

Taisnīga darba samaksas sistēma

Edīte Līdaka, AS «Pasažieru vilciens»
Personāla vadības daļas vadītāja

Taisnīgas un samērīgas darba samaksas sistēmas pamatprincipi

Ārējais
taisnīgums

Iekšējais
taisnīgums

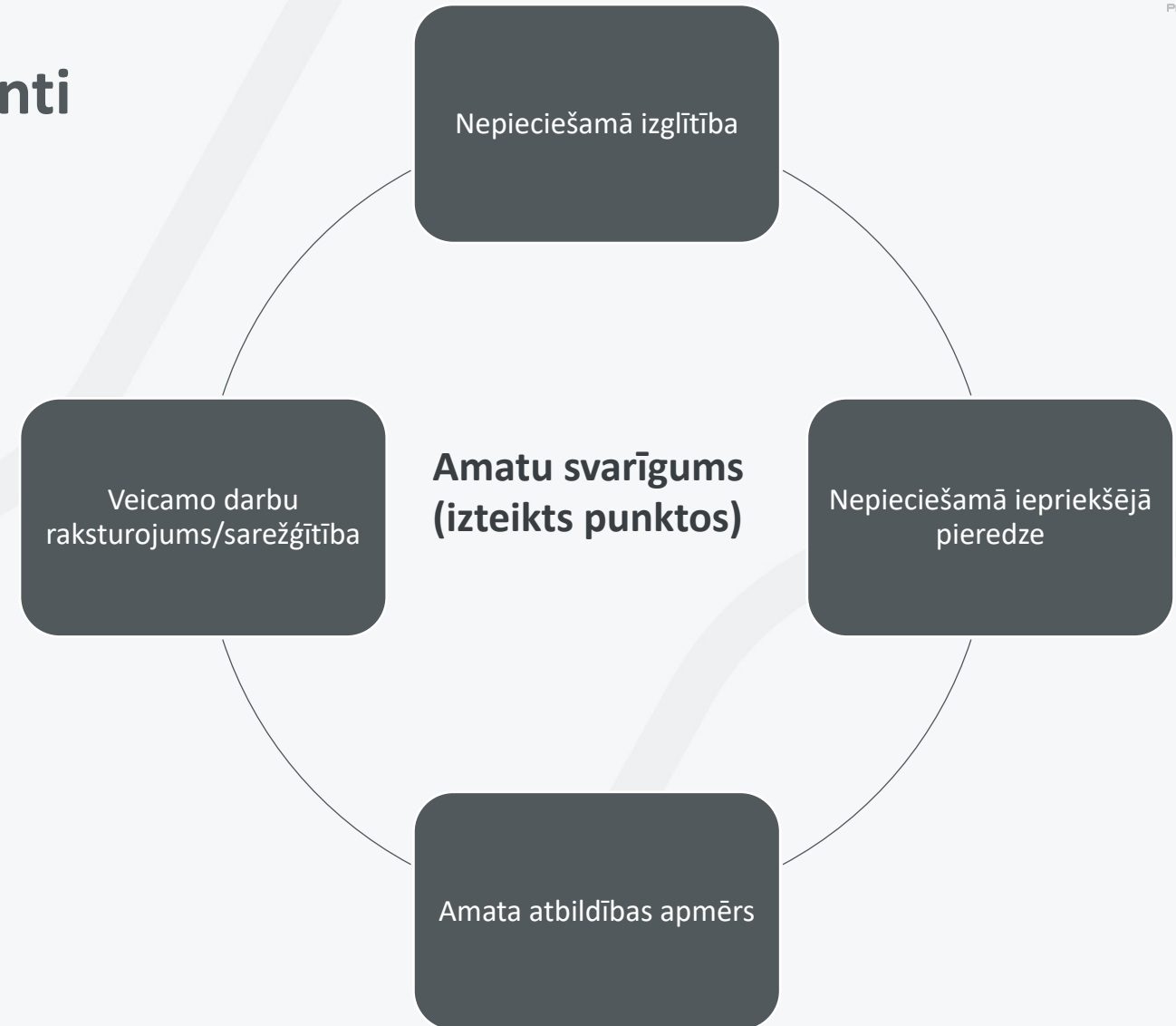
Individuālais
taisnīgums

Kādos gadījumos atalgojums NAV taisnīgs

1. Ja amatiem ar būtiski atšķirīgām kompetences/kvalifikācijas un pieredzes prasībām maksā vienādu atalgojumu;
2. Ja vienas amata grupas darbiniekiem maksā vienādi, neatkarīgi no darbinieka individuālās kvalifikācijas/kompetences un/vai darba rezultātiem;
3. Ja uzņēmumā atalgojuma pārskatīšanas ikgadējos procesus veic tikai atsevišķām amatu grupām vai amatiem.

Amatu izvērtēšanas elementi

- Amatus sakārto grupās
- Katrai amatu grupai nosaka atalgojuma
 - Minimālo līmeni
 - Viduspunktu
 - Maksimālo līmeni



Individuālais atalgojums

Amatu grupas atalgojuma līmenis

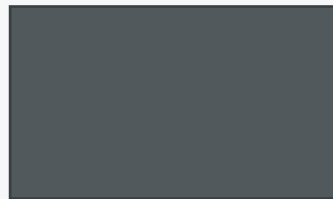
Maksimums
1200 EUR



Viduspunkts
1000 EUR



Minimums
800 EUR



Darbinieka atalgojums

Augstāka līmeņa kvalifikācija/kompetence, ilgāka pieredze amatā, spēja veikt sarežģītākus uzdevumus

Amata prasībām atbilstošs darbinieks

Zemāka līmeņa kvalifikācija/kompetence, mazāka pieredze, darbinieks vēl apgūst amata iemaņas

Kā nodrošināt taisnīgu atalgojumu uzņēmumā

1. Uzņēmumā amatu izvērtēšana un atalgojuma pārskatīšana tiek veikta pēc vienotiem principiem un kritērijiem;
2. Sistemātiski tiek sekots līdzi atalgojuma izmaiņām darba tirgū;
3. Periodiski tiek veikta visu amatu pārvērtēšana uzņēmumā;
4. Uzņēmumā sistemātiski tiek realizēta darbinieku snieguma vērtēšana;
5. Katram darbiniekam tiek nodrošināta atgriezeniskā saite par viņa/viņas darba snieguma rezultātiem;
6. Darbiniekiem tiek nodrošinātas apmācības un izaugsmes iespējas.

Arodbiedrības loma taisnīgas darba samaksas veidošanā

1. Arodbiedrība nodrošina darbinieku pārstāvniecību jau pašā sistēmas veidošanas sākumā (izstrādājot vienotus principus un kritērijus).
2. Arodbiedrība palīdz sabalansēt dažādu darbinieku amatu grupu intereses un vajadzības.
3. Arodbiedrība veicina, ka darba samaksas apjoma un pamatprincipu pārskatīšana notiek sistemātiski un ņemot vērā darba tirgus tendences.

**Edīte Līdaka, Personāla vadības daļas vadītāja
AS Pasāžieru vilciens**