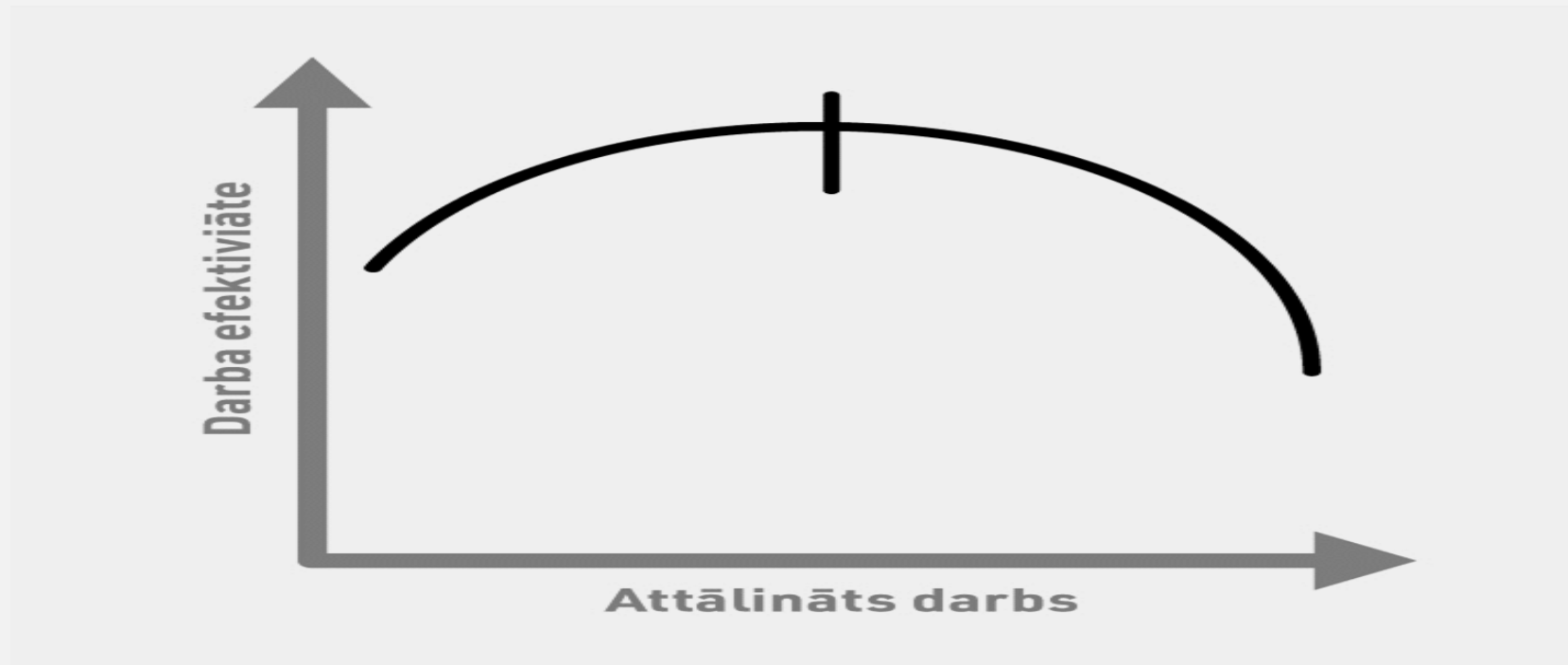
# ATTĀLINĀTĀ DARBA PRODUKTIVITĀTE ATKARĪGA NO DIGITĀLAJĀM PRASMĒM UN IKT INFRASTRUKTŪRAS

---

- ➔ **Digitālās prasmes** (pusei Latvijas iedzīvotāju trūkst digitālo pamatprasmju)
- ➔ **Sakaru un IKT infrastruktūra** (Latvijā mājsaimniecību fiksētās platjoslas pārklājums atpaliek no ES vidējā rādītāja, izveidojusies digitālā plaisa starp pilsētu un laukiem)
- ➔ **Uzņēmumu digitalizācija** (digitālo tehnoloģiju integrācija uzņēmumos Latvijā ir krietni zem ES vidējā līmeņa)
- ➔ **Datu aizsardzība** (privātuma tiesības, aizsardzība no kiberuzbrukumiem)
- ➔ **Valsts pārvaldes saziņas forma ar privātpersonām** (jauna saziņas forma videokonference)

# ATTĀLINĀTS DARBS RADA GAN DAUDZ IEGUVUMUS, GAN ARĪ PROBLĒMAS UN IZAICINĀJUMUS

Attālinātais darbs un darbinieku efektivitāte



Avots: OECD

**Nākotnes izaicinājums ir atrast optimālo proporciju starp attālināto un “tradicionālo” darbu. Viens no risinājumiem - darbinieki dažas dienas mēnesī ir kopā birojā. Pieeja, kad darbinieki velta nelielu daļu laika jaunu ideju izstrādei kopā ar kolēģiem, faktiski var būt produktīvāka nekā tas bija iepriekš**

procrastination



productivity