

"Līdzīgi domājošiem ir jādarbojas kopā!"

"Aicinu jauniešus pievienoties arodbiedrībai un paust savu viedokli. Kopā veidosim tādu vidi, kādā vēlamies dzīvot, strādāt un būt!" šādu aicinājumu jauniešiem izsaka Reinis Kasparsons. Viņš kā Latvijas arodbiedrības "Energija" patstāvīgās vienības AS "Rīgas siltums" arodotorganizācijas biedrs pērn saņēmis Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības balvu un atzinības rakstu par izcilu darbu arodbiedrībā un jaunu biedru piesaistē. Reinis saņēmis atzinīgus vārdus arī par citiem saviem darbiem.

ĒRIKS GORDA

Ar ko tu nodarbojies?

R. Kasparsons: Strādāju akciju sabiedrības "Rīgas siltums" ražošanas departamentā. Esmu siltumcentrāles "Daugavgrīva" vadītājs, un lielu daļu no manas darba ikdienas aizņem tieši jautājumi enerģētikas jomā. Pastarpināti tiem cenšos arī atvēlēt laiku lietām, kas aizrauj. Tie ir enerģētikas jomas dažādi attīstības virzieni un iespējas – kā caur enerģētikas jomu sniegt kādu piensumu sabiedrībai dzīves kvalitātes uzlabošanā. Uzskatu, ka ir jādomā arī par nākamajām paaudzēm, un šīs domas pēdējā laikā mani aizvien vairāk motivē. Esmu arī tēvs, un ar savu darbu vēlos sniegt pēc iespējas lielāku piensumu un labumu, lai attīstītu vidi, kurā mēs dzīvojam un kurā dzīvos nākamās paaudzes.

Kā tu nonāci līdz savam amatam "Rīgas siltumā"?

"Rīgas siltumā" darbu uzsāku 2014. gadā, kur tiku praksē Ziepniekkalnā. Rīgas Tehniskās universitātes Siltumenerģētikas katedra ar "Rīgas siltumu" ir noslēgusi līgumu par praktiskantu piesaisti. Pēcāk mani aizrāva un uzrunāja ražošanas virziens. Arī darba devējs spēja piedāvāt tālākas darba iespējas, un turpināju darbu ražošanas daļā. 2017. gadā pārgāju uz siltumcentrāli "Imanta", kur biju inženieru tehniskās grupas vadītājs. 2022. gadā tiku šī brīža amatā siltumcentrālē "Daugavgrīva" par siltumcentrāles vadītāju.

Kāda ir tava darba ikdienas pašreizējā amatā? Kas ir visinteresantākais?

Mani pienākumi ir plānot, organizēt un vadīt siltumcentrāles darbu tā, lai tiktu nodrošināta nepārtraukta siltumenerģijas piegāde iedzīvotājiem. Apkures periodā tā attiecīgi ir apkurei nepieciešamā siltumenerģija un karstais ūdens, savukārt vasarā Rīgas mikrorajoniem – Daugavgrīvai un Bolševicju rajonam – arī nodrošinām karsto ūdeni.



PUBLICITĀTES FOTO

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība 15. decembrī rīkoja svinīgu pasākumu, apbalvojot aktīvākās arodotorganizācijas un arodbiedrību jauniešus. Reinis Kasparsons saņēma atzinību nominācijā "Aktīvākais arodbiedrību jauniešis".

tumenerģija un karstais ūdens, savukārt vasarā Rīgas mikrorajoniem – Daugavgrīvai un Bolševicju rajonam – arī nodrošinām karsto ūdeni.

Kas ir visinteresantākais? Visvairāk mani aizrauj attīstības un modernizācijas risinājumi. Man patīk, ka ir iespēja pašam vērot procesu, domāt, kādas ir to pilnveidošanas iespējas, kā varam panākt augstākus lietderības koeficientus, kā varam ietaupīt kurināmo. Man patīk par šiem modernizācijas risinājumiem stāstīt vadiņai, diskutēt par tiem un, ja vadiņa tos ir atbalstījusi, piedalīties šo attīstības procesu īstenošanā. Visaižraujošākais ir redzēt, ka no idejas veiksmīgi attīstās kāds projekts, tiek līdz rezultātam, ka varam efektīvāk saņemt siltumenerģiju. Līdz ar to gan vides rādītāji tiek uzlaboti, samazināti izmeši, gan arī sniegts ietaupījums.

