

Fontes.

DARBA UN PRIVĀTĀS DZĪVES LĪDZSVAROŠANA

VĪRIETIS UN SIEVIETE DARBA TIRGŪ

Kristiāna Boša

08.02.2022

FILOZOFIJAS UN UZSKATU MAINĀ





FILOZOFIJAS UN UZSKATU MAINĀ





VESELĪBA UN DROŠĪBA

1. Darbinieku nogurums
2. Mentālās veselības pasliktināšanās
3. Pārnēsājamas slimības (vīrusi)
4. Ar darbu saistīta slimība vai trauma
5. Hroniskas saslimšanas

79%

respondentu
piekrīt, ka viņu
organizācijas
atpazīst veselības
un drošības riskus
kā nopietnu
apdraudējumu
biznesam



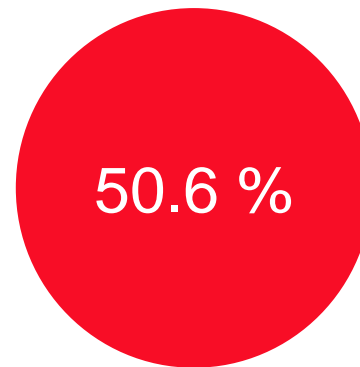
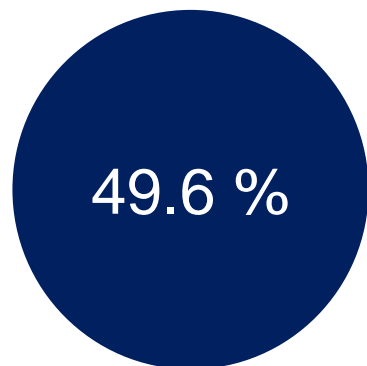
DARBA UN PRIVĀTĀS DZĪVES LĪDZSVAROŠANA KĀ ATBALSTS MENTĀLAJAI VESELĪBAI

7

Pasaules Veselības organizācija prognozē, ka pēc 2030. gada mentālās saslimšanas būs **galvenais iemesls darbnespējai**, ja šīs veselības problēmas netiks savlaicīgi aktualizētas.



NODARBINĀTO SADALĪJUMS PĒC DZIMUMA



Sieviešu un vīriešu vidējās bruto darba samaksas stundā atšķirības (procentos)

