



Valsts darba
inspekcija

Atstādināšana no darba un piespiedu dīkstāve

Dace Stivriņa, VDI Klientu atbalsta nodaļas vadītāja, Tālr.: 27891463,
e-pasts: Dace.Stivrina@vdi.gov.lv

05.11.2021.



Valsts darba
inspekcija

Atstādināšana no darba un piespiedu dīkstāve

Ja nodarbināšanas priekšnosacījums ir sadarbspējīgā vakcinācijas, pārslimošanas sertifikāta vai testa esamība, bet darbiniekam tāda nav, tad:

- darba devējs atstādina darbinieku no darba

vai

- nosaka dīkstāvi, kas radusies darbinieka vainas dēļ.



Valsts darba
inspekcija

Atstādināšanas no darba

- nosakāma ar rīkojumu;
- tas ir pagaidu aizliegums darbiniekam atrasties darba vietā un veikt darbu, par atstādināšanas laiku neizmaksājot darba samaksu;
- tā tiek veikta, pamatojoties uz Darba likuma 58.panta trešo daļu - darbinieka neatstādināšana no darba var kaitēt viņa paša vai trešo personu drošībai un veselībai, kā arī darba devēja vai trešo personu pamatotām interesēm;



Valsts darba
inspekcija

Atstādināšana no darba

- atstādināšanas no darba termiņš- ne ilgāk par trim mēnešiem;
- darba devējam ir pienākums izsniegt darbiniekam rakstveida rīkojumu, ar kuru darbinieks atstādināts no darba;
- rīkojumā jānorāda atstādināšanas iemesls un termiņš;
- rīkojumā būtu jāietver norāde par darbinieka pienākumu informēt darba devēju, ja mainās atstādināšanas pamatā esošie apstākļi;
- darbinieks par atstādināšanas pārtraukšanu būtu informējams rakstveidā.



Valsts darba
inspekcija

Dīkstāve

Šāda dīkstāve rodas darbinieka rīcības rezultātā un iestājas Darba likuma 74.panta otrās daļas pēdējā teikumā minētais nosacījums.



Valsts darba
inspekcija

Dīkstāve

- nosakāma ar rīkojumu;
- rīkojumā būtu jānorāda dīkstāves pamatā esošie apstākļi;
- gadījumos, kad darbinieks dīkstāves laikā tiek norīkots darba līgumā neparedzētā darba veikšanai, būtu norādāmi, gan dīkstāves apstākļi, gan darba līgumā neparedzētā darba veikšanai norīkošanas iemesli un termiņš, darba izpildes vieta, ievērojamie epidemioloģiskie pasākumi darba veikšanai, un norāde par darba līgumā nolīgtās darba samaksas saglabāšanu;



Valsts darba
inspekcija

Dīkstāve

- rīkojumā būtu vēlams ietvert arī norādi par darbinieka rīcību attiecībā uz darba devēja savlaicīgu informēšanu par nepieciešamā sertifikātu iegūšanu, tādējādi nodrošinot skaidrus un saprotamus noteikumus attiecībā uz darbinieka atgriešanos darbā pēc dīkstāves;
- dīkstāve pārtraucama ar rīkojumu, informējot par to darbinieku klātienē, nosūtot uz darbinieka darba līgumā norādīto adresi ierakstītā pasta sūtījumā, elektroniskā veidā uz e-pasta adresi, vai kādā citā veidā, par ko abas puses ir vienojušās.



Valsts darba
inspekcija

Paldies par uzmanību