Par arodbiedrības darbu – kas tevi uzrunāja tajā iesaistīties? Ko labu tur saskatīji?

Arodbiedrībā iesaistījos 2017. gadā, kad sāku strādāt siltumcentrālē "Imanta". Tur ir vairāki arodbiedrības biedri, kas diskutē par darba vides uzlabošanu, par darbinieku labumiem, un vispār tiek veicināts sociālais dialogs. Ar kolēģiem sākām runāt par mūsu uzņēmuma darba kopīgumu. Loģiski,

no manas puses parādījās jautājumi – kā tapis šis kopīgums. Kāpēc tieši šādā redakcijā? Koplīgums tiek veidots, uzņēmuma arodbiedrībai sadarbojoties ar darba devēju kopējā darba grupā. Ja vēlies kādas korekcijas koplīgumā, tad tās būtībā ir veicamas caur arodbiedrību, tajā iesaistoties. Tas arī mani motivēja iestāties arodbiedrībā, lai piedalītos šajos procesos.

Piemēram, ar arodbiedrības palīdzību, slēdzot koplīgumu, visiem darbiniekiem esam panākuši papildu piecas apmaksātas brīvas dienas gadā, pabalstu darbinieku apaļajās jubilejās un darbinieku skolēniem līdz ceturtajai klasei. Tāpat panākts atbalsts ģimenēm ar trim un vairāk bērniem, kā arī finansiālais atbalsts darbinieku kvalifikācijas celšanai. Šobrīd uzsāktas sarunas par jauna koplīguma slēgšanu, un tajā plānojam virzīt tādu punktu izskatīšanu, kuri būtu piemērojami tikai arodbiedrības biedriem, kā arī virzīsim priekšlikumu par ikgadēju amatalgas indeksāciju.

Vai arodbiedrības ir populāras jauniešu vidū?

Domāju, jauniešu vidū arodbiedrības nav diez cik populāras. Pie tā noteiktu būtu jāstrādā, lai mainītu šo attieksmi. Kāpēc jaunieši maz zina par arodbied-

ribām? Iespējams, mūsdienās tas ir saistīts ar straujo un ātro dzīves ritmu, informācijas pārpilnību. Ikkatrs, it sevišķi informatīvajā telpā, cīnās par uzmanības piesaistīšanu.

Būtu vajadzīgs pastāvīgs darbs, lai piesaistītu jauniešu interesi par arodbiedrībām. Jāveido sapratne par arodbiedrības pamatbūtību – sociālā dialoga veicināšanu un cīņu par darbinieku labbūtību uzņēmumā. Ikkatram, kas iesaistās arodbiedrībā, tiek dota iespēja izteikties un tikt sadzirdētam.

Informācijas ir ļoti daudz, katrs mēģina uz kaut ko atbildēt, grib izteikties. Taču jauniešiem jāsaprot – lai sasniegtu kādu rezultātu un piensumu, nestrādās tas variants, ka tu viens pats stūri kaut ko bļausi un tādējādi cerēsi kaut ko panākt. Līdzīgi domājošiem ir jādarbojas kopā! Iestājoties uzņēmuma arodbiedrībā, tu tiešām tiec vidē, kur vari apmainīties ar informāciju, izdiskutēt. Kad arodbiedrības lokā esi panācis sapratni par kāda jautājuma virzību, tālāk to prezentējis darba devējam, tad ir jau stipri lielāks svārs un nopietnība. Tas nav vairs tikai, ka "kādam no strādājošajiem šķiet, ka vajadzētu būt tādi un tādi lietāi". Neviens to neņem par pilnu. Nav arī vajadzīgs, lai darba devējs de- jutu pēc katra darbinieka



FOTO NO PRIVĀTĀ ARHĪVA

Reinis Kasparsons aicina arī citus jauniešus savās darbvietās kopā veidot tādu vidi, kādā katrs vēlas dzīvot, strādāt un būt.

stabules. Arodbiedrība dod iespēju savas vēlmes sniegt tālāk darba devējam un cīnīties, lai tās tiktu ieviestas.