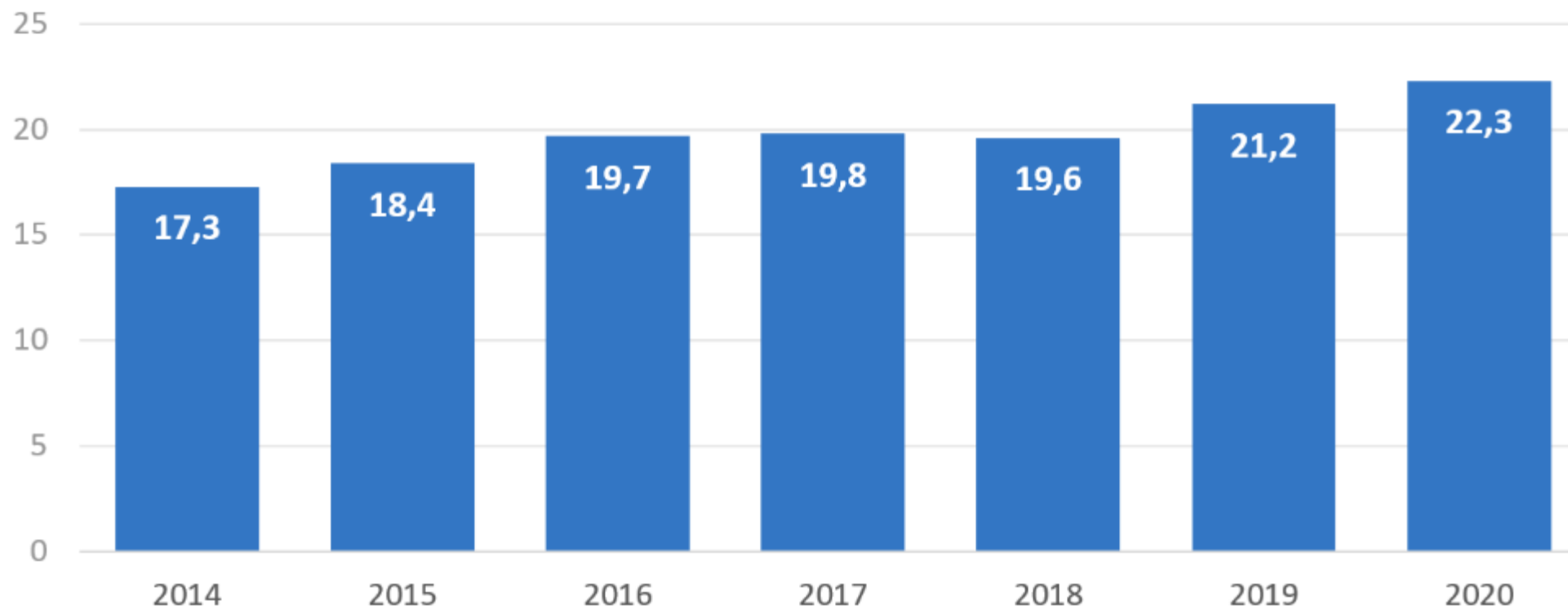


Foto: Centrālā statistikas pārvalde



Sieviešu un vīriešu vidējās bruto darba samaksas stundā atšķirības Eiropas Savienības valstīs* (2019. gada dati bez Apvienotās Karalistes; procentos)

