



# Obligāta vakcinācija: ievads foruma tematikā

▶ Nataļja Preisa | LBAS



Diskusija no  
dažādām  
perspektīvām



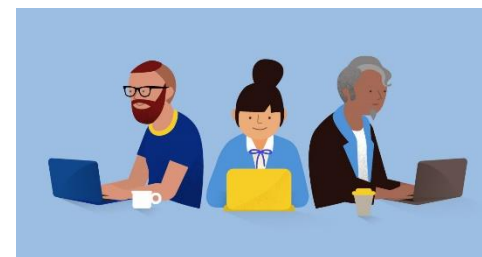
Fokuss uz darba  
tiesībām



Ieklausāties visos  
viedokļos



Cienām laiku



Uzdodam jautājumus  
digitāli: **slido.com**, ievadot  
kodu **#435699**



## ETUC briefing note on mandatory Covid-19 vaccination schemes

[https://www.etuc.org/sites/default/files/publication/file/2021-10/20201029\\_ETUC%20briefing%20note%20on%20mandatory%20vaccination.pdf](https://www.etuc.org/sites/default/files/publication/file/2021-10/20201029_ETUC%20briefing%20note%20on%20mandatory%20vaccination.pdf)

## Eiropas Arodbiedrību konfederācijas apkopojums (ETUC) (29.10.2021)

Austrija, Beļģija, Horvātija, Čehija, Somija, Vācija, Ungārija, Īrija, Itālija, Latvija, Lietuva, Polija, Portugāle, Slovākija, Slovēnija, Spānija, Zviedrija, Nīderlande un Lielbritānija

**5 valstīs ir ieviesta obligāta vakcinācija, taču tā ir paredzēta noteiktām nozarēm**

Valsts	Obligāta vakcinācija	Nozare	Izņēmumi
Austrija	Nav	No jauna pieņemtiem darbiniekiem izglītības un veselības nozarē noteikta obligāta vakcinācija	Personas, kuras nevar tikt vakcinētas
Beļģija	Nav		
Bulgārija	Nav		
Horvātija	Nav		
Čehija	Nav		
Francija	Ir	Veselības aprūpes nozare, glābšanas un ugunsdzēsības nozare	Medicīniskās kontrindikācijas
Itālija	Ir	Veselības, sociālās aprūpes, farmācijas nozare	Medicīniskās kontrindikācijas
Īrija	Nav		
Lietuva	Nav		
Luksemburga	Nav		
Nīderlande	Nav		
Polija	Nav		
Portugāle	Nav		
Somija	Ir	Veselības aprūpes nozare	
Slovākija	Nav		
Slovēnija	Nav		
Spānija	Nav		
Vācija	Nav		
Zviedrija	Nav		
Ungārija	Ir	Veselības aprūpes nozare	
Lielbritānija	Ir	Veselības aprūpes nozare	

Valsts	Darba devēja rīcība, ja nav vakcinācijas vai pārslimošanas pierādījuma
Francija	Atstādināšana no darba bez darba samaksas saglabāšanas
Itālija	Atstādināšana bez darba samaksas saglabāšanas līdz Vakcinācijas plāna beigām
Ungārija	Atlaišana
Lielbritānija	Atlaišana

**4 valstīs paredzēta  
atlaišana vai  
atstādināšana no  
darba, ja nav  
vakcinācijas vai  
pārslimošanas  
sertifikāta**

Valsts	Atsevišķas prasības, ja nav vakcinācijas vai pārslimošanas sertifikāta
Bulgārija	Veselības aprūpes nozarē darbs tikai ar sertifikātu, kas ietver testu
Horvātija	Veselības aprūpes nozarē darbs tikai ar sertifikātu, kas ietver testu
Itālija	Visās darba vietās “zaļais sertifikāts”, kas ietver PCR un antigēnu testu
Lietuva	obligātā testēšana ik pēc 7-10 dienām valsts pārvaldē, veselības, sociālās aprūpes, farmācijas, izglītības, starptautisko kravu pārvadājumu, sabiedriskā transporta izklaides un kultūras, ēdināšanas, rūpniecības, mazumtirdzniecības nozarē, militārajā un migrācijas dienestā
Luksemburga	“COVID Check” sistēma (vakcinācija, pārslimošana vai tests) obligāta veselības aprūpes un viesmīlības nozarē. Citās nozarēs pēc darba devēja izvēles
Slovēnija	Regulāra testēšana, ja to nosaka darba devējs
Spānija	Testēšana 2x nedēļā nevakcinētiem darbiniekiem veselības aprūpes nozarē

**7 valstīs ir speciāls regulējums, kas ļauj strādāt ar negatīvu COVID-19 testu, ja nav vakcinācijas vai pārslimošanas sertifikāta**

## Darba ņēmēju viedoklis

Praktiski visas nacionālā līmeņa arodbiedrību konfederācijas iestājas par brīvprātīgo vakcināciju, vienlaikus organizē kampaņas, lai mudinātu darbiniekus un visus iedzīvotājus vakcinēties

Daudzas ETUC dalīborganizācijas ir paudušas bažas par darbinieku obligāto vakcināciju, jo īpaši saistībā ar iespējamu atlaišanu un diskriminējošu praksi, kā arī cilvēktiesību ievērošanu

# Interesantas atziņas: Slovēnija

## Konstitucionālā tiesa apturēja obligāto vakcināciju valsts pārvaldē

- Ar tiesību aktu tika noteikta prasība par obligātu vakcināciju valsts pārvaldē
- Policistu arodbiedrība iesniedza prasību Konstitucionālajā tiesā
- Konstitucionālā tiesa līdz galīgā lēmuma pieņemšanai uz laiku apturēja prasību vakcinēties
- Konstitucionālā tiesa apgalvoja, ka valdībai nav izdevies pierādīt, ka COVID-19 šo ierēdņu vidū izplatās ātrāk un ka gadījumā, ja šī grupa netiks vakcinēta, valstij tiktu nodarīts neatgriezenisks kaitējums. Gluži pretēji, var tikt nodarīts neatgriezenisks kaitējums tiem ierēdņiem, kuri jutīsies spiesti vakcinēties ar iespējamām individuālām blakusparādībām vai atsevišķos gadījumos varētu zaudēt darbu



## Interesantas atziņas: Vācija

Vakcinācija nav darba drošības un veselības aizsardzības instruments un nevar to aizstāt. Darba devējam ir jānodrošina drošība un veselība darbā neatkarīgi no darbinieku vakcinācijas statusa

Vakcinācijas sertifikātu pieprasīšana darba vietā jālīdzsvaro ar darbinieku personas datu aizsardzību

- Kāds ir jaunākais tiesiskais regulējums un darba devēja un darbinieku tiesības un pienākumi?
- Kādi faktori nosaka to, ka Latvijā būtu attaisnojama tik plaša obligātas vakcinācijas piemērošana, salīdzinot ar citām valstīm?
- Vai tiesību uz darbu ierobežošanu pieņemtajā tiesiskajā regulējumā var uzskatīt par samērīgu? Vai dažādu cilvēktiesību aizsardzība ir līdzsvarota?
- Kādu lomu spēlē darbinieku personas datu aizsardzība?



Paldies!

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

✉ Bruņinieku ielā 29/31  
Rīgā, LV – 1001

🌐 Tālrunis 6 7270351, 6  
7035960  
Fakss 6 7276649

✉ E-pasts [lbas@lbas.lv](mailto:lbas@lbas.lv)