Tu esot saņēmis uzņēmuma apbalvojumu kā "elastīgākais darbinieks". Ko tas nozīmē?

Mums uzņēmumā "Rīgas siltums" bija jauna pieeja, kā uzņēmums noteica un apbalvoja gada labākos darbiniekus. Tika izvirzītas piecas nominācijas, un ikkatrs no darbiniekiem interneta platformā brīvā formā varēja balsot par kādu no saviem kolēģiem, izvirzot viņu konkrētā nominācijā. Man bija tas gods tikt izvirzītam un arī saņemt visvairāk balsu nominācijā, ko sauc "Gada elastīgākais darbinieks". Tāda ļoti interesanta nominācija (*smejas*). Domāju, katram tas var nozīmēt kaut ko savu, bet man šķiet, ka man izdodas atrast vienu komunikāciju un dialogu ar kolēģiem. Visticamāk, to arī citi mani redz – ka ir iespējams veidot diskusiju, viedokļu apmaiņu, uzklaut vienam otru. Tas noteikti ir nepieciešams, lai uzlabotu uzņēmuma iekšējo komunikāciju starp darbiniekiem, tādējādi arī radot cieņpilnu vidi, kurā darbinieki vēlas atrasties un strādāt.

Pastāsti vairāk par to, kā tu atbalstīji "Latvijas kustības par neatkarīgu dzīvi" projektu "Sveču darbnīca", kurā svecītes izgatavo bērni un jaunieši ar kustību traucējumiem.

"Sveču darbnīca" ir biedrības "Latvijas kustība par neatkarīgu dzīvi" sociāls projekts, kura ietvaros tiek iesaistīti bērni un jaunieši ar dažādiem smagiem kustību traucējumiem, lai veidotu svecītes un tālāk tās pār-

dotu. Iegūtos līdzekļus paredzēts nodot tālāk jau savas biedru mājas izbūvei. Par biedrību un projektu uzzināju pirms kādiem četriem gadiem. Ļoti uzrunāja viņu vēstījums un darbība. Biedrība iesaista cilvēkus reālā darbā, kur viņi jūt atdevi un prieku par sagatavotajām svecītēm, jūt, ka ir iesaistījušies. Svecītes ir tiešām simpātiskas, jaukas un labi iederas kā funkcionāls mājas dekors. Mēs paši jau mājās vairākus gadus šīs svecītes liekam galdā un iestrādājam arī adventes vainagos.

Es par "Sveču darbnīcu" informēju mūsu arodbiedrību. Svecītes prezentēju kopējā arodbiedrības sēdē, kur pastāstīju par biedrības sūtību un mērķiem un virzīju priekšlikumu, lai arodbiedrība iegādājas arodbiedrības biedriem Ziemassvētku dāvanīņas – svecītes tieši no šīs sveču darbnīcas. Tas tālāk arī tika atbalstīts, izdevās veiksmīgi.

Ko tev kopumā devusi arodbiedrība?

Tā ir devusi iespēju virzīt iniciatīvas, kuras es uzskatu par labām un nepieciešamām, lai uzlabotu darba vidi, veicinātu komunikāciju ar darba devēju, kā ar paliecinātu kādas sociālās garantijas. Virzot priekšlikumus tieši caur arodbiedrību, ir lielāks svārs. Arodbiedrībai tiek rīkotas pastāvīgas tikšanās ar valdes priekšsēdētāju, valdi un struktūrvienību vadītājiem. Tiek risināti darbiniekiem svarīgi jautājumi. Aicinu jauniešus pievienoties arodbiedrībai un paust savu viedokli, diskutējot un cieņpilni komunicējot – kopā veidosim tādu vidi, kādā vēlamies dzīvot, strādāt un būt mūsu zemē Latvijā!