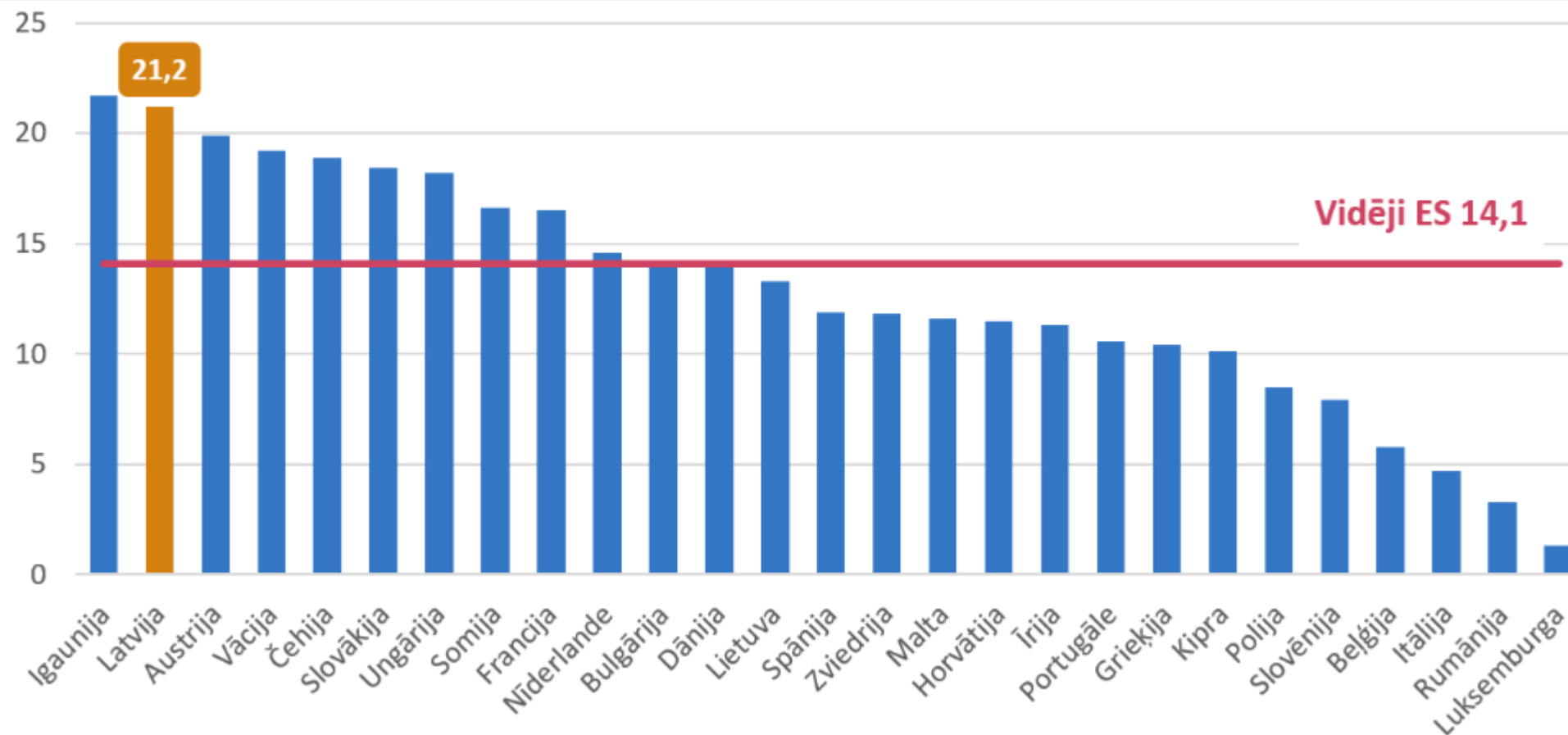


Foto: Centrālā statistikas pārvalde



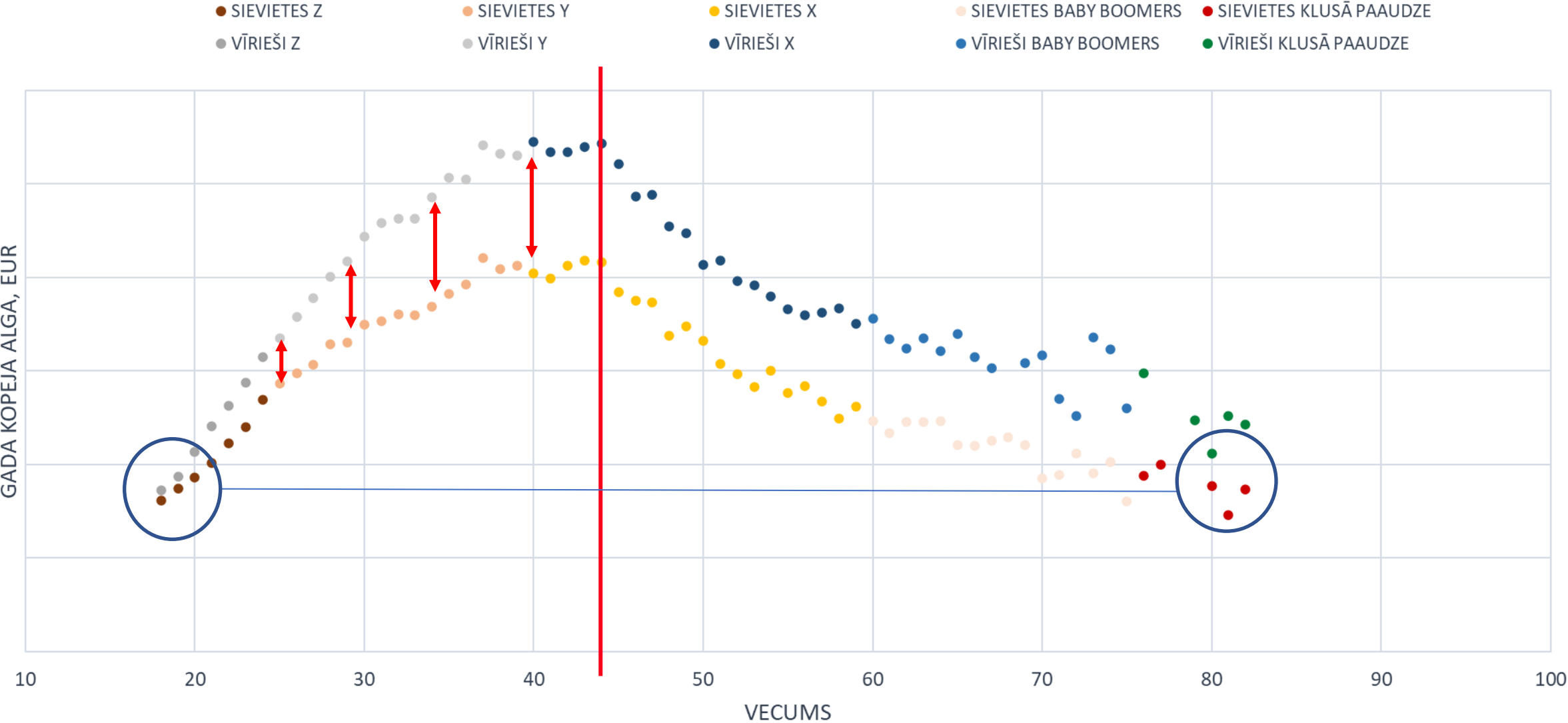
Sieviešu un vīriešu vidējās bruto darba samaksas stundā atšķirības rādītājs pa vecuma grupām (procentos)

11

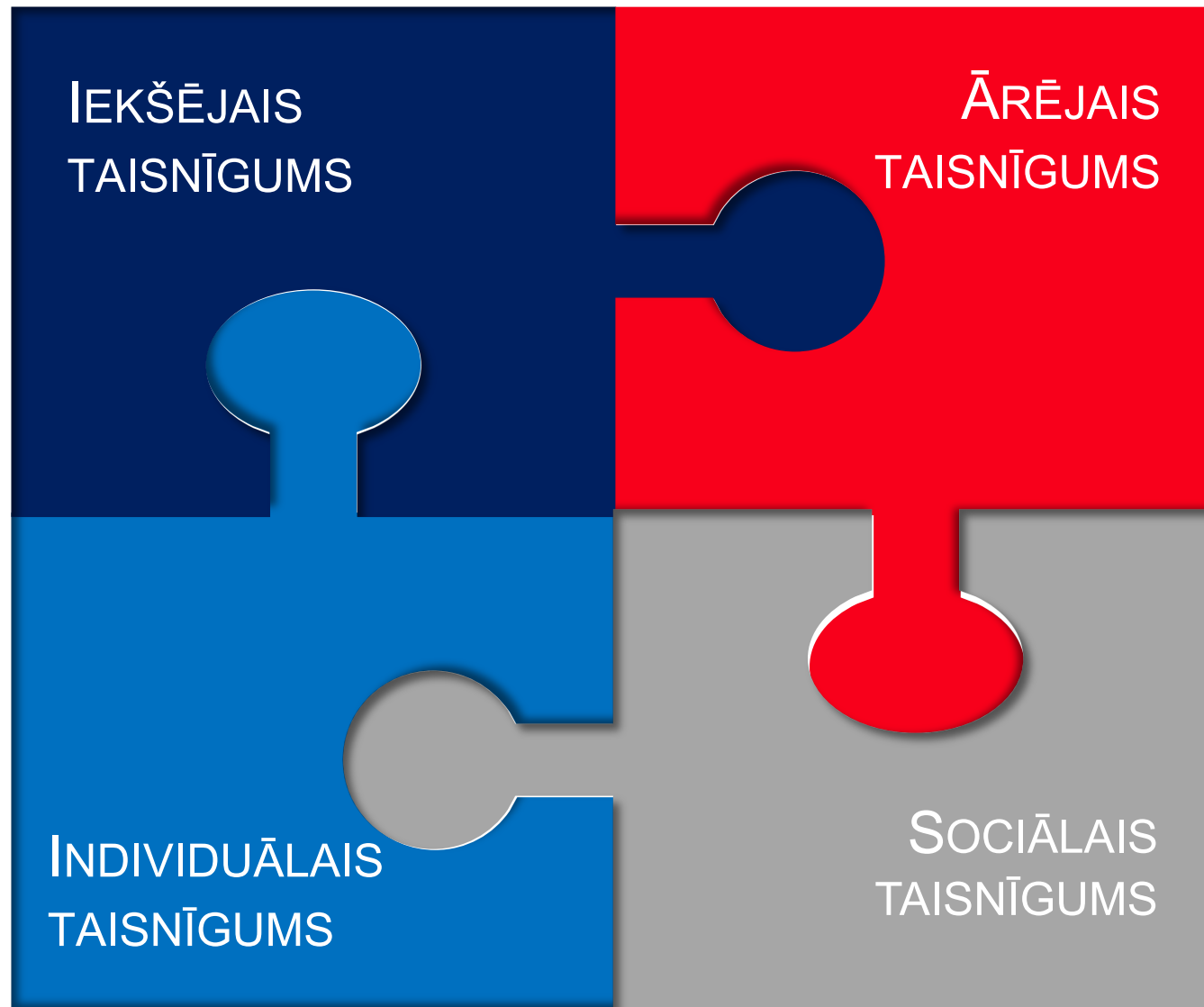
Vecuma grupa, gadi	2018	2019	2020
< 25	10,3	10,6	11,8
25-34	18,7	19,8	21,2
35-44	21,8	23,1	23,8
45-54	17,5	17,8	19,0
55-64	15,4	15,5	15,9
≥ 65	15,2	14,0	13,1



ATALGOJUMS PAAUDŽU GRUPĀS

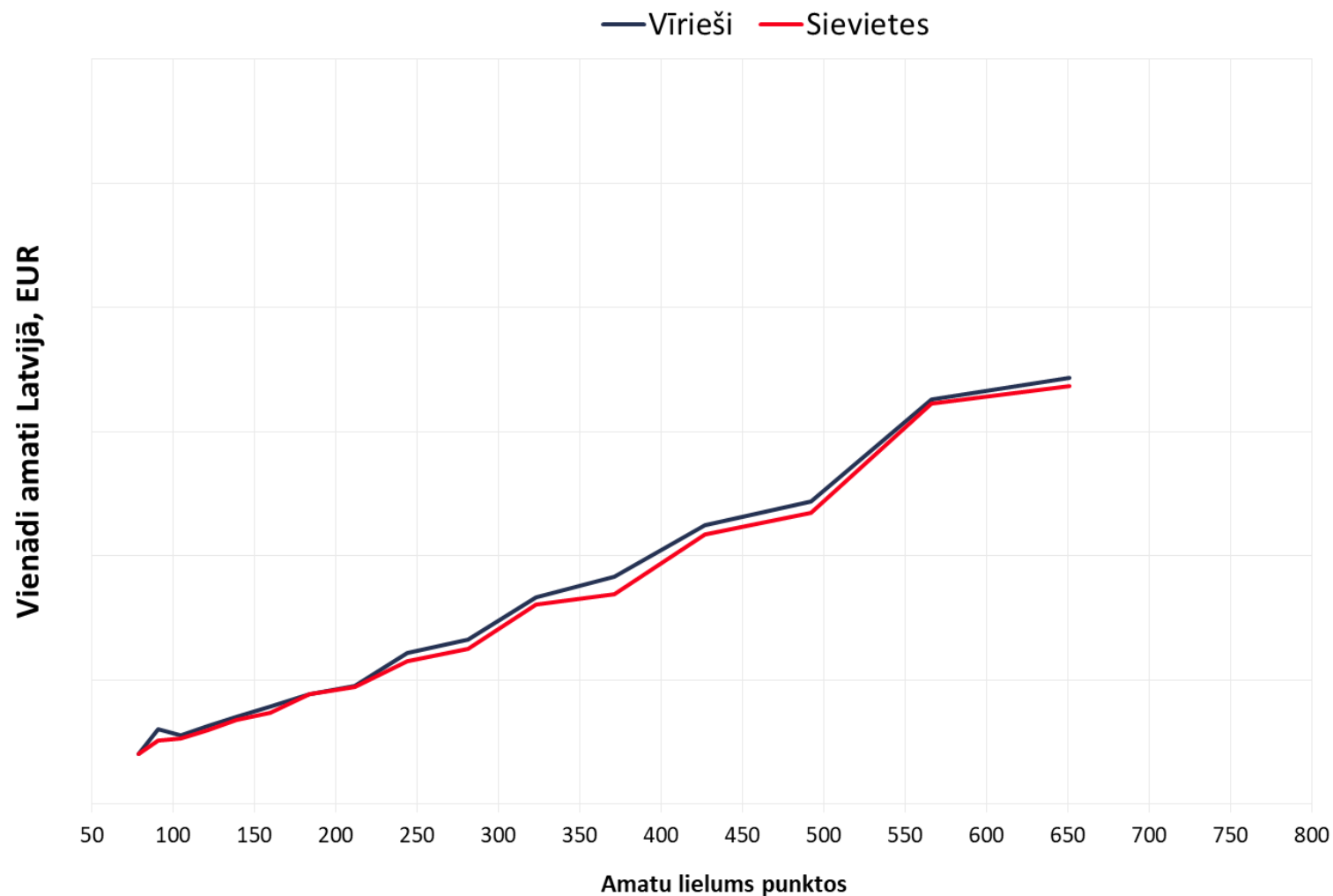


KAS VEIDO TAISNĪGU ATALGOJUMU ?



ATALGOJUMA ATŠĶIRĪBAS SIEVIETES UN VĪRIEŠI, VIENĀDI AMATI

14



2021
vīrieši /
sievietes
+4.8 %



FAKTORI, KAS IETEKMĒ IZMAIŅAS ATALGOJUMĀ

15



Individuālie darba rezultāti	91%
Organizācijas darbības rezultāti	64%
Pozīcija algu grupā	53%
Organizācijas konkurētspēja darba tirgū	50%

VISPĀRĒJAIS TIRGUS





BŪTISKI SAGLABĀT SAIKNI AR DARBA VIDI

- Zināšanu novecošanās jeb «iet līdzī laikam»
- Kvalifikācija
- Nepilnas slodzes darbs paralēli bērna kopšanai
- Veiksmīga atgriešanās darba vidē



PANDĒMIJA – IESPĒJA VAI VĒL VIENS IZAICINĀJUMS?

Attālinātais darbs
Elastīgs darba laiks
Rezultāts nevis laiks
Iespēja studēt /mācīties attālināti
Mentālā labklājība



Izzudusi robeža starp darbu un pārējo
Attālināta skola un rūpes par bērniem
paralēli attālinātajam darbam
Stress, nogurums, izdegšana

KAS TĀLĀK?



**HIBRĪDKOMANDAS
HIBRĪDDARBS**





Fontes.